



Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида
«Гармония»

Председатель профкома

 Ю.О. Хадеева
« 18 » марта 2026 г.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида
«Гармония»

Директор

 А.К. Вохмякова
« 18 » марта 2026 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2024-2027 гг.

Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения Новоуральского городского
округа – детский сад комбинированного вида «Гармония»
(МАДОУ детский сад «Гармония»)
(в редакции от «18» марта 2026 г.)

Утверждено совместным решением администрации и профсоюзного комитета МАДОУ
детский сад «Гармония»
(утверждено решением конференции трудового коллектива
Протокол № 1 от «18» марта 2026 г.)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО Государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» « 30 » марта 2026 г. Запись за № 18-Д
--

г. Новоуральск
2026 г.

Конференцией трудового коллектива МАДОУ детский сад «Гармония» было принято решение (протокол № 1 от 18.03.2026 года) о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2024-2027 годы МАДОУ детский сад «Гармония» (далее – Коллективный договор) в соответствии со ст. 44, 49 Трудового кодекса РФ и разделом 12 «Порядок внесения изменений и дополнений коллективный договор» Коллективного договора на 2024-2027 годы МАДОУ детский сад «Гармония» о нижеследующем:

1) Дополнить пункт 1 «Общие положения» следующего содержания:

«1.1.1. На период 2025 – 2027 годов основной целью социальной политики в Новоуральском городском округе является создание условий, содействующих формированию структурно развитой, конкурентоспособной экономики на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, обеспечению прав граждан на труд, внедрению принципов достойного труда, повышению доходов и качества жизни сотрудников, снижению уровня социального неравенства.

Для достижения поставленных целей стороны принимают обязательства, обеспечивающие механизм реализации мероприятий национальных проектов: «Семья», «Продолжительная и активная жизнь», «Молодежь и дети», «Кадры», «Инфраструктура для жизни», «Экологическое благополучие», «Эффективная и конкурентная экономика»».

2) Дополнить пункт 1 «Общие положения»

Работодатель обязуется пунктом 8) следующего содержания:

«8) при заключении трудового договора с работником знакомят его с системой социального партнерства, действующего в организации, работой профсоюзной организации и с председателем».

3) Раздел 3. «ОПЛАТА ТРУДА, ВЫПЛАТА КОМПЕНСАЦИЙ»

Работодатель: Внести изменения в п.3.5. и читать в следующей редакции:

«3.5. Устанавливает долю оплаты труда по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы в фонде заработной платы не менее 60% с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатом труда работников.

Дополнить п. 3.6.1. Оплачивает время отсутствия на работе, связанное с направлением педагогических работников для получения дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки не реже одного раза в три года с отрывом от основной работы при условии полного возмещения им командировочных расходов, как это установлено трудовым законодательством».

4) Пункт 5.11. Раздела «5.РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВРЕМЯ ОТДЫХА, ОТПУСК» читать в следующей редакции:

«5.11. Предоставляет работникам на основании письменного заявления отпуск с сохранением средней заработной платы:

- по случаю бракосочетания (в размере 3 рабочих дней).

Выплата согласовывается с профкомом и осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности при их наличии».

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам, экономист».

5) Пункт 8.9. раздела «8. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ» дополнить пунктом:

«8.9.1. Молодым специалистам после окончания учебного заведения и впервые поступившим на работу по полученной специальности, работодатель может выплачивать, единовременное пособие на обустройство хозяйством в размере до 5 000,00 рублей.

Выплата согласовывается с профкомом и осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности при их наличии.

Ответственные – заведующий структурным подразделением, специалисты по кадра».

- 6) Пункт 8.11. раздела «8. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ» читать в следующей редакции:
«8.11.) Иногородним работникам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и заключившим трудовой договор согласно ТК РФ по полученной специальности в год окончания образовательной организации, перед началом работы по заявлению работника предоставляется оплачиваемый отпуск на сборы и обустройство на новом месте продолжительностью до 3 календарных дней.
Выплата согласовывается с профкомом и осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности при их наличии.
Ответственные – заведующий структурным подразделением, специалисты по кадра».
- 7) Внести в пункт 2.1 подраздела «Определения размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок), ставок заработной платы» раздела 2 «Порядок и условия определения оплаты труда» Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2024-2027г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» с 01.02.2026г.:

«Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

1 квалификационный уровень	младший воспитатель	19 492,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	19 000,00
	секретарь	19 000,00

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	дворник, уборщик служебных помещений	18 986,00
	сторож	116,00 руб./ час
	кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий	18 986,00
	кладовщик	18 986,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	повар детского питания	19 980,00
	плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	18 986,00

».

- 8) Дополнить подпункт 8 в пункт 2.2. «Повышение размера оклада (должностного оклада, тарифной ставки), ставок заработной платы» раздела 2 «Порядок и условия определения оплаты труда» Приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2024-2027г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» с 01.01.2026г.:

«ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПО КОТОРЫМ СОВПАДАЮТ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ,
УЧЕБНЫЕ ПРОГРАММЫ, ПРОФИЛИ РАБОТЫ И УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ОКЛАДОВ
(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Номер строки	Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должности педагогических работников, по которым учитывается квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 2, и повышается оклад за квалификационную категорию
1.	Учитель; преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель (по аналогичному профилю, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности"); преподаватель (по аналогичному профилю, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности")
2.	Старший воспитатель	Воспитатель
3.	Воспитатель	Старший воспитатель
4.	Старший тренер-преподаватель	Тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре
5.	Тренер-преподаватель	Старший тренер-преподаватель; учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре
6.	Инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
7.	Старший методист	Методист
8.	Методист	Старший методист
9.	Руководитель физического воспитания	учитель (физическая культура); преподаватель (физическая культура); инструктор по физической культуре; учитель (ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности"); преподаватель (ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности")
10.	Учитель (музыка) общеобразовательной	музыкальный руководитель;

	организации; преподаватель (музыка) профессиональной образовательной организации	концертмейстер
11.	Преподаватель организации дополнительного образования (детская музыкальная школа, школа искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер	Учитель (музыка) общеобразовательной организации
12.	Учитель-дефектолог; учитель-логопед	учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по основным адаптированным общеобразовательным программам); воспитатель; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)

».

- 9) Внести дополнение в Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» в раздел 2.4. «Выплаты стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности», п. 11. «Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы для педагогических работников» 22 детского сад «Надежда» в рамках реализации технологических стандартов проекта «Школа Росатома» для образовательных организаций дошкольного образования с 01.04.2026 г.:

«Педагогические работники

11.4) Старший воспитатель

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 3 балла, иное – 0 баллов
Соответствие образовательной деятельности требованиям технологических стандартов проекта «Школа Росатома» с предоставлением подтверждающей информации (публикации, фото-видео материалы, следы детской деятельности)	- выполнение в полном объеме (реализация 6-7 стандартов) – 15 баллов; - частичное выполнение (реализация 4-5 стандартов) – 10 баллов; - выполнение (реализация 1-3 стандартов) – 5 баллов; - не выполнение – 0 баллов
Наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	призовые места: 1) воспитанников на городском уровне – 1 балл, на областном уровне – 2 балла, на федеральном уровне и выше – 3 балла; 2) работников на городском уровне – 1 балл, на областном уровне – 2 балла,

	на федеральном уровне и выше – 3 балла, 3) детского сада на городском уровне – 1 балл, на областном уровне – 2 балла, на федеральном уровне и выше – 3 балла; при наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, но не более 9 баллов.
Подготовка кадрового резерва Учреждения	наличие кадрового резерва в детском саду и организация системной работы с ним – 2 балла, отсутствие работы – 0 баллов
Применение практики наставничества	выполнение мероприятий в соответствии с «Планом («дорожной картой») реализации целевой модели наставничества МАДОУ детский сад «Гармония»» - 2 балла, невыполнение – 0 баллов.
Привлечение внебюджетных средств для развития Учреждения (в части оказания платных образовательных услуг)	выполнение плана по доходам – 3 балла, невыполнение – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 1 балл, иные формы – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Участие в заседаниях (подготовка к заседаниям) государственно-общественного характера управления (наличие и работа Советов детских садов, органов родительского самоуправления)	наличие заседаний органов государственно-общественного управления – 1 балл, отсутствие заседаний – 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля	отсутствие – 3 балла, наличие – 0 баллов
Максимальный балл	39

11.5) Воспитатель

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Соответствие образовательной деятельности требованиям технологических стандартов проекта «Школа Росатома» с предоставлением подтверждающей информации (публикации, фото-видео материалы, следы детской деятельности)	- выполнение в полном объеме (реализация 6-7 стандартов) – 15 баллов; - частичное выполнение (реализация 4-5 стандартов) – 10 баллов; - выполнение (реализация 1-3 стандартов) – 5 баллов; - не выполнение – 0 баллов
Наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	призовые места: 1) воспитанников на городском уровне – 1 балл, на областном уровне, на федеральном уровне и выше – 2 балла; 2) работников на городском уровне – 1 балл, на областном уровне, на федеральном уровне и выше – 2 балла,

	3) детского сада на городском уровне – 1 балл, на областном уровне, на федеральном уровне и выше – 2 балла; при наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, но не более 6 баллов.
Уровень общей заболеваемости детей группы	менее 80% - 5 баллов, более – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств для развития Учреждения (в части оказания платных образовательных услуг)	охват детей группы 50% и более – 3 балла, менее – 0 баллов
Отсутствие задолженности по родительской плате	отсутствие задолженности – 1 балл, наличие задолженности – 0 баллов
Отсутствие задолженности по платным образовательным услугам	отсутствие задолженности – 1 балл, наличие задолженности – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 1 балл, иные формы – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Выполнение плана детодней в соответствии с планом комплектования	95% и более – 3 балла, менее 95% - 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля	отсутствие – 4 балла, наличие – 0 баллов
Максимальный балл	41

11.6) Воспитатель (изо), музыкальный работник, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель – логопед,

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Соответствие образовательной деятельности требованиям технологических стандартов проекта «Школа Росатома» с предоставлением подтверждающей информации (публикации, фото-видео материалы, следы детской деятельности)	- выполнение в полном объеме (реализация 6-7 стандартов) – 15 баллов; - частичное выполнение (реализация 4-5 стандартов) – 10 баллов; - выполнение (реализация 1-3 стандартов) – 5 баллов; - не выполнение – 0 баллов
Наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	призовые места: 1) воспитанников на городском уровне – 1 балл, на областном уровне – 2 балла, на федеральном уровне и выше – 3 балла; 2) работников на городском уровне – 1 балл, на областном уровне – 2 балла, на федеральном уровне и выше – 3 балла, 3) детского сада на городском уровне – 1 балл, на областном уровне – 2 балла,

	на федеральном уровне и выше – 3 балла; при наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, но не более 9 баллов.
Отсутствие задолженности по платным образовательным услугам	отсутствие задолженности – 3 балла, наличие задолженности – 0 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего контроля	отсутствие – 4 балла, наличие – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств для развития Учреждения (в части оказания платных образовательных услуг)	выполнение плана по доходам – 5 баллов, не выполнение – 0 баллов, не оказание услуги – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл, сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 2 балла, иные формы – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
Участие в заседаниях (подготовка к заседаниям) государственно-общественного характера управления (наличие и работа Советов детских садов, органов родительского самоуправления)	наличие заседаний органов государственно-общественного управления – 1 балл, отсутствие заседаний – 0 баллов
Максимальный балл	42

».

10) В связи с выявлением технической ошибки в критериях оценки результатов работы специалистов административно-управленческого персонала (экономист, юрисконсульт, технолог (по питанию)) подпункт 12.9) пункта 12 Премии читать в следующей редакции с 01.01.2026 г.:

«

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Выполнение муниципального задания	выполнение плана на 100 % - 5 баллов, не выполнение - 0 баллов
Выполнение требований надзорных органов	отсутствие замечаний (устранение замечаний надзорных органов в установленный срок) – 5 баллов, не устранение замечаний надзорных органов в установленный срок – 0 баллов
Личное участие в заседаниях органов самоуправления Учреждения, комиссиях	за участие в работе комиссий (органе самоуправления) участие в 3х и более комиссий – 5 баллов, менее 3х комиссий – 2 балла. не участие – 0 баллов (с указанием даты, № протокола, акта). Участие в нескольких заседаниях одной комиссии не суммируется
Факты нарушения финансово-хозяйственной деятельности	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов
Доля закупок с использованием конкурентных способов в общегодовом объеме закупок	более 30% - 5 баллов, менее - 0 баллов
Участие в мероприятиях, повышающих	участие – 5 баллов,

авторитет и имидж Учреждения (детского сада) у родителей и общественности	иное – 0 баллов
Инициативность в выполнении дополнительных объемов работ в условиях не полного кадрового состава	выполнение – 5 баллов, иное – 0 баллов

».

- 11) Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2026г., если иное не предусмотрено в тексте настоящего Дополнительного соглашения.
- 12) Все остальные нормы коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» на 2024-2027 гг. и Приложения к нему остаются неизменными.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 9 листа(-ов).
Директор _____ А.К. Вохмяков
(подпись) _____ МП

