**Отчет профсоюзного комитета по выполнению Коллективного договора МАДОУ детский сад «Гармония» стороной работников за 2015 год**

Председатель профкома
МАДОУ детский сад «Гармония»
Изотова Л.Ю.

МАДОУ детский сад «Гармония» - это дружный трудовой коллектив. Членов профсоюза – 202 человека, что составляет 63 %.
В детских садах 22,29,39, управление - 85% от числа работающих, вновь поступающие на работу сотрудники вступают в профсоюз при оформлении документов в ОК.

Численности работников в профсоюзной организации.

| 01.01. 2015 | 01.06. 2015 | 01.01. 2016 |
|---|---|---|
| 199 – 60% | 199 - 60% | 202 – 63% |

Роль профсоюза в контроле выполнения обязательств работодателя в соблюдении трудового законодательства неоспорима. В поддержке имиджа образовательной организации в условиях конкуренции на рынке услуг профсоюз играет роль как индикатор социальной активности организации. Социально инертные организации в условиях современного информационного общества не могут претендовать на успешность и развитие. А чтобы жить хорошо (стабильно), нужно развиваться и соответствовать требованиям времени.

Выполнение Коллективного договора стороной работников характеризуется следующими показателями:

- *Уровень трудовой дисциплины* – это отсутствие пропусков работы по неуважительным причинам, добросовестное исполнение должностных обязанностей.
- *Уровень соблюдения санитарного законодательства на рабочих местах в образовательной организации* – прохождение медосмотров, вакцинации, обучение по санитарно-гигиеническому минимуму.
- *Повышение квалификации и качества работы на своем рабочем месте.*
- *Выполнение норм и требований ОТ, постоянное совершенствование своих знаний в этой области.*
- *Проявление заботы о своем здоровье и недопущение нарушений эпидрежима во время работы* – это прохождение диспансеризации, вакцинации, медицинских осмотров, соблюдение мер профилактики во время карантинов и исключение случаев безосновательных отказов от прививок.
- *Соблюдение этических норм поведения, бесконфликтность, уважительное отношение к окружающим, толерантность.*

От того, как в коллективе сформирована корпоративная культура, зависят результаты деятельности всего учреждения.

С целью своевременного информирования работников о деятельности профсоюзной организации, о решениях администрации и вышестоящих профсоюзных органов, обучения профактива регулярно проводились заседания профкома, заседания профоргов, комиссий. Постоянно обновляется профсоюзный информационный стенд.

Задачи по улучшению качества жизни работников профсоюз может решать только через активное участие в социальном партнерстве. В течение отчетного периода были заседания двусторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и др. Все предложения по изменению Коллективного договора, касающиеся оплаты труда, улучшения условий работы, предоставления различных льгот сотрудникам д/садов, поступившие от работников в обязательном порядке рассматривались на заседании двусторонней комиссии, по ним принимались решения.

Контроль за исполнением коллективного договора осуществлялся профкомом.

Профком и администрация совместно реализуют планы мероприятий по выполнению постановлений конференций, выстраивают свои отношения на принципах социального партнерства, решают вопросы путем переговоров.

***Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда.***

За отчетный период профком принимал активное участие в решении вопросов охраны труда и обеспечения техники безопасности сотрудников детских садов. В МАДОУ детский сад «Гармония» создана и активно работает комиссия профкома по охране труда, в которую вошли со стороны работников 8 представителей, в июне на президиуме Теркома был заслушан отчет по работе комиссии.

Уполномоченные по охране труда прошли обучение, работу комиссии ежемесячно организовывала председатель комиссии по охране труда Мальцева Екатерина Васильевна.

За отчетный период комиссией по охране труда был разработан и утвержден план работы на 2015г., направленный на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда. В соответствии с данным планом проводятся мероприятия в каждом отдельно взятом детском саду и в учреждении в целом.

Относительно охраны труда, в коллективе травм не было, в том числе на травмоопасных участках – пищеблок, прачечная. Персонал обеспечивал профилактические меры (своевременная уборка снега, посыпка территории

песком, обучение на местах, хорошая работа уполномоченных по охране труда).

Работники МАДОУ детский сад «Гармония» прошли диспансеризацию в 2015 году. Случаев отказов от прохождения диспансеризации и профилактической вакцинации против гриппа не было, можно сделать вывод, что личное здоровье является в приоритете ценностей в нашем коллективе. Это отражается на эффективности деятельности образовательной организации.

В плане работы профсоюзной организации учреждения в соответствующем разделе включены пункты контроля и совместных заседаний уполномоченных для обсуждения проблем и анализа состояния охраны труда в учреждении, перечень мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и улучшение условий труда. В соответствии с данным планом проводится работа в каждом отдельно взятом детском саду и в учреждении в целом.

Уполномоченные по охране труда в детских садах систематически, 1 раз в месяц, а ответственные лица в детских садах по графику ежедневно проводят проверки соблюдения техники безопасности работниками и создания безопасных условий труда на рабочих местах, осуществляют общественный контроль проведения инструктажей и своевременного заполнения соответствующей документации.

Хочется отметить, что в детских садах, включают уполномоченных по охране труда в комиссию, осуществляющую еженедельный внутренний контроль санитарного и технического состояния групповых и общественных помещений.

К проведению летней оздоровительной кампании уполномоченные по охране труда приняли участие в комиссионных проверках состояния безопасности территории, игрового оборудования, веранд детских садов.

Приняли участие в городском конкурсе «Лучший уполномоченный», представляла пакет документов Вшивкова Е.Б. д/с 29, а помогала в работе Мальцева Е.В. д/с 29 председатель комиссии по ОТ профкома.

Проходила специальная оценка условий труда рабочих мест, в состав включены и члены профкома.

Со стороны работников в двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений переговоры ведут члены профсоюза:

- Изотова Л. Ю.
- Пугина О.А.
- Севрюгина Ю.О.
- Елина Н.В.
- Плотникова В.Г.
- Пестова Т.М.

За 2015 год на заседаниях были рассмотрены все вопросы, предложения и замечания, поступившие от работников и коллективов.

Предлагаю продолжить совершенствовать Коллективный договор путем переговорного процесса.

Принимали участие в городском конкурсе «Лучший коллективный договор и эффективное социальное партнерство» за 2014 год в группе «Государственные муниципальные учреждения» и заняли 2 место. Активные члены 2 сторонней комиссии получили премию.

За отчетный период проводились заседания профкома, на повестках дня которых были вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль выполнения коллективного договора, социально-экономическая и правовая защита работников, ОТ, оздоровление работников и их детей, информационная работа и т.д.). Особое место занимают обсуждения на профкоме приказов директора и формирование мотивированного мнения, касающихся вопросов изменения положения по оплате труда. Работа профкома включала в себя консультирование по проблемам правовой защиты работников, отслеживания выполнения трудового законодательства при приеме на работу, мониторинг заработной платы.

С целью своевременного информирования работников о деятельности профсоюзной организации, о решениях администрации и вышестоящих профсоюзных органов, обучения профактива регулярно проводились заседания профкома, заседания профоргов, комиссий.

В профсоюзный комитет МАДОУ детский сад «Гармония» постоянно поступают обращения от работников учреждения. Нами был проведен анализ данных обращений.

Большую часть из них составляют вопросы по текущей профсоюзной деятельности. Это организация санаторно-курортного лечения, летней оздоровительной кампании, получения материальной помощи, выделение жилья и т.д.

Так же поступали обращения, касающиеся изменения в коллективный договор, его разделов в которых говорится о социальных льготах. В рамках работы по данным вопросам профкомом велась разъяснительная и консультативная деятельность с подключением, при необходимости, специалистов Теркома.

Совместно с Теркомом профком проводит работу по организации оздоровления работников МАДОУ детский сад «Гармония» по их заявлениям. В феврале 2015 г. в профком поступило 20 заявлений от работников на санаторно-курортное лечение в «Изумруд». Все они были рассмотрены на заседании профкома и удовлетворены.

Так же совместно с Территориальной организацией профсоюза велась работа по организации детской оздоровительной кампании:21 ребенок оздоровился в «Самоцветах».

Еще одно направление деятельности профкома – это организация культурно-массовых и спортивных мероприятий. Нами уделяется этому направлению достаточно большое внимание, так как именно в этой профсоюзной деятельности решаются задачи формирования корпоративной культуры учреждения и обеспечения широких возможностей для самореализации каждого члена коллектива.

За небольшой отчетный период профкомом были организованы и проведены следующие мероприятия:

1.Поздравление коллективов детских садов с юбилейными датами д/с39,10.

2. День дошкольного работника для МАДОУ.

3.Организация поездок выходного дня для активных членов профсоюза в город Екатеринбург.

4.Участие в первомайской демонстрации, и митинге, посвященному Дню Победы.

5.Участие в субботниках «Чистый город».

6.Поздравление ветеранов с 70 летием Победы.

7.Открытие выставок «История в лицах», «Игрушки из прошлого».

8.Поздравление тружеников тыла с Новым годом, 8 марта.

9.Поздравление бывших работников с юбилейными датами и днем пожилого человека.

10. День рождения МАДОУ детский сад «Гармония».

11. Фестиваль творческих талантов «Была весна, была Победа», «Осенний калейдоскоп».

В детских садах так же наряду с традиционными мероприятиями, такими как празднование дней рождений и юбилеев сотрудников, поздравление с календарными и профессиональными праздниками, и т.д. все чаще встречаются тематические мероприятия, включающие в себя разнообразные формы организации и проведения.

Хочется отметить, что все чаще культорги детских садов организуют коллективные посещения мероприятий учреждений культуры и отдыха города, исторических и культурных мест.

Культмассовые комиссии детских садов ведут регулярную работу с пенсионерами и ветеранами, которые являются желанными гостями на всех мероприятиях, проводимых в дошкольных учреждениях. Для поздравления с Днем победы ветеранов ВОВ и тружеников тыла в детских садах были подготовлены и проведены концертные программы, торжественные встречи, организовано посещение 19 ветеранов на дому.

Для развития физической культуры и спорта в нашем коллективе, физкультурно-массовой комиссией разработан и утвержден на заседании профкома план на 2015 год.

За отчетный период профкомом были организованы и проведены 2 Дня здоровья для сотрудников и их семей: День здоровья в рамках декады « Кросс-нации», лыжного спорта на Лыжной базе спорт-клуба «Кедр».

21 работник МАДОУ детский сад «Гармония» посещали группы оздоровительной направленности в бассейне «Дельфин», в «МОУ СОШ № 40».

Работники МАДОУ детский сад «Гармония» и члены их семей участвовали в «Лыжне России» и заняли 1 место по массовости, в лыжном марафоне «Европа-Азия».

Уже традиционно наши сотрудники являются активными участниками Спартакиады работников городских организаций Территориальной организации профсоюза г. Новоуральска, наши спортсменки заняли:

- 2 место в лыжной эстафете,
- 2 место в соревнованиях по плаванию,
- 4 место в соревнованиях по волейболу,
- 5 место в соревнованиях по шашкам,
- 2 место по дартсу

В легкоатлетической эстафете среди работников городских учреждений и предприятий г. Новоуральска 1 Мая МАДОУ выступили объединенной командой и заняли 2 место.

9 мая приняли участи в легкоатлетическом пробеге 3 человека.

В настоящее время в общем зачете спартакиады наша команда заняла четвертое место, но мы отмечены как самый активный в спортивных мероприятиях коллектив.

Принимали участие в сдаче норм ГТО 29 человек.

Следующий раздел это работа с молодежью - это развитие творческой и производственной активности молодёжи. При профкоме создана Молодёжная комиссия. В МАДОУ детский сад «Гармония» насчитывается. В организации работает 80 человек (до 35 лет), 61 сотрудник (76,25%) состоит в профсоюзе.

За 2015 год уволилось из организации 10 сотрудников, в связи с этим из профсоюза выбыло 8 человек. Принято в профсоюз 17 человек.

С целью привлечения молодежи к активному участию в работе профсоюзной организации, привлечению к управлению учреждением, созданию условий для реализации профессионального, творческого, духовно-нравственного потенциала каждого молодого работника за отчетный период были проведены следующие мероприятия:

- Участие в субботниках по благоустройству города, детского оздоровительного лагеря «Самоцветы» и городской акции «Молодежь родному городу»,
- Участие в спортивных мероприятиях в соответствии с планом Теркома.
- 12 человек (2 команды МО объдиненная и д/с 22) приняли участие в городском фестивале «Граффити»;
- Более 50 человек приняли участие в городском фестивале «Была весна, была Победа»;

- Оказывают помощь малообеспеченным семьям в виде акций «Теплые вещи», «Книги, канцелярские товары», «Подарок ребенку из детского дома»;
- Более 20 человек приняли участие в благоустройстве детского дома в п. Карпушиха.
- Победители зрительского голосования «Конкурс плакатов», а приняли участие 5 д/с 10, 22, 29, 49, 51.
- Фото конкурс «Я люблю спорт» из 5 номинаций мы отмечены в трех.

- В апреле 2015 года Территориальным профсоюзным комитетом и профкомом МАДОУ детский сад «Гармония» был организован и проведен Молодежный Слет работников дошкольных учреждений и УО. В нем приняли участие 10 сотрудников детских садов в возрасте до 35 лет. Цель слета заключалась в привлечении молодых работников к управлению и решению трудовых и общественных вопросов учреждения и города. Данное мероприятие нашло положительный отклик среди участников и показало, необходимость проведения молодежного слета в дальнейшем, для развития социальной компетентности и активности молодежи, работающей в детских садах города.

В городском конкурсе «Лучший наставник работающей молодёжи», приняли участие 3 педагога нашего учреждения, из д/с 10, 29,39.

Был проведен фестиваль по наставничеству с показом открытых мероприятий, круглый стол с презентацией проектов по наставничеству. В этом учебном году, продолжается работа по наставничеству , созданы новые пары.

В городском конкурсе «Воспитатель года -2015» принимали участия 3 педагога из д/с 51, 10, 49. Лучшая в городе воспитатель из д/с 49 Севрюгина Юлия.

В соответствии с решением профсоюзного комитета, членам профсоюза, по их заявлениям выделялась материальная помощь.

На протяжении отчетного периода работала наградная комиссия профкома и администрации. За это время по ходатайству профсоюзного комитета учреждения были награждены Благодарственными письмами Территориального комитета профсоюза г. Новоуральска 11 человек, ходатайствовали о награждении благодарностями ЦК Профсоюза 2 человек, памятными часами 2 человека за большой вклад в развитие и укрепление профсоюзной организации МАДОУ детский сад «Гармония», 2 человека получили звание ветеран атомной энергетики и промышленности. Наградная комиссия учреждения рассматривает все ходатайства от д/с на разные виды наград.

В заключении своего доклада я хочу поблагодарить за работу всех членов профкома нашего учреждения, всех профоргов детских садов за их нелегкий труд, ответственное отношение к общественному поручению. Хочется сказать слова благодарности и членам двусторонней комиссии, которые участвовали в сложном, но на наш взгляд, конструктивном процессе

переговоров. Надеемся, что сформировались социально-активные, социально-ориентированные профгруппы, профком, которые продолжат и приумножат уже имеющиеся традиции, существующие в дошкольных учреждениях города.

Поскольку одной из важнейших задач развития и укрепления профсоюза является мотивация профсоюзного членства, а она на сегодняшний день зависит от реальной защиты работников профсоюзной организацией и, в первую очередь, через коллективный договор, то профсоюзная организация намерена и дальше активно участвовать в социальном партнерстве в целях согласования интересов работников и работодателя.

Председатель профкома Л.Ю. Изотова