

Первичная профсоюзная организация  
Муниципального автономного  
дошкольного образовательного  
учреждения  
Новоуральского городского округа –  
детский сад комбинированного вида  
«Гармония»

Муниципальное автономное  
дошкольное образовательное  
учреждение Новоуральского  
городского округа – детский сад  
комбинированного вида  
«Гармония»

Председатель профкома  
 Ю.О. Хадеева  
«21» сентября 2022 г.

Директор  
 А.К. Вохмякова  
«21» сентября 2022 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2020-2023 гг.

Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения Новоуральского  
городского округа – детский сад комбинированного вида  
«Гармония», утвержденного решением Конференции трудового  
коллектива, Протокол № 1 от 25.02.2020 г.  
(в редакции от 02.10.2020 г. протокол № 2, от 10.02.2021 г. протокол  
№ 1, от 20.09.2021 г. протокол № 3 от 20.09.2021, протокол № 1 от  
22.02.2022 г., протокол № 3 от 15.09.2022 г.)

Утверждены совместным решением администрации и профсоюзного комитета  
МАДОУ детский сад «Гармония»  
(протокол № 2 от 15.09.2022 г.)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
Государственным казенным учреждением службы  
занятости населения Свердловской области  
«Новоуральский центр занятости»

« 30 » сентября 2022 г.

Запись за № 32-8

г. Новоуральск  
2022 г.

Двусторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» было принято совместное решение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023 гг. (протокол № 2 от 15.09.2022 г.) в соответствии со статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации и разделом 12 «Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор» Коллективного договора на 2020-2023 годы МАДОУ детский сад «Гармония» (далее по тексту - Коллективный договор) нижеследующего содержания:

1. В пункт 7.8. раздела 7 «Социальная защита работников» Коллективного договора внести изменения и читать в следующей редакции:

«7.8. Поощряет семьи работников при рождении ребенка материальной помощью за рождение ребенка в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). **Выплата согласовывается с профкомом и осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.**

Ответственные – **председатель профкома,**  
заведующий структурным подразделением,  
специалист по кадрам,  
экономист.».

2. «7.9. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления) материальной помощью в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). **Выплата согласовывается с профкомом и осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.**

Ответственные – **председатель профкома,**  
заведующий структурным подразделением,  
специалист по кадрам,  
экономист.».

3. Раздел 7 «Социальная защита работников» Коллективного договора дополнить пунктом 7.2.1 следующего содержания:

«7.2.1. В целях социальной защищенности работников организации и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива по решению руководителя организации (приказ директора) и согласованию с профсоюзным комитетом работники учреждения поощряет работников:

- государственными наградами и наградами Министерства просвещения Российской Свердловской области, Министерства просвещения Российской Федерации; Управляющего Горнозаводским управленческим округом; Главы Новоуральского городского округа, Думы Новоуральского городского округа.

- наградами учреждения за личный вклад в выполнение работником особых поручений руководителя;

- наградами учреждения в связи с праздничными днями и праздниками (День защитника Отечества, Международный женский день, Праздник Весны и Труда, День Победы, День России, День народного единства, День воспитателя и всех дошкольных работников);

- наградами учреждения в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60 лет и т.д.).

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом организации, принятым руководителем организации с учетом обеспечения

финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.».

4. Раздел 7 «Социальная защита работников» Коллективного договора дополнить пунктом 7.9.2 следующего содержания:

«7.9.2. Оказывает работникам материальную поддержку через выплаты материальной помощи на оздоровление, в том числе переболевшим новой коронавирусной инфекцией, ритуальные услуги, связанные с похоронами близких родственников и другие цели по заявлению работника и ходатайству профсоюзной организации. Выплата **согласовывается с профкомом** и осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.

Ответственные – **председатель профкома**,  
заведующий структурным подразделением,  
специалист по кадрам,  
экономист.».

5. В пункт 8.16. раздела 8 «Работа с молодежью» Коллективного договора внести изменения и читать в следующей редакции:

«8.16. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления) материальной помощью в размере 2000,00 (двух тысяч рублей). Выплата **согласовывается с профкомом** и осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.

Ответственные – **председатель профкома**,  
заведующий структурным подразделением,  
специалист по кадрам,  
экономист.».

6. Внести в пункт 2 подраздела «Определения размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок, ставок заработной платы)» раздела 2 «Порядок и условия определения оплаты труда» Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» изменения в части размеров окладов с **01.05.2022 г.** для Профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного состава в следующей редакции:

«2). Размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок), ставок заработной платы работников

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности работников образования</b>	<b>Размер должностного оклада, рублей</b>
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	<b>12 500,00</b>

».

7. Внести в пункт 2 подраздела «Определения размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок, ставок заработной платы)» раздела 2 «Порядок и условия

определения оплаты труда» Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» изменения с **01.06.2022 г.** для **Профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональных должностей руководителей структурных подразделений»** в следующей редакции:

**«Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений»**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Размер должностного оклада, рублей</b>
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением – детским садом, консультативно-методическим центром	структурные подразделения – детский сад № 29, КМЦ (от 3 до 6 групп) <b>20 740,00</b> Структурные подразделения – детские сады № 10, 22, 49, 51 (от 7 до 12 групп) <b>22 820,00</b>

».

8. Внести в пункт 2 подраздела «Определения размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок, ставок заработной платы)» раздела 2 «Порядок и условия определения оплаты труда» Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2020-2023г.г. «Положение об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» введенных в учреждении с 01.08.2022 г.:

**«Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала»**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности работников образования</b>	<b>Размер должностного оклада, рублей</b>
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	<b>13000,00</b>

**Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Должности работников образования</b>	<b>Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей</b>
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	<b>18 930,00</b>
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	<b>20 442,00</b>
	методист	<b>21 138,00</b>
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед; учитель-дефектолог	<b>21 138,00</b>

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
руководителей структурных подразделений**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Размер должностного оклада, рублей</b>
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением – детским садом, консультативно-методическим центром	структурные подразделения – 29, КМЦ (от 3 до 6 групп) <b>21 570,00</b> Структурные подразделения – детские сады № 10, 22, 49, 51 (от 7 до 12 групп) <b>23 740,00</b>
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	структурные подразделения – детские сады № 29, (от 3 до 6 групп) <b>11 670,00</b> структурные подразделения – детские сады № 10, 22, 49, 51 (от 7 до 12 групп) <b>13 900,00</b>

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»**

<b>Квалификационные уровни</b>	<b>Профессиональные квалификационные группы</b>	<b>Размер должностного оклада, рублей</b>
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; архивариус, экспедитор	<b>9 550,00</b>
	секретарь	<b>10 010,00</b>
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	технолог; экономист; юрист-консульт; специалист по охране труда (гражданской обороне), инженер	<b>15 430,00</b>
	специалист по кадрам	<b>20 570,00</b>
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория, в том числе: экономист II категории технолог II категории юрист-консульт II категории, специалист по охране труда (гражданской обороне) II категории, инженер II категории	<b>20 124,00</b>

3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория, в том числе: экономист I категории технолог I категории юрисконсульт I категории специалист по охране труда (гражданской обороне) I категории инженер I категории	21 700,00
----------------------------	---	-----------

**Должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
	Специалист по закупкам	20 124,00

**Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	размер оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дворник, уборщик служебных помещений	9 080,00
	Сторож	70,00 руб./ час
	Кастелянша, кладовщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий	9 170,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Повар детского питания	11 470,00
	Плотник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	11 120,00

9. Заголовок подпункта 12.6) **пункта 12.** «Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы» **подраздела 2.4.** «Выплаты стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности» **раздела 2.** «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА» **Положения** об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» **Приложения № 1** к Коллективному договору на 2020-2023 гг. МАДОУ детский сад «Гармония» изложить в следующей редакции:

«12.6) Воспитатель (изо), музыкальный работник, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель – логопед, учитель-дефектолог, **тьютор**».

10. Пункт 12. «Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы» подраздела 2.4. «Выплаты стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности» раздела 2. «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА» Положения об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного

учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» Приложения № 1 к Коллективному договору на 2020-2023 гг. МАДОУ детский сад «Гармония» дополнить подпунктом 12.28 следующего содержания:

**« 12.28) Системный администратор**

<b>Показатели эффективности деятельности</b>	<b>Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл= 1%)</b>
Своевременная и качественная организация планирования закупки компьютерного и периферийного оборудования, поддержка в актуальном состоянии лицензии на программы, продукты	отсутствие – 0 балла, наличие – 6 баллов
Техническое сопровождение онлайн мероприятий, конференций, онлайн-семинаров и вебинаров	отсутствие – 0 балла, наличие – 6 баллов
Своевременная установка, наладка, монтаж и управление локально-вычислительной сети	отсутствие - 0 балла, наличие – 6 баллов
Соблюдение условий по обеспечению информационной безопасности учреждения	отсутствие - 0 балла, наличие – 6 баллов
Отсутствие замечаний по результатам внешнего и внутреннего контроля	отсутствие - 6 баллов, наличие – 0 баллов
<b>Максимальный балл</b>	<b>30</b>

».

11. Абзац 2 Пункта 16. «Материальная помощь» подраздела 2.4. «Выплаты стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности» раздела 2. «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА» Положения об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» Приложения № 1 к Коллективному договору на 2020-2023 гг. МАДОУ детский сад «Гармония» читать в следующей редакции:

«Материальная помощь оказывается работникам на основании заявления на имя директора **согласованным с профкомом**, с указанием необходимости (причины) помощи и подтверждающих документов.»

12. Настоящие изменения вступают в силу с даты принятия изменений и дополнений двусторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений в МАДОУ детский сад «Гармония», если иное не предусмотрено в тексте настоящего Дополнительного соглашения.

13. Все остальные нормы коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» на 2020-2023 гг. и Приложения к нему остаются неизменными.

В настоящем документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью  
7 (Семь) листов.

Директор



А. К. Вохмыкова

