

**Муниципальное автономное дошкольное  
образовательное учреждение Новоуральского городского округа-  
детский сад комбинированного вида «Гармония»**

**Отчет  
о выполнении Коллективного договора  
между работодателем и работниками  
МАДОУ детский сад «Гармония» за 2016 года**

**г. Новоуральск  
2016г.**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
НОВОУРАЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА-  
ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА  
«Гармония»**

**(МАДОУ детский сад «Гармония»)**

**ПРОТОКОЛ № 2**

**от 01.03.2017г.**

**Конференции по выполнению Коллективного договора  
между работниками и работодателем  
МАДОУ детский сад «Гармония»  
за 2016 год**

Избрано делегатов: 33 человека;

Присутствовало на конференции: 33 человек (список прилагается).

Приглашенные:

Председатель организационной комиссии территориальной организации профсоюза  
Коровина Татьяна Викторовна.

Председатель конференции – Агиевич Е.Н., делегат от детского сада № 51

Секретарь конференции – Уланова Н.С., делегат от управления МАДОУ

Редакционная комиссия – Шевченко Н.Ю. делегат от детского сада № 22

Семенова Ю.В. делегат от детского сада № 51

Счетная комиссия - Батыршина И.И. делегат от детского сада № 10

Диомидова Т.Ю. делегат от детского сада № 10

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О выполнении Коллективного договора на 2015-2018 годы МАДОУ детский сад «Гармония» между работодателем и работниками МАДОУ детский сад «Гармония» за 2016 год.

Докладчики:

от администрации – Вохмякова А.К., директор МАДОУ детский сад «Гармония»,

от работников – Изотова Л.Ю., председатель профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Гармония».

2. Выборы делегатов на конференцию по выполнению трехстороннего соглашения

3. О вручении профсоюзных билетов работникам МАДОУ детский сад «Гармония».

Итоги голосования:

Повестка дня утверждается единогласно.

**По первому вопросу слушали:**

1. Вохмякову А.К., директора МАДОУ детский сад «Гармония» о выполнении Коллективного договора за 2016 год (отчет прилагается).

2. Изотову Л.Ю., председателя профсоюзной организации учреждения о выполнении Коллективного договора со стороны работников МАДОУ детский сад «Гармония» за 2016 год (отчет прилагается).

По отчетным докладам Вохмяковой А.К., директора МАДОУ детский сад «Гармония» и Изотовой Л.Ю., председателя профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония», в прениях выступили:

1. Протозанова И.В., воспитатель детского сада № 10, выступила с оценкой работы работодателя и коллективов детских садов МАДОУ детский сад «Гармония» по выполнению Коллективного договора в 2016 году работниками.



2. Довбинштейн И.А. инструктор по ФИЗО, выступила с оценкой работы по организации спортивной работы.
3. Севрюгина Ю.О. выступила с оценкой работы работодателя и коллективов детских садов МАДОУ детский сад «Гармония» по выполнению Коллективного договора в 2016 году, раздела работы с молодежью.
4. Коровина Т.В., председатель организационной комиссии Территориальной организации профсоюза г. Новоуральска, о выполнении Коллективного договора в МАДОУ детский сад «Гармония» за 2016 год. и имидже учреждения.

Поступило предложение:

1. Отчеты администрации и профкома МАДОУ детский сад «Гармония» о выполнении Коллективного договора за 2016 год принять к сведению.

Итоги голосования:

Голосовали единогласно.

2. Считать Коллективный договор между работниками и работодателем МАДОУ детский сад «Гармония» за 2016 год выполненным.

Итоги голосования:

Голосовали единогласно.

По второму вопросу слушали:

Елмну Н.В. делегат от детского сада № 10  
кандидатуру от работодателя директора А.К. Вохмикову,  
от работников председателя профкома Л.Ю. Изотову,  
председателя молодежной комиссии Ю.О. Севрюгину.  
Проголосовали за кандидатуры персонально

Итоги голосования:

Голосовали единогласно.

СЛУШАЛИ:

Семенову Ю.В., делегата от детского сада № 51, члена редакционной комиссии, о проекте Постановления конференции работников МАДОУ детский сад «Гармония».  
Постановление конференции утвердить.  
Голосование открытое.

Итоги голосования:

Голосовали единогласно.

По третьему вопросу слушали:

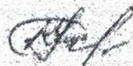
Изотову Л.Ю., председателя профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Гармония», Коровину Т.В., председателя организационной комиссии Территориальной организации профсоюза г. Новоуральска о вручении профсоюзных билетов работникам МАДОУ детский сад «Гармония».

Председатель



Е.Н. Агиевич

Секретарь



Н.С. Уланова

**Постановление  
конференции работников Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения Новоуральского городского – детский сад  
комбинированного вида «Гармония»**

от 01 марта 2017 года

**О выполнении коллективного договора  
между работниками и работодателем  
МАДОУ детский сад «Гармония» за 2016 год.**

Заслушав отчеты администрации и профкома МАДОУ детский сад «Гармония» о выполнении коллективного договора за 2016 год, а также информацию о работе двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений конференция отмечает:

1. Все разделы коллективного договора за 2016 год в основном выполнены.
2. Финансово-хозяйственная деятельность осуществлялась в направлении решения основных задач учреждения в рамках выполнения муниципального задания и обеспечения условий труда на рабочих местах.
3. Зарботная плата выплачивалась своевременно, задержек не было.
4. В МАДОУ детский сад «Гармония» обеспечена занятость работников в соответствии с трудовыми договорами.
5. Трудовые и социальные льготы предоставлялись работникам в соответствии с коллективным договором.
6. Эффективно проводилась работа по повышению квалификации кадров.
7. В рамках совершенствования системы социального партнерства за отчетный период было проведено 3 заседания двухсторонней комиссии, на которых рассмотрены все вопросы, предложения и замечания, поступившие от работников и коллективов по действующему коллективному договору

**Конференция работников МАДОУ детский сад «Гармония» постановляет:**

1. Отчеты администрации и профкома МАДОУ детский сад «Гармония» о выполнении коллективного договора за 2016 год принять к сведению.
2. Считать коллективный договор между работниками и работодателем МАДОУ детский сад «Гармония» за 2016 год выполненным.
3. Информацию об итогах конференции довести до сведения коллективов в срок до 10.03.2017г.
4. Избрать делегатами на конференцию по выполнению трехстороннего соглашения от МАДОУ детский сад «Гармония» директора А.К. Вохмякову, председателя профкома Л.Ю. Изотову, председателя молодежной комиссии Ю.О. Севрюгину.

Председатель конференции



Е.Н. Агневич

Секретарь



Н.С. Уланова



## **Отчет о выполнении Коллективного договора МАДОУ детский сад «Гармония» стороной работодателя за 2016 год**

А.К. Вохмякова, директор  
МАДОУ детский сад «Гармония»

Коллективный договор на 2015 -2018 гг. МАДОУ детский сад «Гармония» был разработан в соответствии с действующим законодательством, Территориальным соглашением между Администрацией НГО, новоуральским филиалом регионального объединения работодателей и Территориальной организацией профсоюза г. Новоуральска, принят конференцией трудового коллектива. Коллективный договор, как правовой локальный акт, регулирующий социально-трудовые отношения, является главным совместно разработанным документом, в рамках которого действуют и работодатель, и работник: и тот, и другой заинтересованы в развитии организации, в совершенствовании ее корпоративной культуры и в улучшении основных условий труда.

Новые условия социально-экономического развития общества предполагают постоянное эффективное взаимодействие в коллективе, которое невозможно без развития социального партнерства. Смысл социального партнерства заключается в совершенствовании внутренних условий организации для ее успешной деятельности на рынке услуг. Коллективный договор, преследуя цель максимально улучшить условия работы в учреждении в соответствии с действующим законодательством и необходимостью повышать эффективность организации играет ведущую роль в механизме развития социального партнерства, самоуправления в учреждении, предупреждает угрозы социальных «взрывов» посредством постоянного ведения переговорного процесса. Работа в команде, сотрудничество, создание корпоративного имиджа, понимание единых целей администрации и работников учреждения, связанных с экономической устойчивостью организации, также «высвечивается» в Коллективном договоре.

Коллективный договор – это важнейший локальный акт, который регулирует социально-трудовые отношения работников и работодателя и является залогом организационной стабильности учреждения и развития социального партнерства.

По состоянию на 01.01.2017 г. штатная численность работников организации составила 349,5 единиц, из них 156,5 единиц – основного персонала, 193 единицы – прочего. Укомплектованность кадрами от штатной численности на 01.01.2017 г. составила 87,3 % (94,4 % - с работниками, находящимися в д/о) - 305 работников (330 – с работниками, находящимися в д/о). В организации имеется 5 постоянных вакансий и 5 временных вакансий. Текучесть кадров в 2016 г. составила 14,6 %.

В течение отчетного периода контроль за выполнением Коллективного договора осуществлялся Двусторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также в рамках текущего мониторинга результатов управленческой деятельности, обеспечивалась прозрачность посредством предоставления информации о финансово-хозяйственной деятельности и финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору в течение 2016 года председателю профкома, Совету руководителей, Наблюдательному совету.

В течение 2016 года было проведено 3 заседания Двусторонней комиссии, рассмотрено 17 предложений к Коллективному договору. В результате совместной работы были подготовлены изменения и дополнения к Коллективному договору на 2015-2018 гг., утвержденные совместным решением администрации и профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Гармония» на двусторонней комиссии.

**Результаты выполнения Коллективного договора стороной работодателя следующие.**

**Оплата труда, выплата компенсаций.**

Оплата труда работников производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием, действующим Положением об оплате труда, коллективным договором, другими локальными актами (приказами), в зависимости от квалификации, количества и качества труда. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере от 4 до 12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

На оплату труда в отчетном периоде было направлено 112 998 тыс.руб.

Процентное соотношение заработной платы от фонда оплаты труда составило:

- руководители (директор, зам. директора, заведующие) – 5,58 %;
- основной персонал – 63,04 %;
- прочие работники – 31,38 %.

Компенсационные выплаты (за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, в ночное время, в группах для воспитанников с ОВЗ и т.д.) в 2016 г. составили 14 941,1 тыс. руб. (без учета р/к), из них 788,7 тыс.руб. (без учета р/к) – это выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда), 11 482 тыс руб. – выплата районного коэффициента, 789 757 руб. (без учета р/к) – доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, 1 394,6 тыс. руб. (без учета р/к) – доплаты за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, 367 566 руб. – доплаты за работу в ночное время, 118 534 руб. – доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Стимулирующие выплаты (ежемесячные стимулирующие надбавки за интенсивность и качество выполняемых работ, единовременное премирование, премиальные выплаты по итогам работы) за отчетный период составили 20 027,3 тыс. руб. (без учета р/к), в том числе:

- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы – 4 859,2 тыс. руб. (без учета р/к);
- стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ – 9 470,6 тыс. руб. (без учета р/к),
- премиальные выплаты по итогам работы, единовременное премирование – 5 694,5 тыс. руб. (без учета р/к);
- материальная помощь – 3000 руб., в т.ч. при рождении ребенка.

Сумма выплат на установление повышающих коэффициентов и персональных повышающих коэффициентов составила 4 224,1 тыс.руб., в том числе:

- персональный повышающий коэффициент – 892 869 (без учета р/к) руб.;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание -3 331,3 тыс. руб. (без учета р/к).

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) от фонда заработной платы составила 75,2 %.

Оплата трех дней нетрудоспособности за счет средств работодателя за 2016 г. в общей сумме составила 593 788 руб. (всего зарегистрировано 592 больничных листа), самые большие расходы непроизводственного характера зафиксированы по детским садам №№ 49 (143 б/л), 51 (141 б/л).

В соответствии с Указами Президента РФ, во исполнение поручения Губернатора Свердловской области, с учетом достигнутого в 2015 году уровня средней заработной платы в сфере общего образования нашему учреждению были установлены целевые показатели средней заработной платы на 2016 год: 30 583,45 руб. – уровень средней

заработной платы педагогических работников, в т.ч. 30 630,63 руб. – среднемесячная заработная плата основных педагогических работников, 23 600 руб. – среднемесячная заработная плата педагогических работников из числа внешних совместителей, уровень средней заработной платы непедагогических работников – 16 416,34 руб. Поставленная задача по достижению определенного уровня заработной платы работников за отчетный период выполнена в нашем учреждении с результатами: 30 615,6 руб.- средняя заработная плата по всем педагогическим работникам, в том числе 30 662 руб. – средняя заработная плата основных педагогических работников, 23 716, 7 руб. – средняя заработная плата внешних совместителей; уровень средней заработной платы непедагогических работников составил 16 613,4 руб.

С 01.04.2016 года работникам нашего учреждения из категории основного и прочего персонала (педагогическим работникам, заведующим структурными подразделениями, кладовщикам, кастаньянам, заведующим хозяйством, плотнику, дворникам, уборщикам служебных помещений, делопроизводителям) была повышена заработная плата в части окладов на 4 процента. По итогам работы, в целях социальной защищенности работников и поощрения их за достигнутые успехи всем работникам в течение года выплачивалась премия. В целом педагогическим работникам было выплачено 3 148 170 руб., прочему персоналу – 2 546 293 руб.

В целом средняя заработная плата в организации за 2016 год составила 23 343,44 руб., рост средней заработной платы относительно предыдущего года составил 2 % (средняя заработная плата по учреждению в 2015 году составила 22 881, руб.).

Отношение оплаты труда 10 % высокооплачиваемых работников нашей организации к 10 % низкооплачиваемым работникам составило 2,5 процента.

Случаи задержки выплаты заработной платы, а также выплаты ниже прожиточного минимума за полностью отработанную норму рабочего времени были исключены. Заработная плата выплачивалась работникам 2 раза в месяц, по заявлениям работников размер заработной платы за 1 половину месяца увеличивался с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Минимальный размер начисленной заработной платы работника за полный отработанный месяц составил: I квартал – 10 450 руб. (прожиточный минимум – 10 320 руб.), II квартал – 10 352, 76 руб. (прожиточный минимум – 10 309 руб.), III квартал – 10 692,55 руб. (прожиточный минимум – 10 638 руб.), IV квартал – 10 955,77 руб. (прожиточный минимум – 10 898 руб.).

В учреждении осуществлялся внутренний мониторинг персональной заработной платы по всем структурным подразделениям. Случаев необоснованного снижения заработной платы у работников учреждения не зафиксировано.

**Охрана труда** в организации обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2016 год». Своевременно организовывались и проводились обучение, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда работников, организовывался трехступенчатый контроль состояния охраны труда в детских садах, были созданы условия для работы комиссии по охране труда и уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда. В первом полугодии 2016 года с 19 мая по 13 апреля комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда всех работников, по итогам которой к работе допущены все работники. В период с 03 августа 2015 года по 28 января 2016 года проведена специальная оценка условий труда на 218 рабочих местах, по результатам которой установлены на 140 рабочих местах допустимые условия труда, на 58 – вредные условия труда 1 степени, на 20 рабочих местах – вредные условия труда 2 степени. Кроме вредности помещений на территории



рабочих местах как в связи с изменением законодательства, так и в связи с улучшением условий труда (замена осветительных приборов). Все работники были ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда под роспись, всем даны необходимые разъяснения. По итогам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством.

Сумма расходов на охрану труда в отчетном периоде составила 2 774,6 тыс. руб., в том числе:

- на проведение медосмотров работников в отчетный период было направлено 498 540 руб. (309 человек прошли медосмотр, всем работникам на период прохождения медосмотра была сохранена средняя заработная плата);
- на оценку знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке – 21 885 руб.;
- на приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств – 722,6 тыс. руб.;
- на обучение по вопросам ОТ – 31 000 руб.;
- на проверку и испытание лестниц-стремян, оборудования – 21 500 руб.;
- приобретение спецодежды, других СИЗ – 271 978 руб.;
- приобретение медикаментов для оказания первой медицинской помощи – 37,1 тыс. руб.;
- очистка крыш зданий, территорий – 181 957,75 руб.;
- утилизация люминесцентных ламп – 20 281 руб.;
- измерения и исследования химических, физических факторов по программе производственного контроля – 86 404 руб.

В 2016 году 87 работников учреждения подлежало диспансеризации. Всем работникам была предоставлена возможность прохождения диспансеризации во время работы с сохранением среднего заработка. По окончании года прошли диспансеризацию 85 человек (98 % от подлежащих).

В целом комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте в 2016 году.

**Режим труда, отдыха, предоставление отпусков** регламентировались локальными актами учреждения, всем работникам беспрепятственно с учетом кадровых возможностей предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы. За отчетный период работникам предоставлено 1282 дня по заявлениям на отпуск без сохранения заработной платы. Ученические отпуска предоставлены 24 работникам, дополнительные отпуска за работу во вредных и тяжелых условиях труда предоставлены 300 работникам. За время дежурства на дому в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве 8 дней. Предоставлено 11 дней отдыха с сохранением заработной платы работникам, являющимся донорами крови, по случаю смерти близкого родственника были предоставлены 3 дня с сохранением средней заработной платы, 3 дня на случай заключения брака, 3 дня работникам, имеющим ребенка-первоклассника.

#### **Работа с молодежью.**

В организации работают 83 (22 %) молодых работников, в т.ч. 38 педагогов и 45 молодых работников из числа прочего персонала. Среди молодых педагогов высшее образование имеет 23 человека (60,5 %), 3 человека (10 %) в данный момент получают высшее образование, кв. категории и соответствие занимаемой должности имеют 24 молодых педагога (63 %). 1 молодой педагог включен в кадровый резерв по должности старший воспитатель, 3 педагога – по должности заведующий. Из числа прочего персонала 6 человек получают высшее образование по профилю «дошкольное



образование», 10 человек включены в кадровый резерв по должности воспитатель, 9 из них уже переведены временно в воспитатели. 7 молодых работников имеют наставников.

Всем молодым работникам созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.

Семи семьям по заявлениям работников при рождении ребенка была выделена материальная помощь в размере 1000 рублей каждой семье.

**Повышение квалификации, обучение кадров** велось в соответствии с планом: на обучение в 2016 г. было направлено 131 220 руб., прошли обучение 82 человека (в том числе 9 молодых специалистов), из них 6 человек - руководители, 71 человек – педагоги, 5 человек – прочий персонал. Всем направляемым на обучение сохранялась средняя заработная плата.

Аттестовано на квалификационную категорию 18 педагогических работников: 4 – на высшую, 6 - на первую, на соответствие занимаемой должности – 8 человек. Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории в отчетном периоде составила 61,2 %, доля педагогов, аттестованных в целом составила 84 %.

24 работникам в отчетном периоде предоставлены оплачиваемые ученические отпуска.

В соответствии с положением в учреждении ведется плановая работа по наставничеству – были сформированы 7 пар, создан кадровый резерв по разным должностям – 26 человек. В течение всего отчетного периода осуществлялось поощрение наставников в размере 30 %.

За плодотворный труд, личный вклад в развитие дошкольного образования 81 работник награжден Почетной грамотой Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Управляющего горнозаводским управленческим округом, начальника управления образования НГО, Благодарственным письмом Главы НГО и Главы администрации НГО, Благодарственным письмом и Благодарностью МАДОУ детский сад «Гармония».

**В целом Коллективный договор за 2016 год со стороны работодателя считаю выполненным.**

Хочу отметить, что лишь благодаря работе двухсторонней комиссии на постоянной основе, осуществляющей полноценный контроль за исполнением Коллективного договора, своевременным внесением поправок и предложений, как со стороны работодателя, так и со стороны работников, в нашем учреждении конструктивно и оперативно решаются все возникающие вопросы, происходит урегулирование возникающих между представителями сторон разногласий. Поэтому выражаю благодарность всем, кто участвовал в контроле выполнения Коллективного договора, подготовке предложений в редакцию Коллективного договора.

Предлагаю и в дальнейшем продолжать работу над совершенствованием Коллективного договора нашего учреждения.

**Основной проблемой** социально-трудового характера, не разрешенной на данный момент, остается обеспечение достаточного уровня финансирования всех мероприятий по охране труда: приобретения спецодежды, обуви, санитарно-гигиенической одежды, моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств; низкая заработная плата младшего обслуживающего персонала.

В заключение хочу выразить надежду на дальнейшее конструктивное социальное партнерство при решении проблем трудового процесса, взаимодействие по всем вопросам развития корпоративной культуры, обеспечения не только стабильности и устойчивости, но и развития нашей организации, успешности на рынке образовательных услуг в условиях конкуренции. В рамках социального партнерства хотелось бы видеть от

коллектива – эффективное использование рабочего времени, личную заинтересованность работников в укреплении своего здоровья и как следствие снижение неэффективных расходов при оплате нерабочих дней в связи с больничными листами, качественных результатах при выполнении муниципального задания (отсутствие жалоб со стороны потребителей услуг, положительный имидж организации), соблюдение трудовой дисциплины и требований охраны труда.



**План номенклатурных мероприятий по охране труда  
МАДОУ детский сад «Гармония» на 2016 год**

Наименование мероприятий	Заплани- рованная сумма (руб.)	Израсходовано по кварталам 2016 года (руб.)				Израсхо- довано в 2016 г. (руб.)
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	
1. Организация обучения (по ОТ, гигиеническая аттестация, ПТМ, ответственных лиц за тепловые энергоустановки)	30 000,00	0,00	5 700,00	2 300,00	23 000,00	31 000,00
2. Приобретение медикаментов (мед. аптечки для оказания первой медицинской помощи).	40 000,00	0,00	24 916,70	6 960,00	5 177,19	37 053,89
3. Приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, мыла, смывающих и обезвреживающих средств	851 528,00	349 298,92	71 949,33	4 452,00	296 944,52	722 644,77
4. Проверка, испытание лестниц-стремян, спортивного оборудования	23 000,00	0,00	0,00	21 500,00 <sup>5</sup>	0,00	21 500,00
5. Приобретение спецодежды, спец. обуви и других СИЗ	250 000,00	0,00	12 582,00	253 167,00	6 229,69	271 978,69
6. Специальная оценка условий труда (СОУТ)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
7. Дератизация и дезинсекция, акарицидная обработка помещений	104 427,20	7 507,16	39 902,86	42 002,86	15 014,32	104 427,20
8. Предварительные и периодические медицинские осмотры	659 316,50	0,00	134 826,00	113 710,00	250 004,52	498 540,52
9. Очистка крыш зданий, территории (подсыпка песком дорожек, вывоз мусора)	214 000,00	31 500,00	30 000,00	80 407,75	40 050,00	181 957,75
10. Сан-гигиенические, сан-химические, бактериологические исследования, измерение физических факторов по программе производственного контроля	100 000,00	21 359,05	0,00	65 045,03	0,00	86 404,08
11. Оценка знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке	30 186,76	0,00	2 565,87	3 773,35	15 546,18	21 885,40
12. Компенсация работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	967 177,23	461 444,13	68 551,84	90 816,16	116 165,05	736 977,18
13. Утилизация люминесцентных ламп.	20 281,40	0,00	0,00	0,00	20 281,40	20 281,40
14. Размещение отходов, загрязнение окружающей среды, прием и захоронение отходов.	35 027,81	4 068,53	10 014,81	14 011,09	11 892,59	39 987,02
<b>ВСЕГО:</b>	<b>3 324 944,90</b>	<b>875 177,79</b>	<b>401 009,41</b>	<b>698 145,24</b>	<b>800 305,46</b>	<b>2 774 637,90</b>

Выполнение плана по затратам на мероприятия по охране труда в МАДОУ детский сад «Гармония» за IV квартал 2016 года составило 24 %.

Директор



А.К. Вохмякова



**Отчет о выполнении коллективного договора  
за 2016 год**

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
1.	3. Оплата труда, выплата компенсаций	<p>3.1. Производит оплату труда руководителей, педагогических работников, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония», являющегося Приложением № 1 к коллективному договору (далее - Приложение № 1 к коллективному договору).</p>	<p>Оплата труда руководителей, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония».</p>
		<p>3.2. Заработная плата каждого работника МАДОУ детский сад «Гармония» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.</p>	<p>Оплата труда производилась в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества труда.</p>
		<p>3.3. Запрещается (какая бы то ни было) дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.</p>	<p>Оплата труда производилась на основании раздела 2 Приложения 1 к коллективному договору.</p>
		<p>3.4. Производит доплаты к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы работников за работу с вредными условиями труда на основании карты специальной оценки условий труда в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.</p>	<p>Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере - 4-12% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.</p>
		<p>3.5. Устанавливает долю оплаты труда по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы в фонде заработной платы не менее 60% с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатом труда работников.</p>	<p>Доля оплаты труда по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы в фонде составила 75,2% (тарифная ставка (оклад), районный коэффициент, компенсационные выплаты, повышающий коэффициент).</p>
		<p>3.6. При увеличении фонда оплаты труда обеспечивает индексацию заработной платы работников организации не реже одного раза в год в связи с ростом</p>	<p>Индексация заработной платы работников организации производится на основании «Дорожной карты». С 01.04.2016 г. увеличены размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок), ставок заработной платы</p>



№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		потребительских цен на товары и услуги, в порядке, предусмотренном локальными актами организации.	платы педагогическим работникам, заведующим структурными подразделениями, кладовщикам, кастеляншам, заведующим хозяйством, плотнику, дворникам, уборщикам служебных помещений, делопроизводителям на 4% .
		3.7. Оплачивает время отсутствия на работе, связанное с направлением на медицинское освидетельствование при подозрении на алкогольное или наркотическое опьянения, в случае, когда это состояние не подтвердилось, в размере средней заработной платы работника.	На медицинское освидетельствование работники не направлялись.
		3.8. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату по месту работы за время их нахождения в медицинском учреждении в связи с прохождением обязательных медицинских осмотров и диспансеризации.	Нарушений не зафиксировано.
		3.9. Переработка рабочего времени за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Оплачивает сверхурочную работу в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Сверхурочная работа оплачивалась в соответствии с пунктом 2.3.3. «Компенсационные выплаты» Приложения № 1 к коллективному договору.
		3.10. Компенсирует время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора и распоряжением руководителя структурного подразделения к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в целях обеспечения стабильной бесперебойной работы организации, оперативного разрешения неотложных производственных вопросов в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, ночное время, в том числе ликвидации аварий и т.п., предоставлением другого дня отдыха с сохранением средней заработной платы. Другой день отдыха предоставляется по письменному заявлению работника в течение 3-х месяцев с момента осуществления ответственного дежурства.	За время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора и распоряжением руководителя структурного подразделения к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве 8 дней.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		3.11. Оплачивает работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Выплаты производились согласно п.п. 2.3.3 Приложения № 1 к коллективному договору.
		3.12. Эффективно использует фонд оплаты труда на установление стимулирующих выплат. Выплату производит в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Все «Выплаты стимулирующего характера» были произведены работникам согласно коллективному договору.
		3.13. Выплачивает заработную плату работникам МАДОУ детский сад «Гармония» два раза в месяц: за 1 половину – 15 числа текущего месяца, за 2-ю половину – 30 числа текущего месяца, следующего за расчетным.	Зарботная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц, нарушений не зафиксировано.
		3.14. Не позднее, чем за день до выплаты заработной платы за 2-ю половину месяца выдает каждому работнику расчетный листок (карточка-справка) с указанием в нем начислений и удержаний по заработной плате за истекший месяц.	Расчетные листки выдавались за день до выплаты заработной платы с фиксацией в Журнале регистрации получения работниками расчетных листков.
		3.15. Выплачивает работникам МАДОУ детский сад «Гармония» заработную плату за 1 половину месяца в размере 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в структурных подразделениях организации, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании за фактически отработанное время. В отдельных случаях по заявлению работников с разрешения руководителя организации размер заработной платы за 1 половину месяца может быть увеличен в пределах начисленной заработной платы с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.	Зарботная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц, по заявлениям работников размер заработной платы за 1 половину месяца увеличивался с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.
		3.16. Минимальный размер заработной платы работников МАДОУ детский сад «Гармония», отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не должен быть ниже прожиточного минимума для	Минимальный размер заработной платы составил: 10 450,08 руб. за 1 квартал (прожиточный минимум 10 320 руб.) 10 352,76 руб. за 2 квартал (прожиточный минимум 10 309 руб.) 10 692,55 руб. за 3 квартал (прожиточный минимум 10 638 руб.) 10 955,77 руб. за 4 квартал (прожиточный минимум 10 898 руб.).



№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>трудоспособного человека, установленного постановлением правительства Свердловской области.</p>	
		<p>3.17. В соответствии со ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода использует 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных), если иное не предусмотрено законодательством РФ.</p>	<p>Для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода использовались 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных) за исключением оплаты листов временной нетрудоспособности. Оплата листов временной нетрудоспособности производится в соответствии с 255 ФЗ РФ.</p>
		<p>3.18. Производит выплату отпускных не позднее, чем за три дня до начала отпуска на лицевой счет работника. В случае несвоевременной оплаты отпускных по заявлению работника отпуск должен быть перенесен.</p>	<p>Все приказы на отпуска оформлялись в установленные сроки с уведомлением работника под роспись о предоставлении отпуска не менее чем за 2 недели. Ведется учет предоставления: - ученических отпусков (обучение проходят в различных учебных заведениях 24 человека); - дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжелых условиях (дополнительный отпуск предоставлен 300 работникам); - дней отпусков без сохранения заработной платы (за 2016 год использовано 1282 дня).</p>
		<p>3.19. Оплата времени простоя: Время простоя (время приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического, организационного характера) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере 2/3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанном пропорционально времени простоя.</p>	<p>Простоев не было.</p>
2.	4. Занятость, условия высвобождения работников	<p>4.1. Обеспечивает занятость работников МАДОУ детский сад «Гармония» согласно заключенным трудовым договорам. 4.2. Обеспечивает соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.</p>	<p>Все работники заняты согласно трудовым договорам и местам работы.  В счет квоты в учреждении на 31.12.2016 год работает 3 инвалида.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		4.3. Своевременно и в полном объеме информирует государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест для приема на работу инвалидов.	Все имеющиеся вакансии ежемесячно передаются в ЦЗН. Сведения о квотах для приема инвалидов в зависимости от численности работающих ежемесячно передаются в ЦЗН.
		4.4. Не менее чем за 3 месяца на основании технико-экономических расчетов предоставляет профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации и государственному казенному учреждению службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» информацию в письменном виде о возможных массовых высвобождениях работников, в т.ч. о категориях работников, которых они могут коснуться, о сроках, в течение которых они могут быть осуществлены, а также осуществляет персональное предупреждение работников об увольнении не менее чем за два месяца. Проводит с профсоюзом взаимные консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий и источников их финансирования, разрабатывает и реализует меры по снятию социальной напряженности.	Сокращений штата не было.
		4.5. В случае ликвидации рабочих мест или сокращения численности штата обеспечивает возможность перевода работников на другие вакантные рабочие места с учетом квалификации и опыта работы.	Сокращений штата не было.
		4.6. При прекращении трудового договора с работником по основаниям, перечисленным в ст. 178 ч. 3 ТК РФ, выплачивает выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.	Сокращений штата не было.
		4.7. Работникам, получившим уведомление о предстоящем высвобождении из МАДОУ детский сад «Гармония» в связи с сокращением численности или штата и не давшим согласие на перевод на другую работу в МАДОУ детский сад «Гармония», предоставляет по заявлению работника еженедельно	Сокращений штата не было.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		один рабочий день с сохранением средней заработной платы по основному месту работы для поиска работы вне МАДОУ детский сад «Гармония».	
		4.8. С учетом потребностей МАДОУ детский сад «Гармония» в квалифицированных кадрах организует с отрывом или частичным отрывом от работы индивидуальное или курсовое обучение работников на базе методического кабинета МАДОУ детский сад «Гармония» и других учебных заведений. В периоды обучения, совпадающие с рабочим временем, сохраняет за работниками среднюю заработную плату.	<p>Прошли обучение 82 чел., из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководители – 6 чел.;</li> <li>- педагоги – 71 чел.;</li> <li>- прочий персонал – 5 чел.</li> </ul> <p>Всего аттестовано 18 чел., в т.ч. 18 педагогическим работникам установлены категории:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- высшая - 4 чел.;</li> <li>- первая - 6 чел.;</li> <li>- соответствие занимаемой должности - 8 чел.</li> </ul> <p>По итогам присвоения (в связи с окончанием срока действия) категории все данные на основании приказов заносятся в личные карточки, программу 1С:Кадры, трудовые книжки и личные дела.</p>
		4.9. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию.	Сокращений штата не было.
		4.10. Предоставляет информацию профсоюзной организации по вопросам реорганизации или ликвидации организации, и обеспечивает участие профсоюза в мероприятиях, связанных с приватизацией, банкротством и ликвидацией.	Реорганизации или ликвидации предприятия не было.
		4.11. После увольнения в связи с высвобождением предоставляет работникам при наличии соответствующей квалификации и опыта работы преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест.	Сокращений штата не было.
		4.12. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом по организации, эти условия распространяются и на	Сокращений штата не было.



№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		высвобождаемых работников.	
3.	5. Рабочее время, время отдыха, отпуск	<p>5.2. Режим работы в МАДОУ детский сад «Гармония» устанавливается на основании графика работы, утвержденного приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета.</p> <p>График доводится до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения его в действие</p>	Графики работы составлены и утверждены приказом директора от 13.11.2015 № 346, работники ознакомлены с приказом под роспись в установленные законодательством сроки.
		<p>5.3. Суммированный учет рабочего времени устанавливается для сторожей. Учетный период составляет 1 квартал (три месяца).</p>	По результатам учетного периода (1 квартал) графики сторожей выведены на квартальную норму.
		<p>5.4. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он использует по своему усмотрению.</p> <p>Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.</p>	Перерывы и выходные дни предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 13.11.2015 № 346.
		<p>5.5. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается, их продолжительность регламентируется Правилами внутреннего распорядка.</p>	Перерывы предоставлялись согласно графику, утвержденному приказом директора от 13.11.2015 № 346.
		<p>5.6. В течение рабочего времени предоставляет работникам регламентированные перерывы, количество и их продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися Приложением № 4 к коллективному договору.</p>	Установлены регламентированные перерывы согласно п. 5.8 Приложения № 4 к коллективному договору.
		<p>5.7. Предоставляет работникам в соответствии с графиком оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, работникам моложе 18 лет – 31</p>	Отпуска предоставлялись согласно графику отпусков и заявлений работников.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>календарный день, работникам-инвалидам – 30 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной и дополнительные отпуска) предоставляет работникам в соответствии с Приложением № 2 «Удлиненные и дополнительные отпуска» к коллективному договору.</p>	
		<p>5.8. Предоставляет членам Добровольной пожарной дружины, принимающим активное участие в обеспечении пожарной безопасности, в том числе пожарно-профилактической работе, по ходатайству заведующего детским садом дополнительный отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью 1 календарный день.</p>	<p>Ходатайств от заведующих не поступало.</p>
		<p>5.9. Предоставляет работникам (если работники не находятся в очередном отпуске или в отпуске по временной нетрудоспособности) на основании соответствующего документа по их письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы сроком до 5-ти календарных дней подряд по случаю бракосочетания (из них на день заключения брака - с сохранением средней заработной платы).</p>	<p>По заявлениям работников предоставлено 3 дня на день заключения брака с сохранением средней заработной платы.</p>
		<p>5.10. Предоставляет матерям, отцам, воспитывающим ребенка без матери (в том числе оформившим опеку или усыновившим ребенка), имеющим ребенка – первоклассника, дополнительный день отдыха с сохранением средней заработной платы по основному месту работы в первый день учебного года.</p>	<p>3 работникам, имеющим ребенка – первоклассника, предоставлен дополнительный день отдыха с сохранением средней заработной платы по основному месту работы в первый день учебного года.</p>
		<p>5.11. Предоставляет отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 дней, более – по соглашению сторон;</li> <li>- работающим инвалидам до 60 календарных дней в году;</li> </ul>	<p>Предоставлено 1282 дня без сохранения заработной платы на основании письменных заявлений работников.</p>



№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>- работникам (отцам) в случае рождения ребенка до 5 календарных дней, включая день рождения;</p> <p>- педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы сроком до 1 года.</p>	
		<p>5.12. Предоставляет один раз в год однодневный оплачиваемый отпуск работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет.</p>	<p>Заявлений от работников не поступало.</p>
		<p>5.13. Предоставляет работникам (если работники не находятся в очередном отпуске или в отпуске по временной нетрудоспособности) на основании соответствующего документа по их письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы сроком до 5-ти календарных дней подряд (из них 1 рабочий день - с сохранением средней заработной платы) по случаю смерти мужа, жены, родителей мужа (жены), близкого родственника (матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя).</p>	<p>По случаю смерти мужа, жены, родителей мужа (жены), близкого родственника (матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя были предоставлены 3 дня с сохранением средней заработной платы.</p>
		<p>5.14. Предоставляет установленные Законом льготы работникам, являющимся донорами крови.</p> <p>В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного отпуска, в выходной или праздничный день донору по его желанию предоставляет другой день отдыха.</p>	<p>Предоставлено 11 дней с сохранением средней заработной платы работникам, являющимся донорами крови.</p>
4.	6. Охрана труда	<p>6.3. Обеспечивает своевременное выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда», направленного на улучшение условий и охраны труда, от суммы всех затрат.</p>	<p>Охрана труда обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2016 год».</p>
		<p>6.4. Обеспечивает проверку условий труда по утвержденному годовому плану работы по охране труда. Немедленно принимает действенные меры в случае имеющихся нарушений условий труда работников.</p>	<p>Ведется трехступенчатый административно-общественный контроль.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>6.5. Обеспечивает применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами.</p>	<p>Работники рабочих профессий обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты – на 100%.</p> <p>Приказом директора от 26.05.2015 г. № 134 утверждены и введены в действие нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для работников МАДОУ детский сад «Гармония».</p> <p>За 2016 год приобретены средства индивидуальной защиты (одежда, обувь) на 271 978,69 рублей.</p>
		<p>6.6. Обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.</p>	<p>Своевременно организуется и проводится обучение, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда работников.</p>
		<p>6.7. Обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; организацию контроля уполномоченными работниками лицами за состоянием охраны труда и техники безопасности, условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.</p>	<p>Все работники своевременно согласно графика проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда: руководители, педагогические работники и специалисты – 1 раз в 3 года, работники рабочих профессий – 1 раз в год.</p> <p>Инструктажи проводятся 2 раза в год (январь, июль).</p> <p>В первом полугодии с 19 апреля по 13 мая 2016 года комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда педагогических работников и вспомогательного персонала (рабочих) с оформлением протокола. К работе допущены все работники.</p>
		<p>6.8. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством.</p>	<p>С 03 августа 2015 г. по 28 января 2016 г. проведена специальная оценка условий труда на 218 рабочих местах, по результатам которой установлены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 140 рабочих мест – допустимые условия труда (класс 2);</li> <li>- 58 рабочих мест – вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1);</li> <li>- 20 рабочих мест – вредные условия труда 2 степени (подкласс 3.2).</li> </ul> <p>По итогам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьями</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации (повышение оплаты труда, дополнительные дни к отпуску).
		<p>6.9. Обеспечивает информирование работников о результатах специальной оценки условий труда, то есть:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- знакомит в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;</li> <li>- дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.</li> </ul>	<p>С 28 января по 26 февраля 2016 г. проведено ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ даны в полном объеме.</p>
		6.10. Обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.	Реализация мероприятий обеспечивалась согласно плану мероприятий по обеспечению комплексной безопасности и охраны труда на 2016 год, утвержденного приказом директора от 01.03.2016 г. № 71.
		6.11. Обеспечивает наличие в каждом подразделении аптечек, укомплектованных изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам.	Все структурные подразделения МАДОУ детский сад «Гармония» обеспечены аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам в соответствии с приказом директора от 04.05.2016 г. № 132.
		6.12. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и несовершеннолетних с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации работников МАДОУ детский сад «Гармония».	За 2016 год 309 человек прошли мед. осмотры (на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров потрачено - 498 540,52 руб.).
		6.13. Обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых	Все работники своевременно согласно графика проходят медицинские осмотры.



№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.	
		6.14. Обеспечивает принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.	Аварийных ситуаций не было.
		6.15. Обеспечивает расследование и учет несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний.	За 2016 год в МАДОУ детский сад «Гармония» случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний не зафиксировано.
		6.16. Обеспечивает санитарно - бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.	6 работников пролечились в профилактории «Изумруд», 4 работника - в санатории г. Самара.
		6.17. Обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	Нарушений не зафиксировано.
		6.18. Обеспечивает разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного органа инструкций по охране труда для работников; а также наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов.	Все структурные подразделения обеспечены правилами, инструкциями и другими нормативами и справочными материалами по охране труда.
		6.19. Обеспечивает создание комиссии по охране труда, обучение и повышение квалификации работников по охране труда и членов комиссии по охране труда, создает им необходимые условия для работы.	Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда № 4 от 10.01.2017г. Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда № 107 от 01.04.2016 г.
		6.20. Создает необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда:	Для уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда созданы необходимые условия для работы.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>- обеспечивает правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;</p> <p>- предоставляет для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 4 часов рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы по основному месту работы;</p> <p>- освобождает от основной работы с сохранением средней заработной платы по основному месту работы на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.</p>	
		<p>6.21. Своевременно информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными опасными условиями труда, а также о средствах индивидуальной защиты.</p>	<p>При устройстве на работу работник знакомится с картами специальной оценки условий труда, проводится вводный инструктаж по охране труда.</p>
		<p>6.22. Обеспечивает организацию в МАДОУ детский сад «Гармония» наличием необходимых моющих средств, используемых согласно СанПиН.</p>	<p>За 2016 год моющих средств, используемых согласно СанПиН приобретено на сумму 722 644,77 рублей.</p>
		<p>6.23. Выдает работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, а так же загрязнениях, сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства.</p>	<p>Работники на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечены в соответствии с нормами.</p>
5.	7. Социальная защита	<p>7.2. Осуществляет постоянную заботу и поддержку, проявляет внимание к пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в дошкольных образовательных организациях НГО.</p>	<p>Поздравлены с днем Победы - 27человек, с 8 марта – 32 человека, с юбилеем д/с 46 - 21 человек, вручение билетов на концерт духового оркестра -12шт, 85чел были на концертах, посвященных Дню дошкольного работника и Дню мудрости в д/с 10,22,29,39,46,49,51. День рождения д/с 46 посетили 241чел.</p>
		<p>7.3. Предоставляет работникам, имеющим детей-инвалидов, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.</p>	<p>Заявлений от работников не поступало.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		7.4. Способствует обеспечению работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение в соответствии с личным заявлением работников и Положением об обеспечении работников МАДОУ детский сад «Гармония» и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение (Приложение № 3 к коллективному договору).	6 человек пролечились в профилактории «Изумруд», для детей сотрудников было выдано 18 путевок в ЗОЛ «Самоцветы», 4 путевки в санаторий г. Самара
		7.5. Создает условия для ведения спортивной, культурно-массовой и оздоровительной работы, в том числе для проведения в детских садах культурно-массовых мероприятий по случаю празднований: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Нового года;</li> <li>– Дня 8-е Марта;</li> <li>– Дня учителя;</li> <li>– Юбилейных дат со дня основания детских садов;</li> <li>– Дня воспитателя и всех дошкольных работников;</li> <li>– С благодарностью за труд;</li> <li>– Дня профсоюзного активиста и др.</li> </ul>	Участие в фестивале «Профсоюзные таланты» (59 человек), праздничный концерт 8 марта (24человека), юбилей д/с 46 (25 человек),д/с 49 ( 65 человек) день здоровья «Лыжня России» (218 человек), марафон «Европа –Азия» (18 человек), пробег посвященный 9 мая (5 человек), велопробег, велопарад ( 26 человек) , день профсоюзного активиста (202 человека), День здоровья « Гармонии» (123 человека) , конкурс « Гимн Гармонии» (23 человека), конкурс талисман « Гармонии»( 36 человек), посещение театров, музеев г. Новоуральска « Ночь музеев», «Фестиваль театров ЗАТО», « Дни Новоуральска в г. Екатеринбург», С благодарностью за труд проведен новогодний вечер (81 участник). Посещение бассейнов – 24 человека, Посещение волейбольной секции 12 человек, Участие в спартакиаде теркома – 32 человека.
		7.6. Обеспечивает условия приема горячего питания и питьевого режима работников.	Все работники обеспечены условиями для приема горячего питания и питьевого режима.
		7.7. По заявлению одного из родителей (опекуна), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет внедряет для работника скользящий (гибкий) график	Заявлений от работников не поступало.
6.	8. Работа с молодежью	8.1. Считает молодыми работниками работников в возрасте не старше 35 лет.	В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 83 работника в возрасте не старше 35 лет.
		8.2. Считают молодыми специалистами работников в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или средне-специальное образование.	В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 38 специалистов в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или среднее профессиональное образование.



№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>8.3. С целью привлечения и закрепления молодежи в организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- создает условия для профессионального роста;</li> <li>- организацию работы с молодыми семьями;</li> <li>- создание кадрового резерва;</li> <li>- развитие института наставничества.</li> </ul>	<p>С 01.09.2016 по 31.05.2017 работали 7 пар наставников. Создан кадровый резерв – 26 человек.</p>
		<p>8.4. Разрабатывают план работы с молодежью на календарный год и добиваются его реализации.</p>	<p>В марте 2016 года Территориальным профсоюзным комитетом и профкомом МАДОУ детский сад «Гармония» был организован и проведен на базе ЗОЛ «Самоцветы» с профсоюзной организацией УО Молодежный Слет работников образовательных учреждений. В нем приняли участие 10 сотрудников детских садов в возрасте до 35 лет. Цель слета заключалась в привлечении молодых работников к управлению и решению трудовых и общественных вопросов учреждения и города. Данное мероприятие нашло положительный отклик среди участников и показало необходимость проведения молодежного слета в дальнейшем для развития социальной компетентности и активности молодежи, работающей в образовании города. В марте прошел городской круглый стол о развитии культуры в НГО, в которых приняли участие 10 человек. Представляли видеоролик. Участвовали в конкурсе Молодежный лидер. Принимали участие в субботниках, демонстрациях, митинге, в конкурсе агитплакатов «Профсоюз - это мы», в акции «Бессмертный полк». Организовывали благотворительные акции – «Подарок ребенку из детского дома», «Книги, вещи для малышей до 3 лет», «Корм для животных», «Подарки выпускникам детского дома», акции поддержки людей попавших в трудную жизненную ситуацию, приняло участие 66 чел., организовано шествие над ребенком из малообеспеченной семьи. Приняли участие в региональном семинаре « Молодежь ЗАТО», участие в круглых столах « Жилье молодым семьям», « Бизнес и власть». Участвовали в конкурсах « Граффити», выбраны 2 человека в дублиеры Администрации НГО., 1 человек в депутаты молодежной думы НГО..Участвовали в конкурсе « Лучшая молодежная организация НГО», Участвовали в конкурсе агитбригад теркома 370.</p>
		<p>8.7. Способствует адаптации молодых специалистов, в организации рабочих мест и производственного быта.</p>	<p>За всеми молодыми специалистами были закреплены наставники.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		8.8. Создает условия для закрепления молодых специалистов, а именно оформляет пакет документов, предоставляющий работнику право на получение подъемных средств в соответствии с законодательством.	Молодых специалистов на работу не поступало, подъемные средства не предоставлялись.
		8.9. Разрабатывает Положение о наставничестве и кадровом резерве, обеспечивает закрепление наставников за молодыми работниками (специалистами) с начала их трудовой деятельности.	В МАДОУ детский сад «Гармония» разработано Положение о наставничестве и кадровом резерве.
		8.10. Обеспечивает условия для профессионального роста молодых работников через обучение на семинарах и курсах, привлечение их к работе в методических объединениях, участие в методических мероприятиях, конкурсах, создает условия для подготовки к аттестации. Обеспечивает условия для профессионального роста работающей молодежи через организацию семинаров и оказания методической помощи к вступительным экзаменам в учреждения профессионального образования.	9 молодых специалистов прошли обучение с 01.01.2016 по 31.12.2016.
		8.11. Осуществляет материальную и психолого-педагогическую поддержку молодых работников, имеющих детей, через бесплатное предоставление мест в группах раннего развития.	Заявлений от работников на бесплатное предоставление мест в группах раннего развития не было.
		8.12. Поощряет семьи работников при рождении ребенка поздравительным письмом и материальной помощью за рождение ребенка в размере 1000,00 (одной тысячи рублей).	Семи семьям работников при рождении ребенка выделена материальная помощь за рождение ребенка в размере 1000,00 (одной тысячи) рублей каждой семье.
		8.13. Разрабатывает дополнительные мероприятия по совершенствованию работы педагогического персонала через подготовку и переподготовку кадров в рамках выделенных бюджетных средств, а также с учетом других возможностей учреждения (средств внебюджетных источников и др.).	131 220 руб. средств из областного бюджета было направлено на дополнительное образование педагогических работников.
		8.14. В пределах ФОТ осуществляет поощрение наставников в размере до 30 % от должностного оклада наставника на период наставничества. Размер поощрения	В период с 01.01.2016 по 31.12.2016 осуществлялось поощрение наставников в размере до 30 %.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		устанавливается приказом директора организации.	
9. Развитие социального партнерства и координация действия сторон		<p>9.4. Освобождает членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, в объеме не менее 4 часов в неделю, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзом, с сохранением на этот период их средней заработной платы.</p> <p>Кроме того, дополнительно предоставляет возможность руководителю (или на период отсутствия его заместителю) выборного профсоюзного органа организации, не освобожденному от основной работы, для участия в еженедельно проводимых территориальным комитетом профсоюза оперативных совещаниях (как правило, по вторникам с 8-30 до 11-00 либо в иное время согласно плана проведения совещаний, доводимого до сведения работодателя телефонограммой из Теркома профсоюза) с сохранением на этот период их средней заработной платы.</p>	Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.
		<p>9.5. Предоставляет членам комиссии по охране труда подразделений 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением средней заработной платы по согласованному с заведующими структурными подразделениями графику для проведения проверок и обследований по охране труда.</p>	Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.
		<p>9.6. На основании личных заявлений членов профсоюза осуществляет перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.</p>	На основании заявлений работников осуществляется перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.



№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		9.7. Предоставляет выборным профсоюзным органам оборудованные помещения, необходимые для осуществления их профсоюзной деятельности.	Кабинет заведующего структурным подразделением по адресу ул. Ленина,24.
		9.8. Включает первичную профсоюзную организацию в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония»: в раздел, касающийся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников МАДОУ детский сад «Гармония».	Профсоюзная организация включена в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония».
		9.9. Ежеквартально знакомит профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония», не реже двух раз в год отчитывается перед работниками об ее итогах.	Ежемесячно предоставляется информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
		9.10. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию, за исключением увольнения в случаях совершения ими дисциплинарных проступков, без предварительного согласия профсоюзных органов, членами которых они являются.	Случаев не было.
		9.11. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя производится с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.	Случаев не было.
		9.12. Работодатель обеспечивает беспрепятственное посещение представителями профсоюзных органов производственных помещений, зданий и сооружений, рабочих мест членов профсоюза, а также объектов санитарно-бытового назначения для реализации предоставленных профсоюзом прав и уставных задач.	Нарушений не зафиксировано
		9.13. Работники обязуются воздерживаться от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению образовательного процесса в МАДОУ детский сад «Гармония» или наносящих ущерб	Случаев не было.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		работодателю при соблюдении им норм Трудового законодательства, условий настоящего коллективного договора.	

**Награждение работников МАДОУ детский сад «Гармония»**

Награды	Обеспечено всего за 2016 г., человек
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота Управляющего горнозаводским управленческим округом	<b>1</b>
Благодарственное письмо, Благодарность Главы НГО и Главы администрации НГО, Думы НГО	<b>13</b>
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота начальника Управления образования НГО	<b>62</b>
Почетная грамота, Благодарность и благодарственные письма МАДОУ детский сад «Гармония»	<b>5</b>
Почетная грамота Министерства общего и профессионального образования Свердловской области	<b>0</b>
<b>ИТОГО</b>	<b>81</b>

**Отчет**  
**о финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору**  
**за 2016 год**

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
1	2	3	4
<b>Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ на 2015-2018 г. "Положение об оплате труда"</b>			
<b>2</b>	<b>Порядок и условия оплаты труда работников</b>	<b>39 065 590,62</b>	<b>Общая сумма выплат без учета р/к</b>
2.1.	Установление размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности	29 131 774,67	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.2.	Повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на 20 процентов работникам за работу в структурных подразделениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании	5 709 668,67	
2.5.	Установление повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание для педагогических и руководящих работников.	3 331 278,21	
	Повышающий коэффициент	892 869,07	
<b>2.3</b>	<b>Компенсационные выплаты</b>	<b>14 941 120,73</b>	<b>Общая сумма выплат без учета р/к</b>
2.3.1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда в соответствии с перечнем структурных подразделений и должностей учреждения (приложение № 5 к Положению) в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.	788 678,21	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.3.2.	Выплата районного коэффициента к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% - в структурных подразделениях, расположенных вне зоны закрытого города; в размере 20% - в структурных подразделениях, расположенных в зоне закрытого города	11 482 018,05	
2.3.3.	Установление доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.	789 757,49	



Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
2.3.3.	Доплата за работу в ночное время в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.	367 566,59	
2.3.3.	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, либо предоставление другого дня отдыха по желанию работника.	118 534,68	
2.3.3.	Установление доплат работникам за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	1 394 565,71	
<b>2.4.</b>	<b>Стимулирующие выплаты</b>	<b>20 027 342,24</b>	<b>Общая сумма выплат без учета р/к</b>
	Установление выплат стимулирующего характера.		
2.4.1.	- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;	4 859 249,72	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.4.2.	- стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ;	9 470 628,39	
2.4.3.	- премиальные выплаты по итогам работы, единовременное премирование;	5 694 464,13	
2.4.4.	- материальная помощь.	3 000,00	

Примечание: средняя заработная плата по учреждению в 2015 - 2016 г.г.

Показатель	2015 год, руб.	2016 год, руб.	Отклонение 2015-2016 (+,-)	
			руб.	%
Средняя заработная плата	22881,40	23343,44	462,04	2%

Директор



А.К. Вохмякова

*Отчет о выполнении  
Коллективного договора  
за 2016 год со стороны коллектива  
работников  
МАДОУ детский сад «Гармония»*

Коллективным договором предусмотрены конкретные обязательства работников, которые в купе с обязательствами работодателя являются платформой не только развития социального партнерства, но и организационной и экономической стабильностью учреждения, а значит, его развития. Развитие учреждения, его имидж в социуме, востребованность услуг детских садов являются основными факторами обеспеченности работой, а значит и бюджетной заработной платой многих людей.

По состоянию на 01.01.2017г. численность работников нашего учреждения составила 305 человека. Из них членами профсоюза являются 200 человек, что составляет 66,5%. Всего принято в члены профсоюза за отчетный период 23 человека, выбыло в связи с увольнением 23 человека, по собственному желанию – 1 человек. Основная причина выхода - переход в профсоюзную организацию неработающих пенсионеров.

Поскольку профсоюзная организация представляет интересы работников всего коллектива, она является и второй стороной социального партнерства, ответственной за выполнение раздела 3 Коллективного договора «Обязательства работников».

В 2017г. обязательства со стороны работников, такие как: работать честно и добросовестно, выполнять распоряжения администрации, разрешать трудовые конфликты в соответствии с законодательством, всей своей деятельностью не допускать нанесения ущерба МАДОУ детский сад «Гармония», способствовать его процветанию и т.д., работниками в целом выполнены. Но были случаи невыполнения своих должностных обязанностей со стороны некоторых работников.

Что касается гарантий деятельности профсоюзных органов, то в нашем учреждении профсоюз имеет важнейшую функцию медиации. Он представляет интересы работников перед работодателем, ведет переговорный процесс, решает спорные вопросы, касающиеся условий и охраны труда, заработной платы, получая от работодателя полную и своевременную информацию по всем интересующим вопросам.

Члены профсоюза активно участвовали в общественной деятельности, но были случаи, когда руководители детских садов относились недоброжелательно к затрате рабочего времени на общественную работу.

Согласно пункта коллективного договора нашей профсоюзной организации выделено оборудованное помещение, с телефоном, оргтехникой, выходом в Интернет.

В соответствии с пунктом коллективного договора у нас проводится ежемесячный мониторинг заработной платы работников. Представители профсоюза участвуют в комиссии



МАДОУ детский сад «Гармония» по стимулированию, в д/с представители профгрупп тоже входят в состав комиссий по распределению премий и стимулирующих выплат.

Председатель профкома входит во все органы самоуправления. Принимает участие во всех аппаратных совещаниях, знает обо всех проблемах учреждения.

Надо отметить позитивные результаты социального партнерства в условиях системы дошкольного образования: по предложению работников работодатель поддержал и рассмотрел хронометраж на рабочих местах с учетом СОУТ и тем самым сохранили оплату за вредные условия труда прочему персоналу.

В условиях недостаточности кадрового обеспечения в 2016 году коллективы всех детских садов выполняли муниципальное задание на соответствующем уровне, в т.ч. благодаря ответственности и самоотверженности в труде большинства работников.

Профсоюзная организация МАДОУ детский сад «Гармония» целью своей деятельности определяет повышение качества жизни работников через решение следующих задач:

- Развитие социального партнерства и формирование имиджа учреждения высокой культуры.

- Обеспечение роста уровня заработной платы работников МАДОУ детский сад «Гармония» и ее дифференциации по результатам труда.

- Содействие оздоровлению и улучшению условий труда на рабочих местах.

- Создание условий реализации профессионального, творческого, духовно-нравственного потенциала каждого работника и коллектива в целом.

- Профилактика эмоционального выгорания работников и сохранение их здоровья.

Профком совместно с работодателем решал многие вопросы социального характера.

Основой Плана работы профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония» на 2016 г. стал действующий коллективный договор по всем его разделам. В течение отчетного периода выполнение коллективного договора контролировалось через включение соответствующих мероприятий в «План работы профсоюзной организации». Кроме того, за отчетный период профсоюзная сторона приняла участие в 3 заседаниях двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ведению коллективных переговоров. Были рассмотрены все предложения от структурных подразделений МАДОУ детский сад «Гармония».

По итогам работы коллектива и выполнения Коллективного договора за 2016 год отмечается следующее:

### ***Охрана труда***

В работе по контролю за условиями труда, соблюдением правил безопасности труда была создана совместная комиссия по ОТ, в состав которой со стороны работников вошли 8 представителей. На первом заседании совместной комиссии по охране труда был составлен и утвержден план работы, где отразились:

- заседания совместной комиссии с информацией о состоянии охраны труда в МАДОУ детский сад «Гармония», проверке готовности детских садов к ЛОК и началу учебного года;
- совместные комиссионные проверки состояния территорий детских садов и готовности к началу учебного года.

В соответствии с планом велась работа в этом направлении.

В мае 2016г. Вшивкова Е.Б., уполномоченный по ОТ д/с №29 «Одуванчик», была награждена Почетной грамотой Свердловской области «Лучший уполномоченный по ОТ», заняла 1 место.

### ***Трудовые и социальные льготы***

В 2016 г. в профком МАДОУ детский сад «Гармония» поступило 20 заявлений от работников на санаторно-курортное лечение. Все они были рассмотрены на заседании профкома. 20 заявлений были удовлетворены исходя из выделенных нам средств. Сумма выделенной материальной помощи на приобретение путёвок составила 21 700 рублей.

- 21 ребенок получил путевки в санатории и загородные оздоровительные лагеря:

- «Самоцветы» - 21 ребенок;
- санаторий «Чайка» - 2 ребенка;
- санаторий г. Иваново – 2 ребенка.

- В соответствии с пунктами Коллективного договора и с целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективах создавались условия для ведения культурно-массовой работы. За отчетный период были проведены следующие мероприятия: Поздравления с юбилеем коллективов д/с № 49, 46; В качестве поощрения организовывалось посещение театра, концертов. Организован и проведён конкурс символики МАДОУ детский сад «Гармония» (гимн и талисман). Организованы поездки выходного дня для членов

профсоюза и их семей в филармонию, театр кукол г. Екатеринбург. Участвовали в первомайском митинге, в митингах, посвященных Дню Победы и началу ВОВ. Приняли участие в городском конкурсе «Лучший наставник работающей молодёжи», Перевозкина Е.В. воспитатель д/с№29 «Одуванчик» заняла 2 место. Организовали благотворительную акцию по сбору канцтоваров и игр для детей Таватуйского детского дома. Организовали и провели Корпоративный фестиваль творчества работников дошкольного образования, который проходил в течение двух месяцев (август – сентябрь). Организовали и провели юбилейный фестиваль по наставничеству, который проходил в течение двух месяцев (апрель – май):

- выставка профессиональных портфолио (методкабинет МАДОУ);
- презентации работ (д/с№22,51,39,10);
- открытые показы;
- выставка методических работ наставников и наставляемых;
- вечер чествования наставников, подведение итогов.

В декабре провели Новогодний диалог партнеров, на котором подвели итоги социального партнерства.

Велась работа по развитию физической культуры и спорта в нашем коллективе, как одного из средств профилактики заболеваний, укрепления здоровья, поддержания высокой работоспособности наших работников. Физкультурно-массовой комиссией был разработан и утвержден на заседании профкома план физкультурно-оздоровительной и спортивной работы на 2016 год. За отчетный период были проведены следующие мероприятия:

.Организация посещения групп оздоровительной направленности в бассейне «Дельфин», в «МОУ СОШ № 40». «Дни здоровья» на лыжной базе - катание на лыжах и на центральном стадионе – катание на коньках. Участие в «Лыжне России» (1 место), в лыжной эстафете (II место), в лыжном марафоне «Азия-Европа-Азия». Участие в соревнованиях по волейболу (5 место), по плаванию (I место), по шашкам (5 место). Кросс наций - 1 место. Кубок Завады – самая многочисленная команда (заявлено 6 команд из всех д/с). пункта коллективного договора Участвовали с показательными выступлениями в городском спортивном семейном празднике «День физкультурника», «День молодежи».

Мы заняли 2 место в Спартакиаде работников городских организаций среди женских команд и 3 место в смотре – конкурсе на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной и спортивной работе среди городских организаций профсоюза г.Новоуральска в 2016 году.

- В соответствии с решением профсоюзного комитета, пунктами Коллективного договора работникам МАДОУ детский сад «Гармония», членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь.

Кроме этого, 24 человека из 7 коллективов детских садов по ходатайству профкома были награждены Благодарственными письмами Территориального комитета профсоюза г.



Новоуральска за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония». 2 наших работника: Севрюгина Ю.О. и Рупышева О.В. в октябре 2016г. награждены благодарностями РП РАЭП. 3 человека получили памятные часы.

### ***Работа с молодежью***

В МАДОУ детский сад «Гармония» насчитывается 83 молодых работников, из них 66 являются членами нашей профсоюзной организации.

С целью привлечения молодежи к активному участию в работе профсоюзной организации, привлечению к управлению учреждением, созданию условий для реализации профессионального, творческого, духовно-нравственного потенциала каждого молодого работника за отчетный период были проведены следующие мероприятия:

- Семинары и конференции для работающей молодежи. 8 человек из нашего коллектива участвовали в отчетной конференции молодежного совета Теркома, 2 человека - в семинаре-совещании молодёжного профактива и кадров РП РАЭП первичных профсоюзных организаций Уральского региона;

- Участие в городских митингах;

- Участие на встрече Главы НГО с молодёжью города «Диалог с властью»;

- 11 человек приняли участие в работе молодежного форума «Молодость. Успех. Новоуральск»;

- Участие в субботниках и акциях по благоустройству города;

- Организация поездки в Таватуйский детский дом с развлекательной программой к

Дню защиты детей;

- Участие в городском турнире агитбригад;

- Участие в спортивных мероприятиях в соответствии с планом Теркома;

- Участие в турслете;

- Участие в городском семейном спортивном празднике;

- 7 команд от нашего учреждения участвовали в турнире по боулингу;

- 3 команды приняли участие в городском фестивале «Граффити»;

В целом коллективный договор за 2016год со стороны работников выполнен. Профсоюзная организация намерена и дальше строить конструктивные отношения с администрацией в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников.

Председатель профкома \_\_\_\_\_

*Л.Ю. Изотова*

Л.Ю. Изотова