

**Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Новоуральского городского округа-
детский сад комбинированного вида «Гармония»**

**Отчет
о выполнении Коллективного договора
между работодателем и работниками
МАДОУ детский сад «Гармония» за I полугодие 2016 года**

**г. Новоуральск
2016г.**

**Отчет о выполнении Коллективного договора МАДОУ детский сад «Гармония»
стороной работодателя за первое полугодие 2016 года**

А.К. Вохмякова, директор
МАДОУ детский сад «Гармония»

По состоянию на 01.07.2016 г. штатная численность работников организации составила 349,5 единиц, из них 156,5 единиц – основного персонала, 193 единицы – прочего. Укомплектованность кадрами от штатной численности на 01.07.2016 г. составила 87,5 % (93,8 % – с работниками, находящимися в д/о) - 306 работников (328 – с работниками, находящимися в д/о), из них 147 (93,9%) педагогов и 159 (82 %) работников из числа прочего персонала. В организации имеется 9 постоянных вакансий и 3 временных вакансии. Текучесть кадров в первом полугодии 2016 г. составила 7,6 %.

В течение отчетного периода контроль за выполнением Коллективного договора осуществлялся Двусторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также в рамках текущего мониторинга результатов управленческой деятельности, обеспечивалась прозрачность посредством предоставления информации о финансово-хозяйственной деятельности и финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору в течение первого полугодия 2016 года председателю профкома, Совету руководителей, Наблюдательному совету.

В течение первого полугодия 2016 года было проведено 2 заседания Двусторонней комиссии, рассмотрено 15 предложений к Коллективному договору. В результате совместной работы были подготовлены изменения и дополнения к Коллективному договору на 2015-2018 гг., утвержденные совместным решением администрации и профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Гармония» на двусторонней комиссии.

Результаты выполнения Коллективного договора стороной работодателя следующие.

Оплата труда, выплата компенсаций.

Оплата труда работников производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием, действующим Положением об оплате труда, коллективным договором, другими локальными актами (приказами), в зависимости от квалификации, количества и качества труда. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере от 4 до 12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

На оплату труда в отчетном периоде было направлено 59 044,2 тыс.руб.

Процентное соотношение заработной платы от фонда оплаты труда составило:

- руководители (директор, зам. директора, заведующие) – 5,3 %;
- основной персонал – 64,7 %;
- прочие работники – 30 %.

Компенсационные выплаты (за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, в ночное время, в группах для воспитанников с ОВЗ и т.д.) в первом полугодии 2016 г. составили 7 741,8 тыс. руб. (без учета р/к), из них 581,6 тыс.руб. (без учета р/к) – это выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, с вредными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда), 6 089,6 тыс руб. – выплата районного коэффициента, 393 448 руб. (без учета р/к) – доплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, 389 747 руб. (без учета р/к) – доплаты за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, 181 188 руб. – доплаты за работу в ночное время, 106 249 руб. – доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Стимулирующие выплаты (ежемесячные стимулирующие надбавки за интенсивность и качество выполняемых работ, единовременное премирование, премиальные выплаты по итогам работы) за отчетный период составили 9 799,8 тыс. руб. (без учета р/к), в том числе:

- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы – 2 614,1 тыс. руб. (без учета р/к);
- стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ – 5 064 тыс. руб. (без учета р/к),
- премиальные выплаты по итогам работы, единовременное премирование – 1 654,2 тыс. руб. (без учета р/к);
- материальная помощь – 13 270 руб., в т.ч. при рождении ребенка.

Сумма выплат на установление повышающих коэффициентов и персональных повышающих коэффициентов составила 2 273,5 тыс.руб., в том числе:

- персональный повышающий коэффициент – 467 420 (без учета р/к) руб.;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание -1 806,1 тыс. руб. (без учета р/к).

Доля оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) от фонда заработной платы составила 69,1 %.

Оплата трех дней нетрудоспособности за счет средств работодателя за первое полугодие 2016 г. в общей сумме составила 318 877 руб. (всего зарегистрировано 284 больничных листа), самые большие расходы непроизводственного характера зафиксированы по детским садам №№ 49,51.

В соответствии с Указами Президента РФ, во исполнение поручения Губернатора Свердловской области, с учетом достигнутого в 2015 году уровня средней заработной платы в сфере общего образования нашему учреждению были установлены целевые показатели средней заработной платы на 2016 год: 30 583,45 руб. – уровень средней заработной платы педагогических работников, в т.ч. 30 630,63 руб. – среднемесячная заработная плата основных педагогических работников, 23 600 руб. – среднемесячная заработная плата педагогических работников из числа внешних совместителей, уровень средней заработной платы непедагогических работников – 16 416,34 руб. Поставленная задача по достижению определенного уровня заработной платы работников за отчетный период выполнена в нашем учреждении с результатами: 33 043,21 руб.- средняя заработная плата по всем педагогическим работникам, в том числе 33 091,67 руб. – средняя заработная плата основных педагогических работников, 25 074, 07 руб. – средняя заработная плата внешних совместителей; уровень средней заработной платы непедагогических работников составил 16 577,26 руб.

С 01.04.2016 года работникам нашего учреждения из категории основного и прочего персонала (педагогическим работникам, заведующим структурными подразделениями, кладовщикам, кастиеляншам, заведующим хозяйством, плотнику, дворникам, уборщикам служебных помещений, делопроизводителям) была повышена заработная плата в части окладов на 4 процента. По итогам работы за январь и февраль, в целях социальной защищенности работников и поощрении их за достигнутые успехи всем работникам была выплачена премия. Средний размер премии по педагогическим работникам составил 7 415 руб., по прочему персоналу, финансируемого из областного бюджета – 2 250 руб., по прочему персоналу, финансируемого из местного бюджета – 2 560 руб.

В целом средняя заработная плата в организации составила 24 463,3 руб., рост средней заработной платы относительно аналогичного периода предыдущего года составил 3,4 %.

Отношение оплаты труда 10 % высокооплачиваемых работников нашей организации к 10 % низкооплачиваемым работникам составило 4,6 процентов.

Случаи задержки выплаты заработной платы, а также выплаты ниже прожиточного минимума за полностью отработанную норму рабочего времени были исключены. Заработная плата выплачивалась работникам 2 раза в месяц, по заявлениям работников размер заработной платы за 1 половину месяца увеличивался с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

Минимальный размер начисленной заработной платы работника за полный отработанный месяц составил в первом полугодии 2016 года: I квартал – 10 450 руб. (прожиточный минимум – 10 320 руб.), II квартал – 10 352, 76 руб. (прожиточный минимум – 10 309 руб.).

В учреждении осуществлялся внутренний мониторинг персональной заработной платы по всем структурным подразделениям. Случаев необоснованного снижения заработной платы у работников учреждения не зафиксировано.

Охрана труда в организации обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2016 год». Своевременно организовывались и проводились обучение, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда работников, организовывался трехступенчатый контроль состояния охраны труда в детских садах, были созданы условия для работы комиссии по охране труда и уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда. В первом полугодии 2016 года с 19 мая по 13 апреля комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда всех работников, по итогам которой к работе допущены все работники. В период с 03 августа 2015 года по 28 января 2016 года проведена специальная оценка условий труда на 218 рабочих местах, по результатам которой установлены на 140 рабочих местах допустимые условия труда, на 58 – вредные условия труда 1 степени, на 20 рабочих местах – вредные условия труда 2 степени. Класс вредности поменялся на некоторых рабочих местах как в связи с изменением законодательства, так и в связи с улучшением условий труда (замена осветительных приборов). Все работники были ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда под роспись, всем даны необходимые разъяснения. По итогам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством.

Сумма расходов на охрану труда в отчетном периоде составила 7 871,7 тыс. руб., в том числе:

- на проведение медосмотров работников в отчетный период было направлено 377 226 руб. (127 человек прошли медосмотр, всем работникам на период прохождения медосмотра была сохранена средняя заработная плата);
- на оценку знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке – 2 566 руб.;
- на приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, моющих, обезвреживающих и санитарно-гигиенических средств – 639,8 тыс. руб.;
- на обучение по вопросам ОТ – 5 700 руб.;
- на проверку и испытание лестниц-стремян, оборудования – 21 500 руб.;
- приобретение спецодежды, других СИЗ – 12 582 руб.;
- приобретение медикаментов для оказания первой медицинской помощи – 24,9 тыс. руб.;
- ремонтные работы, улучшающие условия труда (установка осветительных приборов, ремонт полов, стен, потолков, пищеблоков, замена окон и т.д.) – 6 022,5 тыс. руб.

В 2016 году 87 работников учреждения подлежит диспансеризации. Всем работникам предоставлена возможность прохождения диспансеризации во время работы с сохранением среднего заработка. На данный момент прошли диспансеризацию 33 человека (38 % от подлежащих), 22 человека проходит (25 %).

Комплекс мер по охране труда исключил несчастные случаи на рабочем месте в первом полугодии 2016 года.

Режим труда, отдыха, предоставление отпусков регламентировались локальными актами учреждения, всем работникам беспрепятственно с учетом кадровых возможностей предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы. За отчетный период работникам предоставлено 528 дней по заявлениям на отпуск без сохранения заработной платы. Ученические отпуска предоставлены 18 работникам, дополнительные отпуска за работу во вредных и тяжелых условиях труда предоставлены 88 работникам. За время дежурства на дому в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве 8 дней. Предоставлено 8 дней отдыха с сохранением заработной платы работникам, являющимся донорами крови, по случаю смерти близкого родственника был предоставлен 1 день с сохранением средней заработной платы, 2 дня на случай заключения брака.

Работа с молодежью.

В организации работают 68 (22 %) молодых работников, в т.ч. 31 педагог и 37 молодых работников из числа прочего персонала. Среди молодых педагогов высшее образование имеет 20 человек (64,5 %), 3 человека (10 %) в данный момент получают высшее образование, кв. категории и соответствие занимаемой должности имеют 14 молодых педагогов (45,2 %). 1 молодой педагог включен в кадровый резерв по должности старший воспитатель. Из числа прочего персонала 9 человек получают высшее образование по профилю «дошкольное образование», 10 человек включены в кадровый резерв по должности воспитатель, 9 из них уже переведены временно в воспитатели. 7 молодых работников имеют наставников.

Всем молодым работникам созданы условия для профессионального роста через организацию различных мероприятий, оказание методической помощи.

Повышение квалификации, обучение кадров велось в соответствии с планом: на обучение в первом полугодии 2016 г. было направлено 59 220 руб., прошли обучение 43 человека (в том числе 4 молодых специалиста), из них 4 человека - руководители, 37 человек – педагоги, 2 человека – прочий персонал. Всем направляемым на обучение сохранялась средняя заработная плата.

Аттестовано на квалификационную категорию 7 педагогических работников: 2 – на высшую, 1 - на первую, на соответствие занимаемой должности – 4 человека. Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории в отчетном периоде составила 61,2 %, доля педагогов, аттестованных в целом составила 84 %.

18 работникам в отчетном периоде предоставлены оплачиваемые ученические отпуска.

В соответствии с положением в учреждении ведется плановая работа по наставничеству – были сформированы 7 пар, создан кадровый резерв по разным должностям – 56 человек. В течение всего отчетного периода осуществлялось поощрение наставников в размере 30 %.

За плодотворный труд, личный вклад в развитие дошкольного образования 29 работников награждены Почетной грамотой Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Управляющего горнозаводским управленческим округом, начальника управления образования НГО. Благодарственным письмом Главы

НГО и Главы администрации НГО. Благодарственным письмом и Благодарностью МАДОУ детский сад «Гармония».

В целом коллективный договор за первое полугодие 2016 года со стороны работодателя считаю выполненным.

Выражаю благодарность всем, кто участвовал в контроле выполнения Коллективного договора, подготовке предложений в редакцию Коллективного договора.

Предлагаю и в дальнейшем продолжать работу над совершенствованием Коллективного договора нашего учреждения.

**Отчёт о выполнении мероприятий по охране труда за первое полугодие 2016 года
МАДОУ детский сад «Гармония»**

Наименование мероприятий	Запланированная сумма (руб.)	Израсходовано за I полугодие 2016 г. (руб.)
1. Организация обучения (по ОТ, гигиеническая аттестация, ПТМ, ответственных лиц за тепловые энергоустановки)	30 000,00	5 700,00
2. Приобретение медикаментов (мед. аптечки для оказания первой медицинской помощи).	40 000,00	24 916,70
3. Приобретение инвентаря, оснастки и инструментов, мыла, смывающих и обезвреживающих средств	851 528,00	639 792,25
4. Проверка, испытание лестниц-стремян, спортивного оборудования	23 000,00	21 500,00
5. Приобретение спецодежды, спец. обуви и других СИЗ	250 000,00	12 582,00
6. Специальная оценка условий труда (СОУТ)	0,00	0,00
7. Дератизация и дезинсекция, акарицидная обработка помещений	45 042,96	47 410,02
8. Предварительные и периодические медицинские осмотры	659 316,50	377 226,00
9. Очистка крыш зданий, территории (подсыпка песком дорожек, вывоз мусора)	214 000,00	105 568,00
10. Сан.-гигиенические, сан.-химические, бактериологические исследования, измерение физических факторов по программе производственного контроля	100 000,00	64 095,33
11. Оценка знаний работников, подлежащих аттестации по гигиенической подготовке	30 186,76	2 565,87
12. Компенсация работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	967 177,23	529 995,97
13. Утилизация люминесцентных ламп.	0,00	0,00
14. Размещение отходов, загрязнение окружающей среды, прием и захоронение отходов.	35 027,81	17 838,82
15. Выполнены работы по устройству козырьков над входом в детский сад № 39	16 112,00	16 112,00
16. Выполнены работы по замене деревянных окон на пластиковые в детском саду № 22	773 530,00	773 530,00
17. Выполнены ремонтные работы полов, стен, потолков и дверей детского сада № 22	911 834,00	911 834,00
18. Выполнены ремонтные работы по сантехнике, электрике, замене окон детского сада № 22	293 317,00	293 317,00
19. Выполнены работы по замене деревянного оконного блока на пластиковые на пищеблоке детского сада № 49	67 619,00	67 619,00
20. Выполнены работы по устройству лестниц Л-1 в детские сады №№ 39, 46, 49	904 764,00	904 764,00
21. Выполнены работы по установке противопожарных дверей в детских садах №№ 10, 29	22 084,48	22 084,48
22. Выполнен ремонт пищеблока в детском саду № 51	130 000,00	130 000,00
23. Выполнен ремонт полов в помещениях детского сада № 51	66 000,00	66 000,00
24. Выполнены ремонтные (отделочные) работы в детском саду № 10	295 000,00	295 000,00
25. Выполнена замена деревянных окон на пластиковые в детском саду № 10	666 700,00	666 700,00
26. Выполнены ремонты помещений (отделочные работы) в детском саду № 51	112 000,00	0,00
27. Выполнены ремонты полов в помещениях детского сада № 49	113 850,00	113 850,00
28. Выполнен ремонт пищеблока детского сада № 49	223 000,00	223 000,00
29. Выполнен ремонт полов (замена линолеума) в детском саду № 22	916 474,00	916 474,00
30. Выполнен ремонт помещений пищеблока в детском саду № 29	133 140,00	133 140,00
31. Выполнен ремонт полов (замена линолеума) в детском саду № 10	572 120,00	489 075,00
ВСЕГО:	9 462 823,74	7 871 690,44
Выполнение плана в %		83,2%

Итоги выполнения коллективного договора МАДОУ детский сад «Гармония» за первое полугодие 2016 года

Председатель профкома
МАДОУ детский сад «Гармония»
Изотова Л.Ю.

МАДОУ детский сад «Гармония» - это дружный трудовой коллектив. Членов профсоюза – 202 человека, что составляет 63 %. В детских садах 10,22,29,39, управление - 85% от числа работающих, вновь поступающие на работу сотрудники вступают в профсоюз при оформлении документов в ОК.

Численности работников в профсоюзной организации.

01.01. 2015	01.06. 2015	18.08. 2016
199 – 60%	199 - 60%	202 – 63%

На 1 июня 2016 202 члена профсоюза.

Роль профсоюза в контроле выполнения обязательств работодателя в соблюдении трудового законодательства неоспорима. В поддержке имиджа образовательной организации в условиях конкуренции на рынке услуг профсоюз играет роль как индикатор социальной активности организации. Социально инертные организации в условиях современного информационного общества не могут претендовать на успешность и развитие. А чтобы жить хорошо (стабильно), нужно развиваться и соответствовать требованиям времени.

Выполнение Коллективного договора стороной работников характеризуется следующими показателями:

- *Уровень трудовой дисциплины* – это отсутствие пропусков работы по неуважительным причинам, добросовестное исполнение должностных обязанностей.
- *Уровень соблюдения санитарного законодательства на рабочих местах в образовательной организации* – прохождение медосмотров, вакцинации, обучение по санитарно-гигиеническому минимуму.
- *Повышение квалификации и качества работы на своем рабочем месте.*
- *Выполнение норм и требований ОТ, постоянное совершенствование своих знаний в этой области.*
- *Проявление заботы о своем здоровье и недопущение нарушений эпидрежима во время работы* – это прохождение диспансеризации, вакцинации, медицинских осмотров, соблюдение мер профилактики во время карантин и исключение случаев безосновательных отказов от прививок.
- *Соблюдение этических норм поведения, бесконфликтность, уважительное отношение к окружающим, толерантность.*

От того, как в коллективе сформирована корпоративная культура, зависят результаты деятельности всего учреждения.

С целью своевременного информирования работников о деятельности профсоюзной организации, о решениях администрации и вышестоящих профсоюзных органов, обучения профактива регулярно проводились заседания профкома, заседания профоргов, комиссий. Постоянно обновляется профсоюзный информационный стенд.

Задачи по улучшению качества жизни работников профсоюз может решать только через активное участие в социальном партнерстве. В течение отчетного периода были заседания двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и др. Все предложения по изменению Коллективного договора, касающиеся оплаты труда, улучшения условий работы, предоставления различных льгот сотрудникам д/садов, поступившие от работников в обязательном порядке рассматривались на заседании двусторонней комиссии, по ним принимались решения.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществлялся профкомом.

Профком и администрация совместно реализуют планы мероприятий по выполнению постановлений конференций, выстраивают свои отношения на принципах социального партнерства, решают вопросы путем переговоров.

Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда.

За отчетный период профком принимал активное участие в решении вопросов охраны труда и обеспечения техники безопасности сотрудников детских садов. В МАДОУ детский сад «Гармония» создана и активно работает комиссия профкома по охране труда, в которую вошли со стороны работников 8 представителей, в июне на президиуме Теркома был заслушан отчет по работе комиссии.

Уполномоченные по охране труда прошли обучение, работу комиссии ежемесячно организовывала председатель комиссии по охране труда Мальцева Екатерина Васильевна.

За отчетный период комиссией по охране труда был разработан и утвержден план работы на 2016г., направленный на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда. В соответствии с данным планом проводятся мероприятия в каждом отдельно взятом детском саду и в учреждении в целом.

Относительно охраны труда, в коллективе травм не было, в том числе на травмоопасных участках – пищеблок, прачечная. Персонал обеспечивал профилактические меры (своевременная уборка снега, посыпка территории

песком, обучение на местах, хорошая работа уполномоченных по охране труда).

Работники МАДОУ детский сад «Гармония» прошли диспансеризацию в 2015/2016 году. Случаев отказов от прохождения диспансеризации и профилактической вакцинации против гриппа не было, можно сделать вывод, что личное здоровье является в приоритете ценностей в нашем коллективе. Это отражается на эффективности деятельности образовательной организации.

В плане работы профсоюзной организации учреждения в соответствующем разделе включены пункты контроля и совместных заседаний уполномоченных для обсуждения проблем и анализа состояния охраны труда в учреждении, перечень мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда. В соответствии с данным планом проводится работа в каждом отдельно взятом детском саду и в учреждении в целом.

Уполномоченные по охране труда в детских садах систематически, 1 раз в месяц, а ответственные лица в детских садах по графику ежедневно проводят проверки соблюдения техники безопасности работниками и создания безопасных условий труда на рабочих местах, осуществляют общественный контроль проведения инструктажей и своевременного заполнения соответствующей документации.

Хочется отметить, что в детских садах, включают уполномоченных по охране труда в комиссию, осуществляющую еженедельный внутренний контроль санитарного и технического состояния групповых и общественных помещений.

К проведению летней оздоровительной кампании уполномоченные по охране труда приняли участие в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов.

Приняли участие в городском конкурсе «Лучший уполномоченный» 2015 года Мальцева Е.В. д/с 29 председатель комиссии по ОТ профкома. Участвовали в областном конкурсе «Лучший уполномоченный» Вшивкова Е.Б. д/с 29, заняла 1 место.

Проходила специальная оценка условий труда рабочих мест, в состав включены и члены профкома.

Со стороны работников в двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений переговоры ведут члены профсоюза:

- Изотова Л. Ю.
- Пугина О.А.
- Севрюгина Ю.О.
- Елина Н.В.
- Плотникова В.Г.
- Пестова Т.М.

За первое полугодие 2016г. годы на заседаниях были рассмотрены все вопросы, предложения и замечания, поступившие от работников и коллективов.

Результаты нашей работы это изменения в Коллективный договор путем переговорного процесса.

Принимали участие в городском конкурсе «Лучший коллективный договор и эффективное социальное партнерство» за 2014 год в группе

«Государственные муниципальные учреждения» и заняли 2 место. за 2015 год в группе «Государственные муниципальные учреждения» заняли 1 место. Активные члены 2 сторонней комиссии получили премию.

За отчетный период проводились заседания профкома, на повестках дня которых были вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль выполнения коллективного договора, социально-экономическая и правовая защита работников, ОТ, оздоровление работников и их детей, информационная работа и т.д.). Особое место занимают обсуждения на профкоме приказов директора и формирование мотивированного мнения, касающихся вопросов изменения положения по оплате труда. Работа профкома включала в себя консультирование по проблемам правовой защиты работников, отслеживания выполнения трудового законодательства при приеме на работу, мониторинг заработной платы.

С целью своевременного информирования работников о деятельности профсоюзной организации, о решениях администрации и вышестоящих профсоюзных органов, обучения профактива регулярно проводились заседания профкома, заседания профоргов, комиссий.

В профсоюзный комитет МАДОУ детский сад «Гармония» постоянно поступают обращения от работников учреждения. Нами был проведен анализ данных обращений.

Большую часть из них составляют вопросы по текущей профсоюзной деятельности. Это организация санаторно-курортного лечения, летней оздоровительной кампании, получения материальной помощи, выделение жилья и т.д.

Так же поступали обращения, касающиеся изменения в коллективный договор, его разделов в которых говорится о социальных льготах. В рамках работы по данным вопросам профкомом велась разъяснительная и консультативная деятельность с подключением, при необходимости, специалистов Теркома.

Совместно с Теркомом профком проводит работу по организации **оздоровления работников** МАДОУ детский сад «Гармония» по их заявлениям. В первое полугодие 2016 г. в профком поступило 20 заявлений от работников на санаторно-курортное лечение в «Изумруд». Все они были рассмотрены на заседании профкома и удовлетворены.

Так же совместно с Территориальной организацией профсоюза велась работа по организации детской оздоровительной кампании: 21 ребенок оздоровится в «Самоцветах», 4 ребенка в санатории Самарской обл.

Еще одно направление деятельности профкома – это организация культурно-массовых и спортивных мероприятий. Нами уделяется этому направлению достаточно большое внимание, так как именно в этой профсоюзной деятельности решаются задачи формирования корпоративной культуры учреждения и обеспечения широких возможностей для самореализации каждого члена коллектива.

За небольшой отчетный период профкомом были организованы и проведены следующие мероприятия:

1. Поздравление коллективов детских садов с юбилейными датами д/с 49.
2. Организация поездок выходного дня для активных членов профсоюза в город Екатеринбург.
3. Участие в Первомайской демонстрации, и митинге, посвященному Дню Победы.
4. Участие в субботниках «Чистый город».
5. Поздравление ветеранов с днем Победы.
6. Открытие выставок «История в лицах», «Игрушки из прошлого».
7. Поздравление тружеников тыла с 8 марта.
8. Поздравление бывших работников с юбилейными датами и днем пожилого человека.
9. День рождения МАДОУ детский сад «Гармония».
10. Фестиваль творческих талантов «Была весна, была Победа», «С песней по жизни»

В детских садах так же наряду с традиционными мероприятиями, такими как празднование дней рождений и юбилеев сотрудников, поздравление с календарными и профессиональными праздниками, и т.д. все чаще встречаются тематические мероприятия, включающие в себя разнообразные формы организации и проведения.

Хочется отметить, что все чаще культторги детских садов организуют коллективные посещения мероприятий учреждений культуры и отдыха города, исторических и культурных мест.

Культмассовые комиссии детских садов ведут регулярную работу с пенсионерами и ветеранами, которые являются желанными гостями на всех мероприятиях, проводимых в дошкольных учреждениях. Для поздравления с Днем победы ветеранов ВОВ и тружеников тыла в детских садах были подготовлены и проведены концертные программы, торжественные встречи, организовано посещение 19 ветеранов на дому.

Для развития физической культуры и спорта в нашем коллективе, физкультурно-массовой комиссией разработан и утвержден на заседании профкома план на 2016 год.

За отчетный период профкомом были организованы и проведены 2 Дня здоровья для сотрудников и их семей: День здоровья в рамках декады

лыжного спорта на Лыжной базе спорт-клуба «Кедр», День Рождения «Гармонии»

24 работника МАДОУ детский сад «Гармония» посещали группы оздоровительной направленности в бассейне «Дельфин», в «МОУ СОШ № 40».

Работники МАДОУ детский сад «Гармония» и члены их семей участвовали в «Лыжне России» и заняли 1 место по массовости, в лыжном марафоне «Европа-Азия».

Уже традиционно наши сотрудники являются активными участниками Спартакиады работников городских организаций Территориальной организации профсоюза г. Новоуральска, наши спортсменки заняли:

- 2 место в лыжной эстафете,
- 5 место в соревнованиях по волейболу,
- 5 место в соревнованиях по шашкам,
- 1 место по дартсу

В легкоатлетической эстафете среди работников городских учреждений и предприятий г. Новоуральска 1 Мая МАДОУ выступили объединенной командой и заняли 1 место.

9 мая приняли участие в легкоатлетическом пробеге 3 человека.

В настоящее время мы отмечены как самый активный в спортивных мероприятиях коллектив.

Принимали участие в сдаче норм ГТО 29 человек.

Следующий раздел это работа с молодежью - это развитие творческой и производственной активности молодёжи. При профкоме создана Молодёжная комиссия. В МАДОУ детский сад «Гармония» насчитывается. В организации работает 61 человек (до 35 лет), 55 сотрудников (76,25%) состоит в профсоюзе. Принято в профсоюз 12 человек.

С целью привлечения молодежи к активному участию в работе профсоюзной организации, привлечению к управлению учреждением, созданию условий для реализации профессионального, творческого, духовно-нравственного потенциала каждого молодого работника за отчетный период были проведены следующие мероприятия:

➤ Участие в субботниках по благоустройству города, детского оздоровительного лагеря «Самоцветы» и городской акции «Молодежь родному городу»,

➤ Участие в спортивных мероприятиях в соответствии с планом Теркома.

➤ 8 человек (2 команды МО объединенная и д/с) приняли участие в городском фестивале «Граффити»;

➤ Более 50 человек приняли участие в городском фестивале « С песней по жизни»;

- Оказывают помощь малообеспеченным семьям в виде акций «Теплые вещи», «Книги, канцелярские товары», «Подарок ребенку из детского дома»;
- Более 10 человек приняли участие в благоустройстве детского дома в п. Карпушиха.
- Победители зрительского голосования «Конкурс плакатов», а приняли участие 5 д/с 10, 22, 29, 49, 51.
- Фото конкурс «Я люблю спорт» из 5 номинаций мы отмечены в трех.

➤ В марте 2016 года Территориальным профсоюзным комитетом и профкомом МАДОУ детский сад «Гармония» был организован и проведен Молодежный Слет работников дошкольных учреждений и УО. В нем приняли участие 10 сотрудников детских садов в возрасте до 35 лет. Цель слета заключалась в привлечении молодых работников к управлению и решению трудовых и общественных вопросов учреждения и города. Данное мероприятие нашло положительный отклик среди участников и показало, необходимость проведения молодежного слета в дальнейшем, для развития социальной компетентности и активности молодежи, работающей в детских садах города.

В городском конкурсе «Лучший наставник работающей молодёжи», приняли участие 3 педагога нашего учреждения, из д/с 29,39. Воспитатель д/с 29 Перевозкина Е.В заняла 2 место.

Был проведен фестиваль по наставничеству с показом открытых мероприятий, круглый стол с презентацией проектов по наставничеству. В этом учебном году, продолжается работа по наставничеству, созданы новые пары.

В ежегодном городском конкурсе «Воспитатель года » принимали участия за три года педагога из д/с 51,49,39, 10, 22. Лучшая в городе воспитатель из д/с 49 Севрюгина Юлия в 2014году, а 2 место в городе музыкальный руководитель из д/с 22 Ушакова Елена в 2015году.

В соответствии с решением профсоюзного комитета, членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь.

На протяжении отчетного периода работала наградная комиссия профкома и администрации. За это время по ходатайству профсоюзного комитета учреждения были награждены Благодарственными письмами Территориального комитета профсоюза г. Новоуральска 17 человек, ходатайствовали о награждении благодарностями ЦК Профсоюза 2 человек, за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония». Наградная комиссия учреждения рассматривает все ходатайства от д/с на разные виды наград.

Наша ППО заняла 2 место в конкурсе « Лучшая ППО г. Новоуральска»

В заключении своего доклада я хочу поблагодарить за работу всех членов профкома нашего учреждения, всех профоргов детских садов за их нелегкий труд, ответственное отношение к общественному поручению. Хочется сказать слова благодарности и членам профкома, которые

участвовали в сложном, но на наш взгляд, конструктивном процессе переговоров. Надеемся, что сформировались социально-активные, социально-ориентированные профгруппы, профком, которые продолжают и приумножат уже имеющиеся традиции, существующие в дошкольных учреждениях города.

Поскольку одной из важнейших задач развития и укрепления профсоюза является мотивация профсоюзного членства, а она на сегодняшний день зависит от реальной защиты работников профсоюзной организацией и, в первую очередь, через коллективный договор, то профсоюзная организация намерена и дальше активно участвовать в социальном партнерстве в целях согласования интересов работников и работодателя.

Спасибо за внимание!

Председатель профкома



Л.Ю. Изотова

**Отчет о выполнении коллективного договора
за I полугодие 2016 год**

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
1.	3. Оплата труда, выплата компенсаций	<p>3.1. Производит оплату труда руководителей, педагогических работников, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония», являющегося Приложением № 1 к коллективному договору (далее - Приложение № 1 к коллективному договору).</p>	<p>Оплата труда руководителей, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, рабочих и служащих производилась в соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония».</p>
		<p>3.2. Зарботная плата каждого работника МАДОУ детский сад «Гармония» зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.</p>	<p>Оплата труда производилась в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества труда.</p>
		<p>3.3. Запрещается (какая бы то ни было) дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.</p>	<p>Оплата труда производилась на основании раздела 2 Приложения 1 к коллективному договору.</p>
		<p>3.4. Производит доплаты к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы работников за работу с вредными условиями труда на основании карты специальной оценки условий труда в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.</p>	<p>Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда производились в размере - 4-12% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.</p>
		<p>3.5. Устанавливает долю оплаты труда по окладам (должностным окладам, тарифным ставкам), ставкам заработной платы в фонде заработной платы не менее 60% с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатом труда работников.</p>	<p>69,1%</p>
		<p>3.6. При увеличении фонда оплаты труда обеспечивает индексацию заработной платы работников организации не реже одного раза в год в связи с ростом</p>	<p>Индексация заработной платы работников организации производится на основании «Дорожной карты». С 01.04.2016 г. увеличены размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок), ставок заработной</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		потребительских цен на товары и услуги, в порядке, предусмотренном локальными актами организации.	платы педагогическим работникам, заведующим структурными подразделениями, кладовщикам, кастеляншам, заведующим хозяйством, плотнику, дворникам, уборщикам служебных помещений, делопроизводителям на 4% .
		3.7. Оплачивает время отсутствия на работе, связанное с направлением на медицинское освидетельствование при подозрении на алкогольное или наркотическое опьянения, в случае, когда это состояние не подтвердилось, в размере средней заработной платы работника.	На медицинское освидетельствование работники не направлялись.
		3.8. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату по месту работы за время их нахождения в медицинском учреждении в связи с прохождением обязательных медицинских осмотров и диспансеризации.	Нарушений не зафиксировано.
		3.9. Переработка рабочего времени за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Оплачивает сверхурочную работу в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Сверхурочная работа оплачивалась в соответствии с пунктом 2.3.3. «Компенсационные выплаты» Приложения № 1 к коллективному договору.
		3.10. Компенсирует время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора и распоряжением руководителя структурного подразделения к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в целях обеспечения стабильной бесперебойной работы организации, оперативного разрешения неотложных производственных вопросов в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, ночное время, в том числе ликвидации аварий и т.п., предоставлением другого дня отдыха с сохранением средней заработной платы. Другой день отдыха предоставляется по письменному заявлению работника в течение 3-х месяцев с момента осуществления ответственного дежурства.	За время дежурства при привлечении работника в соответствии с приказом директора и распоряжением руководителя структурного подразделения к дежурству на дому (ответственное дежурство) в выходные и (или) нерабочие праздничные дни были предоставлены другие дни отдыха в количестве 8 дней.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		3.11. Оплачивает работу в выходные и (или) нерабочие праздничные дни в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Выплаты производились согласно п.п. 2.3.3 Приложения № 1 к коллективному договору.
		3.12. Эффективно использует фонд оплаты труда на установление стимулирующих выплат. Выплату производит в соответствии с Приложением № 1 к коллективному договору.	Все «Выплаты стимулирующего характера» были произведены работникам согласно коллективному договору.
		3.13. Выплачивает заработную плату работникам МАДОУ детский сад «Гармония» два раза в месяц: за 1 половину – 16 числа текущего месяца, за 2-ю половину – 1 числа месяца, следующего за расчетным.	Заработная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц, нарушений не зафиксировано.
		3.14. Не позднее, чем за день до выплаты заработной платы за 2-ю половину месяца выдает каждому работнику расчетный листок (карточка-справка) с указанием в нем начислений и удержаний по заработной плате за истекший месяц.	Расчетные листки выдавались за день до выплаты заработной платы с фиксацией в Журнале регистрации получения работниками расчетных листков.
		3.15. Выплачивает работникам МАДОУ детский сад «Гармония» заработную плату за 1 половину месяца в размере 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за работу в структурных подразделениях организации, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании за фактически отработанное время. В отдельных случаях по заявлению работников с разрешения руководителя организации размер заработной платы за 1 половину месяца может быть увеличен в пределах начисленной заработной платы с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.	Заработная плата работникам выплачивалась 2 раза в месяц, по заявлениям работников размер заработной платы за 1 половину месяца увеличивался с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.
		3.16. Минимальный размер заработной платы работников МАДОУ детский сад «Гармония», отработавших полностью месячную норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, не должен быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного человека, установленного	10 450,08 за 1 квартал (прожиточный минимум 10 320 руб.) 10 352,76 за 2 квартал (прожиточный минимум 10 309 руб.)

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		постановлением правительства Свердловской области.	
		3.17. В соответствии со ст. 139 ТК РФ для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода использует 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных), если иное не предусмотрено законодательством РФ.	Для расчета средней заработной платы во всех случаях ее применения в МАДОУ детский сад «Гармония» в качестве расчетного периода использовались 12 календарных месяцев, предшествующих моменту наступления события, с которым связана выплата (в том числе и для расчета отпускных) за исключением оплаты листов временной нетрудоспособности. Оплата листов временной нетрудоспособности производится в соответствии с 255 ФЗ РФ.
		3.18. Производит выплату отпускных не позднее, чем за три дня до начала отпуска на лицевой счет работника. В случае несвоевременной оплаты отпускных по заявлению работника отпуск должен быть перенесен.	Все приказы на отпуска оформлялись в установленные сроки с уведомлением работника под роспись о предоставлении отпуска не менее чем за 2 недели. Ведется учет предоставления: - ученических отпусков (обучение проходят в различных учебных заведениях 18 человек); - дополнительных отпусков за работу во вредных и тяжелых условиях (дополнительный отпуск предоставлен 88 работникам); - дней отпусков без сохранения заработной платы (за 1 полугодие 2016 года использовано 528 дней).
		3.19. Оплата времени простоя: Время простоя (время приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического, организационного характера) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере 2/3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанном пропорционально времени простоя.	Простоев не было.
2.	4. Занятость, условия высвобождения работников	4.1. Обеспечивает занятость работников МАДОУ детский сад «Гармония» согласно заключенным трудовым договорам.	Все работники заняты согласно трудовым договорам и местам работы.
		4.2. Обеспечивает соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с	В счет квоты в учреждении на 30.06.2016 год работает 2 инвалида.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		действующим законодательством.	
		4.3. Своевременно и в полном объеме информирует государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест для приема на работу инвалидов.	Все имеющиеся вакансии ежемесячно передаются в ЦЗН. Сведения о квотах для приема инвалидов в зависимости от численности работающих ежемесячно передаются в ЦЗН.
		4.4. Не менее чем за 3 месяца на основании технико-экономических расчетов предоставляет профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации и государственному казенному учреждению службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» информацию в письменном виде о возможных массовых высвобождениях работников, в т.ч. о категориях работников, которых они могут коснуться, о сроках, в течение которых они могут быть осуществлены, а также осуществляет персональное предупреждение работников об увольнении не менее чем за два месяца. Проводит с профсоюзом взаимные консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий и источников их финансирования, разрабатывает и реализует меры по снятию социальной напряженности.	Сокращений штата не было.
		4.5. В случае ликвидации рабочих мест или сокращения численности штата обеспечивает возможность перевода работников на другие вакантные рабочие места с учетом квалификации и опыта работы.	Сокращений штата не было.
		4.6. При прекращении трудового договора с работником по основаниям, перечисленным в ст. 178 ч. 3 ТК РФ, выплачивает выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.	Сокращений штата не было.
		4.7. Работникам, получившим уведомление о предстоящем высвобождении из МАДОУ детский сад «Гармония» в связи с сокращением численности или	Сокращений штата не было.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		штата и не давшим согласие на перевод на другую работу в МАДОУ детский сад «Гармония», предоставляет по заявлению работника еженедельно один рабочий день с сохранением средней заработной платы по основному месту работы для поиска работы вне МАДОУ детский сад «Гармония».	
		4.8. С учетом потребностей МАДОУ детский сад «Гармония» в квалифицированных кадрах организывает с отрывом или частичным отрывом от работы индивидуальное или курсовое обучение работников на базе методического кабинета МАДОУ детский сад «Гармония» и других учебных заведений. В периоды обучения, совпадающие с рабочим временем, сохраняет за работниками среднюю заработную плату.	<p>Прошли обучение: 43 чел., из них:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководители – 4 чел.; - педагоги – 37чел; -прочий персонал – 2 чел.. <p>Всего аттестовано 7 чел., в т.ч. 7 педагогическим работникам установлены категории:</p> <ul style="list-style-type: none"> - высшая - 2 чел.; - первая - 1 чел.; - соответствие занимаемой должности - 4 чел. <p>По итогам присвоения (в связи с окончанием срока действия) категории все данные на основании приказов заносятся в личные карточки, программу 1С:Кадры, трудовые книжки и личные дела.</p>
		4.9. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников преимущественное право оставления на работе предоставляется в соответствии со ст. 179 ТК РФ, а также работникам за три года до возникновения у них права выхода на пенсию.	Сокращений штата не было.
		4.10. Предоставляет информацию профсоюзной организации по вопросам реорганизации или ликвидации организации, и обеспечивает участие профсоюза в мероприятиях, связанных с приватизацией, банкротством и ликвидацией.	Реорганизации или ликвидации предприятия не было.
		4.11. После увольнения в связи с высвобождением предоставляет работникам при наличии соответствующей квалификации и опыта работы преимущественное право трудоустройства в данной организации в случае создания в ней новых рабочих мест.	Сокращений штата не было.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		4.12. В случае если в период предупреждения работников о предстоящем сокращении вводятся новые условия оплаты труда работников в целом по организации, эти условия распространяются и на высвобождаемых работников.	Сокращений штата не было.
3.	5. Рабочее время, время отдыха, отпуск	5.2. Режим работы в МАДОУ детский сад «Гармония» устанавливается на основании графика работы, утвержденного приказом директора с учетом мнения профсоюзного комитета. График доводится до сведения работников не позднее, чем за 1 месяц до введения его в действие	Графики работы составлены и утверждены приказом директора от 13.11.2015 № 346, работники ознакомлены с приказом под роспись в установленные законодательством сроки.
		5.3. Суммированный учет рабочего времени устанавливается для сторожей. Учетный период составляет 1 квартал (три месяца).	По результатам учетного периода (1 квартал) графики сторожей выведены на квартальную норму.
		5.4. Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он использует по своему усмотрению. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.	Перерывы и выходные дни предоставлялись согласно графику, утвержденного приказом директора от 13.11.2015 № 346.
		5.5. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2-х часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается, их продолжительность регламентируется Правилами внутреннего распорядка.	Перерывы предоставлялись согласно графику, утвержденного приказом директора от 13.11.2015 № 346.
		5.6. В течение рабочего времени предоставляется работникам регламентированные перерывы, количество и их продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися Приложением № 4 к коллективному договору.	Установлены регламентированные перерывы согласно п. 5.8 Приложением № 4 к коллективному договору.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>5.7. Предоставляет работникам в соответствии с графиком оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, работникам моложе 18 лет – 31 календарный день, работникам-инвалидам – 30 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной и дополнительные отпуска) предоставляет работникам в соответствии с Приложением № 2 «Удлиненные и дополнительные отпуска» к коллективному договору.</p>	<p>Отпуска предоставлялись согласно графика отпусков и заявлений работников.</p>
		<p>5.8. Предоставляет членам Добровольной пожарной дружины, принимающим активное участие в обеспечении пожарной безопасности, в том числе пожарно-профилактической работе, по ходатайству заведующего детским садом дополнительный отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью 1 календарный день.</p>	<p>Ходатайств от заведующих не поступало.</p>
		<p>5.9. Предоставляет работникам (если работники не находятся в очередном отпуске или в отпуске по временной нетрудоспособности) на основании соответствующего документа по их письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы сроком до 5-ти календарных дней подряд по случаю бракосочетания (из них на день заключения брака - с сохранением средней заработной платы).</p>	<p>По заявлениям работников предоставлено 2 дня на день заключения брака - с сохранением средней заработной платы.</p>
		<p>5.10. Предоставляет матерям, отцам, воспитывающим ребенка без матери (в том числе оформившим опеку или усыновившим ребенка), имеющим ребенка – первоклассника, дополнительный день отдыха с сохранением средней заработной платы по основному месту работы в первый день учебного года.</p>	<p>Заявлений не поступало.</p>
		<p>5.11. Предоставляет отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника: - работающим пенсионерам по старости (по</p>	<p>Предоставлено 528 дней без сохранения заработной платы на основании письменных заявлений работников.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>возрасту) до 14 дней, более – по соглашению сторон;</p> <ul style="list-style-type: none"> - работающим инвалидам до 60 календарных дней в году; - работникам (отцам) в случае рождения ребенка до 5 календарных дней, включая день рождения; - педагогическим работникам через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы сроком до 1 года. 	
		<p>5.12. Предоставляет один раз в год однодневный оплачиваемый отпуск работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет.</p>	<p>Заявлений от работников не поступало.</p>
		<p>5.13. Предоставляет работникам (если работники не находятся в очередном отпуске или в отпуске по временной нетрудоспособности) на основании соответствующего документа по их письменному заявлению отпуск без сохранения заработной платы сроком до 5-ти календарных дней подряд (из них 1 рабочий день - с сохранением средней заработной платы) по случаю смерти мужа, жены, родителей мужа (жены), близкого родственника (матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя.</p>	<p>По случаю смерти мужа, жены, родителей мужа (жены), близкого родственника (матери, отца, отчима и мачехи (при наличии брачного свидетельства у родителей), брата, сестры, детей, а также усыновленных, усыновителя, опекуна, попечителя был предоставлен 1 день.</p>
		<p>5.14. Предоставляет установленные Законом льготы работникам, являющимся донорами крови.</p> <p>В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного отпуска, в выходной или праздничный день донору по его желанию предоставляет другой день отдыха.</p>	<p>Предоставлено 8 дней являющимся донорами крови.</p>
4.	6. Охрана труда	<p>6.3. Обеспечивает своевременное выполнение «Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда», направленного на улучшение условий и охраны труда, от суммы всех затрат.</p> <p>6.4. Обеспечивает проверку условий труда по утвержденному годовому плану работы по охране труда.</p>	<p>Охрана труда обеспечивалась организационными мероприятиями в соответствии с «Планом мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2016 год».</p> <p>Ведется трехступенчатый административно общественный контроль.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		Немедленно принимает действенные меры в случае имеющихся нарушений условий труда работников.	
		6.5. Обеспечивает применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами.	Работники рабочих профессий обеспечены средствами индивидуальной и коллективной защиты – на 100%. Приказом директора от 26.05.2015 г. № 134 утверждены и введены в действие нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для работников МАДОУ детский сад «Гармония». За первое полугодие 2016 года приобретены средства индивидуальной защиты (одежда, обувь) на 12 582,00 рублей
		6.6. Обеспечивает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте; обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.	Своевременно организуется и проводится обучение, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знаний требований охраны труда работников.
		6.7. Обеспечивает недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда; организацию контроля уполномоченными работниками лицами за состоянием охраны труда и техники безопасности, условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.	Все работники своевременно согласно графика проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда руководители, педагогические работники и специалисты – 1 раз в 3 года, работники рабочих профессий – 1 раз в год. Инструктажи проводятся 2 раза в год (январь, июль). В первом полугодии с 19 апреля по 13 мая 2016 года комиссионно проведена проверка знаний требований охраны труда педагогических работников и вспомогательного персонала (рабочих) с оформлением протокола. К работе допущены все работники.
		6.8. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством.	С 03 августа 2015 г. по 28 января 2016 г. проведена специальная оценка условий труда на 218 рабочих местах, по результатам которой установлены: - 140 рабочих мест – допустимые условия труда (класс 2); - 58 рабочих мест – вредные условия труда 1 степени (подкласс 3.1); - 20 рабочих мест – вредные условия труда 2 степени (подкласс 3.2). По итогам проведения специальной оценки условий труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со статьями 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации (повышение оплаты труда, дополнительные дни к отпуску).
		<p>6.9. Обеспечивает информирование работников о результатах специальной оценки условий труда, то есть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - знакомит в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; - дает работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте. 	<p>С 28 января по 26 февраля 2016 г. проведено ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись. Необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ даны в полном объеме.</p>
		6.10. Обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.	Реализация мероприятий обеспечивалась согласно плану мероприятий по обеспечению комплексной безопасности и охраны труда на 2016 год, утвержденного приказом директора от 01.03.2016 г. № 71.
		6.11. Обеспечивает наличие в каждом подразделении аптечек, укомплектованных изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам.	Все структурные подразделения МАДОУ детский сад «Гармония» обеспечены аптечками, укомплектованными изделиями медицинского назначения для оказания первой помощи работникам в соответствии с приказом директора от 04.05.2016 г. № 132.
		6.12. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и несовершеннолетних с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, диспансеризации и вакцинации работников МАДОУ детский сад «Гармония».	За первое полугодие 2016 года 127 человек прошли мед. осмотры (на проведение периодических медицинских осмотров потрачено - 377226 руб.). Всем работникам на период прохождения была сохранена средняя заработная плата.
		6.13. Обеспечивает недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.	Все работники своевременно согласно графика проходят медицинские осмотры.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		6.14. Обеспечивает принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.	Аварийных ситуаций не было.
		6.15. Обеспечивает расследование и учет несчастных случаев в организации и профессиональных заболеваний.	За первое полугодие 2016 года в МАДОУ детский сад «Гармония» случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний не зафиксировано.
		6.16. Обеспечивает санитарно - бытовое и лечебно - профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.	6 работников пролечились в профилактории «Изумруд».
		6.17. Обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	Нарушений не зафиксировано.
		6.18. Обеспечивает разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного органа инструкций по охране труда для работников, а также наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов.	Все структурные подразделения обеспечены правилами, инструкциями и другими нормативами и справочными материалами по охране труда.
		6.19. Обеспечивает создание комиссии по охране труда, обучение и повышение квалификации работников по охране труда и членов комиссии по охране труда, создает им необходимые условия для работы.	Приказ о создании комитета (комиссии) по охране труда № 223 от 26.07.2016г. Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда № 107 от 01.04.2016 г.
		6.20. Создает необходимые условия для работы уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда: - обеспечивает правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда; - предоставляет для выполнения возложенных на них обязанностей не менее 4 часов рабочего времени в неделю с сохранением средней заработной платы по основному месту работы; - освобождает от основной работы с сохранением	Для уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда созданы необходимые условия для работы.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		средней заработной платы по основному месту работы на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве.	
		6.21. Своевременно информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными условиями труда, а также о средствах индивидуальной защиты.	При устройстве на работу работник знакомится с картами специальной оценки условий труда, проводится вводный инструктаж по охране труда.
		6.22. Обеспечивает организацию в МАДОУ детский сад «Гармония» в помещениях общего пользования наличие необходимых моющих средств, используемых согласно СанПиН как средства личной гигиены работников.	За первое полугодие 2016 года моющих средств, используемых согласно СанПиН приобретено на сумму 639 792,25 рублей.
		6.23. Выдает работникам на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, а так же загрязнениях, сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства.	Работники на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, обеспечены в соответствии с нормами.
5.	7. Социальная защита	7.2. Осуществляет постоянную заботу и поддержку, проявляет внимание к пенсионерам и инвалидам, ранее работавшим в дошкольных образовательных организациях НГО.	Поздравлены с днем Победы - 29 человек, с 8 марта – 24 человека, с юбилеем д/с 49 - 41 человек, вручение билетов на концерт духового оркестра -22шт, 65чел были на концертах для ветеранов ВОВ в д/с 10,22,29,39,46,51. День рождения д/с 49 посетили 24 чел.
		7.3. Предоставляет работникам, имеющим детей-инвалидов, ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.	Заявлений от работников не поступало.
		7.4. Способствует обеспечению работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение в соответствии с личным заявлением работников и Положением об обеспечении работников МАДОУ детский сад «Гармония» и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение (Приложение № 3 к коллективному договору).	6 человек пролечились в профилактории « Изумруд, для детей сотрудников было выдано 18 путевок в ЗОЛ « Самоцветы», 4 путевки в санаторий г. Самара

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>7.5. Создает условия для ведения спортивной, культурно-массовой и оздоровительной работы, в том числе для проведения в детских садах культурно-массовых мероприятий по случаю празднований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Нового года; - Дня 8-е Марта; - Дня учителя; - Юбилейных дат со дня основания детских садов; - Дня воспитателя и всех дошкольных работников; - С благодарностью за труд; - Дня профсоюзного активиста и др. 	<p>Участие в фестивале «Профсоюзные таланты» (59 человек), праздничный концерт 8 марта (24человека), юбилей д/с 49 (65 человек), день здоровья «Лыжня России» (218 человек), марафон «Европа –Азия» (18 человек), пробег посвященный 9 мая (5 человек), велопробег , велопарад (26 человек) , день профсоюзного активиста (202 человека), День здоровья «Гармонии» (123 человека) , конкурс « Гимн Гармонии» (23 человека), конкурс талисман « Гармонии»(36 человек), посещение театров, музеев г. Новоуральска « Ночь музеев», « Фестиваль театров ЗАТО», « Дни Новоуральска в г. Екатеринбург»</p>
		7.6. Обеспечивает условия приема горячего питания и питьевого режима работников.	Все работники обеспечены условиями для приема горячего питания и питьевого режима.
		7.7. По заявлению одного из родителей (опекуна), имеющего ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет внедряет для работника скользящий (гибкий) график	Заявлений от работников не поступало.
6.	8. Работа с молодежью	<p>8.1. Считает молодыми работниками работников в возрасте не старше 35 лет.</p> <p>8.2. Считают молодыми специалистами работников в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или средне-специальное образование.</p> <p>8.3. С целью привлечения и закрепления молодежи в организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создает условия для профессионального роста; - организацию работы с молодыми семьями; - создание кадрового резерва; - развитие института наставничества. <p>8.4. Разрабатывают план работы с молодежью на календарный год и добиваются его реализации.</p>	<p>В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 68 работников в возрасте не старше 35 лет.</p> <p>В МАДОУ детский сад «Гармония» работает 31 специалист в возрасте до 35 лет и имеющих высшее или среднее профессиональное образование.</p> <p>С 01.09.2015 по 31.05.2016 работали 7 пар наставников. Создан кадровый резерв – 56 человек.</p> <p>В марте 2016 года Территориальным профсоюзным комитетом и профкомом МАДОУ детский сад «Гармония» был организован и проведен на базе ЗОЛ « Самоцветы» с профсоюзной организацией УО Молодежный Слет работников образовательных учреждений. В нем приняли участие 10 сотрудников детских садов в возрасте до 35 лет. Цель слета заключалась в привлечении молодых работников к</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
			<p>управлению и решению трудовых и общественных вопросов учреждения и города. Данное мероприятие нашло положительный отклик среди участников и показало необходимость проведения молодежного слета в дальнейшем для развития социальной компетентности и активности молодежи, работающей в образовании города. В марте прошел городской круглый стол о развитии культуры в НГО, в которых приняли участие 10 человек. Представляли видеоролик. Участвовали в конкурсе Молодежный лидер. Принимали участие в субботниках, демонстрациях, митинге, в конкурсе агитплакатов «Профсоюз - это мы», в акции «Бессмертный полк». Организовывали благотворительные акции – «Подарок ребенку из детского дома», «Книги, вещи для малышей до 3 лет», «Корм для животных», «Подарки выпускникам детского дома», акции по ремонту в детском доме п. Карпушиха приняло участие 6 чел., шефство над ребенком из малообеспеченной семьи. Участие в региональном семинаре « Молодежь ЗАТО», участие в круглых столах « Жилье молодым семьям», « Бизнес и власть». Участвуют в конкурсах « Граффити», защищают проекты, выбраны 2 человека в дублеры Администрации НГО.</p>
		8.7. Способствует адаптации молодых специалистов, в организации рабочих мест и производственного быта.	За всеми молодыми специалистами были закреплены наставники.
		8.8. Создает условия для закрепления молодых специалистов, а именно оформляет пакет документов, предоставляющий работнику право на получение подъемных средств в соответствии с законодательством.	Молодых специалистов на работу не поступало, подъемные средства не предоставлялись.
		8.9. Разрабатывает Положение о наставничестве и кадровом резерве, обеспечивает закрепление наставников за молодыми работниками (специалистами) с начала их трудовой деятельности.	В МАДОУ детский сад «Гармония» разработано положение о наставничестве и кадровом резерве.
		8.10. Обеспечивает условия для профессионального роста молодых работников через обучение на семинарах и курсах, привлечение их к работе в методических объединениях, участие в методических мероприятиях, конкурсах, создает условия для подготовки к аттестации.	4 молодых специалиста прошли обучение с 01.01.2016 по 30.06.2016.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		<p>Обеспечивает условия для профессионального роста работающей молодежи через организацию семинаров и оказания методической помощи к вступительным экзаменам в учреждения профессионального образования.</p>	
		<p>8.11. Осуществляет материальную и психолого-педагогическую поддержку молодых работников, имеющих детей, через бесплатное предоставление мест в группах раннего развития.</p>	<p>Заявлений от работников на бесплатное предоставление мест в группах раннего развития не было.</p>
		<p>8.12. Поощряет семьи работников при рождении ребенка поздравительным письмом и материальной помощью за рождение ребенка в размере 1000,00 (одной тысячи рублей).</p>	<p>Двум семьям работников при рождении ребенка выделена материальная помощь за рождение ребенка в размере 1000,00 (одной тысячи) рублей каждой семье.</p>
		<p>8.13. Разрабатывает дополнительные мероприятия по совершенствованию работы педагогического персонала через подготовку и переподготовку кадров в рамках выделенных бюджетных средств, а также с учетом других возможностей учреждения (средств внебюджетных источников и др.).</p>	<p>На подготовку, переподготовку педагогического персонала в I полугодии 2016 г. выделено 59 220,00 руб.</p>
		<p>8.14. В пределах ФОТ осуществляет поощрение наставников в размере до 30 % от должностного оклада наставника на период наставничества. Размер поощрения устанавливается приказом директора организации.</p>	<p>В период с 01.01.2016 по 31.05.2016 осуществлялось поощрение наставников в размере до 30 %.</p>
	<p>9. Развитие социального партнерства и координация действия сторон</p>	<p>9.4. Освобождает членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, в объеме не менее 4 часов в неделю, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы и для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзом, с сохранением на этот период их средней заработной платы.</p> <p>Кроме того, дополнительно предоставляет возможность руководителю (или на период отсутствия его заместителю) выборного профсоюзного органа</p>	<p>Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.</p>

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		организации, не освобожденному от основной работы, для участия в еженедельно проводимых территориальным комитетом профсоюза оперативных совещаниях (как правило, по вторникам с 8-30 до 11-00 либо в иное время согласно плана проведения совещаний, доводимого до сведения работодателя телефонограммой из Теркома профсоюза) с сохранением на этот период их средней заработной платы.	
		9.5. Предоставляет членам комиссии по охране труда подразделений 8 часов в месяц рабочего времени с сохранением средней заработной платы по согласованному с заведующими детских садов графику для проведения проверок и обследований по охране труда.	Предоставляется в соответствии с Коллективным договором.
		9.6. На основании личных заявлений членов профсоюза осуществляет перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.	На основании заявлений работников осуществляется перечисление членских профсоюзных взносов на соответствующий расчетный счет Территориальной организации профсоюза города Новоуральска согласно графику выплаты зарплаты.
		9.7. Предоставляет выборным профсоюзным органам оборудованные помещения, необходимые для осуществления их профсоюзной деятельности.	Кабинет заведующего структурным подразделением по адресу ул. Ленина,24
		9.8. Включает первичную профсоюзную организацию в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония» в раздел, касающийся трудовых, социально-экономических и профессиональных интересов работников МАДОУ детский сад «Гармония».	Профсоюзная организация включена в перечень подразделений в номенклатуре дел МАДОУ детский сад «Гармония».
		9.9. Ежеквартально знакомит профсоюзную организацию с анализом финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония», не реже двух раз в год отчитывается перед работниками об ее итогах.	Ежемесячно предоставляется информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
		9.10. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов и не освобожденные от основной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному	Случаев не было.

№ п/п	Наименование пункта раздела кол.договора	Наименование п.п. раздела коллективного договора	Контроль исполнения
		взысканию, за исключением увольнения в случаях совершения ими дисциплинарных проступков, без предварительного согласия профсоюзных органов, членами которых они являются.	
		9.11. Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя производится с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются.	Случаев не было.
		9.12. Работодатель обеспечивает беспрепятственное посещение представителями профсоюзных органов производственных помещений, зданий и сооружений, рабочих мест членов профсоюза, а также объектов санитарно-бытового назначения для реализации предоставленных профсоюзом прав и уставных задач.	Нарушений не зафиксировано
		9.13. Работники обязуются воздерживаться от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению образовательного процесса в МАДОУ детский сад «Гармония» или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм Трудового законодательства, условий настоящего коллективного договора.	Случаев не было.

Награждение работников МАДОУ детский сад «Гармония»

Награды	Обеспечено всего за 2016 г., человек
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота Управляющего горнозаводским управленческим округом	0
Благодарственное письмо, Благодарность Главы НГО и Главы администрации НГО, Думы НГО	3
Благодарственное письмо, Благодарность, Почетная грамота начальника Управления образования НГО	26
Почетная грамота, Благодарность и благодарственные письма МАДОУ детский сад «Гармония»	0
Почетная грамота Министерства общего и профессионального образования Свердловской области	0
ИТОГО	29

Отчет**о финансовом обеспечении выполнения работодателем обязательств по Коллективному договору за I полугодие 2016 год**

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
1	2	3	4
Приложение № 1 к Коллективному договору МАДОУ на 2015-2018 г. "Положение об оплате труда"			
2	Порядок и условия оплаты труда работников	20 490 913,28	Общая сумма выплат без учета р/к
2.1.	Установление размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности	15 228 564,92	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.2.	Повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на 20 процентов работникам за работу в структурных подразделениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании	2 988 816,33	
2.5.	Установление повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию, ученую степень или почетное звание для педагогических и руководящих работников.	1 806 112,41	
	Повышающий коэффициент	467 419,62	
2.3	Компенсационные выплаты	7 741 811,26	Общая сумма выплат без учета р/к
2.3.1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда в соответствии с перечнем структурных подразделений и должностей учреждения (приложение № 5 к Положению) в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.	581 558,34	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.3.2.	Выплата районного коэффициента к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% - в структурных подразделениях, расположенных вне зоны закрытого города; в размере 20% - в структурных подразделениях, расположенных в зоне закрытого города	6 089 619,27	
2.3.3.	Установление доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.	393 448,41	

Пункты Коллективного договора, Положения по оплате труда	Мероприятия	Общая сумма выплат, руб.	Примечание
2.3.3.	Доплата за работу в ночное время в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.	181 188,63	
2.3.3.	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, либо предоставление другого дня отдыха по желанию работника.	106 249,20	
2.3.3.	Установление доплат работникам за работу в группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	389 747,41	
2.4.	Стимулирующие выплаты	9 799 793,06	
	Установление выплат стимулирующего характера.		
2.4.1.	- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;	2 614 135,34	Суммы выплат приведены без учета р/к
2.4.2.	- стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ;	5 063 997,31	
2.4.3.	- премиальные выплаты по итогам работы, единовременное премирование;	1 654 240,79	
2.4.4.	- материальная помощь.	13 269,72	

Примечание: средняя заработная плата по учреждению в 1 полугодии 2015 – 1 полугодии 2016 г.г.

Показатель	1 полуг. 2015 год, руб.	1 полуг. 2016 год, руб.	Отклонение в 1 полугодии 2015 – 1 полугодии 2016 (+,-)	
			руб.	%
Средняя заработная плата	23 650,52	24 463,33	+812,81	+3,4

Директор



А.К. Вохмякова