

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида
«Гармония»

Председатель профкома
Л.Ю.Изотова
«30» 09 2014 г.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Новоуральского
городского округа – детский сад
комбинированного вида «Гармония»

И.о. директора МАДОУ детский сад
«Гармония»

Е.В.Казилова
«30» 09 2014 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ на 2014-2016гг.

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида
«Гармония» (МАДОУ детский сад «Гармония»)

Утверждены совместным решением (соглашением)
администрации и профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Гармония»
Протокол № 5 от 30 сентября 2014 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Государственным казенным учреждением службы
занятости населения Свердловской области
«Новоуральский центр занятости»
« 22 » октября 2014 г.
Запись за № 66-Д

г. Новоуральск

В соответствии со ст. 49 ТК РФ и п.7.1. Коллективного договора на 2014-2016 гг., двусторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» (далее – МАДОУ детский сад «Гармония») приняла совместное решение администрации и профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Гармония»:

I. Внести изменения в таблицу «Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников» пункта 2.1. раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда работников» приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2014-2016 гг. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА и изложить размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, кроме педагогических работников, в следующей редакции:

Должность / Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации
1. РУКОВОДИТЕЛИ ОБОСОБЛЕННЫХ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ	
Заведующий обособленным структурным подразделением – детским садом	
13 290,00	– Высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения и стаж работы по профилю структурного подразделения не менее 3 лет; – заведование детским садом в составе 3-4 групп.
16 620,00	– Высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения и стаж работы по профилю структурного подразделения не менее 3 лет; – заведование детским садом в составе 5-8 групп.
18 840,00	– Высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения и стаж работы по профилю структурного подразделения не менее 3 лет; – заведование детским садом в составе 9-11 групп.
19 380,00	– высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения и стаж работы по профилю структурного подразделения не менее 3 лет; – заведование детским садом в составе 12-13 групп.
Заведующий хозяйством	
6 980,00	– Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет; – заведование хозяйством в детском саду в составе 3-7 групп.

8 250,00	– Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет; – заведование хозяйством в детском саду в составе 8-12 групп.
2. СЛУЖАЩИЕ	
Инженер	
7 920,00	– Среднее профессиональное (техническое) образование, специальная подготовка в области охраны труда и стаж работы по профилю не менее 3 лет либо высшее профессиональное (техническое) образование или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет.
Инженер II категории	
9 750,00	– Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; – руководство направлением деятельности по вопросам охраны труда по структурным подразделениям.
Инженер I категории	
10 800,00	– Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; – руководство направлением деятельности по вопросам охраны труда, комплексной безопасности по структурным подразделениям
Экономист	
7 530,00	– Высшее профессиональное образование (экономическое) без предъявления требования к стажу.
Экономист II категории	
9 750,00	– Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; – организация планирования, анализа и отчетности по одному из направлений экономического анализа.
– Экономист I категории	
10 800,00	– Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; – организация планирования, анализа и сводной отчетности по двум и более направлениям экономического анализа.
Специалист по кадрам	
7 530,00	– Среднее специальное образование и стаж работы по профилю не мене 3 лет; – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.
9 750,00	– Среднее специальное образование и стаж работы по профилю не мене 5 лет; – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет; – ведение работы по двум и более основным направлениям кадровой работы.

10 800,00	– Среднее специальное образование и стаж работы по профилю не мене 10 лет; – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; – ведение кадрового учета, сводной отчетности, планирования и мониторинга кадровой работы.
Технолог (по питанию)	
7 530,00	– Среднее профессиональное образование (общественное питание), стаж работы по профилю не менее 3 лет.
Технолог II категории	
9 750,00	– Высшее профессиональное образование (общественное питание) и стаж работы по профилю не менее 5 лет; – организация работы по направлению.
Технолог I категории	
10 800,00	– Высшее профессиональное образование (общественное питание) и стаж работы по профилю не менее 7 лет и стаж работы в должности технолога II категории не менее 3 лет. – организация планирования, работы по направлению.
Юрисконсульт	
7 530,00	– Высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет.
Юрисконсульт II категории	
9 750,00	– Высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет.
Юрисконсульт I категории	
10 800,00	– Высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет.
Делопроизводитель	
5 320,00	– Начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года либо среднее профессиональное образование без предъявлений требований к стажу.
Секретарь руководителя	
5 880,00	– Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет.
Экспедитор	
5 260,00	– Начальное профессиональное образование без предъявлений требований к стажу.
4. УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ	
Младший воспитатель	
5 210,00	– Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы.
5 430,00	– Среднее профессиональное образование по специальности "Образование и педагогика" и стаж работы на должностях учебно-

	вспомогательного персонала и(или) педагогических работников не менее 2 лет, либо среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики и стаж работы на должностях учебно-вспомогательного персонала и(или) педагогических работников не менее 6 лет.
5 650,00	– Среднее профессиональное образование по специальности "Образование и педагогика" и стаж работы на должностях учебно-вспомогательного персонала и(или) педагогических работников не менее 6 лет, либо среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики и стаж работы на должностях учебно-вспомогательного персонала и(или) педагогических работников не менее 8 лет.

Размеры окладов рабочих

Размер оклада, руб.	Наименование профессии.
5 000,00	Дворник
Повар детского питания (детские сады 3-7 групп)	
5 590,00	3 квалификационный разряд
5 620,00	4 квалификационный разряд
5 650,00	5 квалификационный разряд
5 680,00	6 квалификационный разряд
Повар детского питания (детские сады 8-12 групп)	
5 590,00	3 квалификационный разряд
5 900,00	4 квалификационный разряд
6 220,00	5 квалификационный разряд
6 530,00	6 квалификационный разряд
5 210,00	Подсобный рабочий
5 380,00	Кастелянша
5 380,00	Кладовщик
5 210,00	Кухонный рабочий
5 380,00	Плотник
5 260,00	Машинист по стирке и ремонту спецодежды
5 150,00	Сторож
5 160,00	Уборщик служебных помещений

II. Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда работников приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА п.п.2.1. по должности воспитатель с размером оклада (должностного оклада) ставки заработной платы 10200,00 внести изменения в оклад и требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации, и изложить в следующей редакции:

Должность / Размер оклада (должностн ого оклада), ставки	Требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации
---	--

заработной платы, руб.	
Воспитатель	
10 100,00	– высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж педагогической работы не менее 10 лет или уровень профессиональной деятельности соответствует предъявляемым требованиям к II квалификационной категории (соответствует занимаемой должности).

III. Раздел 2. «Порядок и условия оплаты труда работников» приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА п.п.2.1. по должности музыкальный руководитель с размером оклада (должностного оклада), ставки заработной платы 6 705,00 и 7100,00:

Должность / Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	Требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации
Музыкальный руководитель	
6 705,00	Среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы и профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте.
7 100,00	– Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика", стаж педагогической работы не менее 5 лет и профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте.

IV. Раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2014-2016 гг. ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА название пункта 2.4. «Выплаты стимулирующего характера» дополнить словами «по результатам эффективности деятельности».

V. Раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2014-2016 гг. ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА абзац 1 пункта 2.4. после слов «Выплаты стимулирующего характера» дополнить словами «по результатам эффективности деятельности».

VI. Раздел 2. «Порядок и условия оплаты труда работников» приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА название пункта 2.4. дополнить словами «по результатам эффективности деятельности».

VII. Раздел 2. «Порядок и условия оплаты труда работников» приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА абзац 1 пункта 2.4. после слов «Выплаты стимулирующего характера» дополнить словами «по результатам эффективности деятельности».

VIII. Внести изменения в таблицу 1 п.п.2.4.1. «Надбавка за интенсивность и высокие результаты» раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда работников» приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА и изложить в следующей редакции:

№ п./п.	Показатели эффективности деятельности	Размер (%)
1.	За соответствие деятельности детского сада требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний, замечаний надзорных органов, объективных жалоб)	30%
2.	За обеспечение деятельности детского сада (детских садов), расположенного по нескольким адресам	10%
3.	За руководство работой нескольких коллективов работников	10%
4.	За организацию работы детского сада в инновационном режиме (по конкретной инновационной площадке различного уровня)	20%
5.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж организации (детского сада) у родителей и общественности	10%

IX. Внести изменения и дополнения в п.п. 1, 2, 3 таблицы № 2 п.п.2.4.1. раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда работников» приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА и изложить их в следующей редакции:

№ п./п.	Должность	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки (значение показателей, количество баллов)	Размер выплат стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности, в	Периодичность
---------	-----------	---------------------------------------	---	---	---------------

				%, абсолютный размер	
1.	Воспитатель (групп)	1. Работа в инновационном режиме на экспериментальных площадках различного уровня (федерация, регион, город, детский сад)	1	1 балл=3%	Ежемесячно
		2. Руководство и участие в методических объединениях, ВТК, ВНИК и т.д. педагогических работников на уровне организации, детского сада	1	1 балл=3%	
		3. Работа в условиях уплотнения списочного состава с учетом фактической посещаемости детей	1	1 балл=3%	
		4. Выполнение плана дето-дней	1	1 балл=3%	
		5. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж организации (детского сада) у родителей и общественности	1	1 балл=3%	
2.	Воспитатель (по изодетельности, физической культуре), музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог	1. Работа в инновационном режиме на экспериментальных площадках различного уровня	1	1 балл=3%	Ежемесячно
		2. Руководство и участие в методических объединениях, ВТК, ВНИК и т.д. педагогических работников на уровне организации, детского сада.	1	1 балл=3%	

		3. Консультативное сопровождение педагогов организации по профилю деятельности специалиста	1	1 балл=3%	
		4. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж организации (детского сада) у родителей и общественности	1	1 балл=3%	
		5. Разработка и реализация индивидуальных программ развития для детей с ОВЗ и «группой» риска	1	1 балл=3%	
3.	Старший воспитатель, методист	1. Работа в инновационном режиме на экспериментальных площадках различного уровня	1	1 балл=3%	Ежемесячно
		2. Методическое сопровождение реализации дополнительных образовательных программ	1	1 балл=3%	
		3. Работа с сайтом детского сада (организации)	1	1 балл=3%	
		4. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж организации (детского сада) у родителей и общественности	1	1 балл=3%	
		5. Работа экспертом по профилю профессиональной деятельности на уровне организации, города, области	1	1 балл=3%	

Х. Подпункт 2.4.2. «Надбавка за качество выполняемых работ» пункта 2.4. «Выплаты стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности» приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА дополнить таблицей следующего содержания:

№ п/п	Должность	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки (значение показателей, количество баллов)	Размер выплат стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности и, в %, абсолютный размер	Периодичность
1.	Воспитатель в том числе по изобразительной, физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, старший воспитатель, методист	1. Участие в разработке и корректировке ООП ОПДО, иных локальных актов детского сада, учреждения	наличие - 1	1 балл=3%	Ежемесячно
			отсутствие 0	0	
		2. Комплексно-тематическое планирование и реализация образовательной работы в группе детей	наличие 1	3%	
			отсутствие 0	0	
		3. Организация совместной деятельности родителей и детей	наличие 1 разработанного и согласованного плана взаимодействия детского сада с семьей, обратной связи, конкретного результата	3%	
			Формальное проведение мероприятий, отсутствие 0 плана	0%	

		4. Создание условий для организации разнообразной, продуктивной самостоятельной деятельности детей, предоставление детям свободного выбора деятельности, участников совместной деятельности, материалов, организация конструктивного взаимодействия детей в разных видах деятельности	наличие 1	3%	
			отсутствие 0	0%	
		5. Систематическое совершенствование (обновление, пополнение) ППРС с участием заинтересованных лиц	наличие 1	3%	
			отсутствие 0	0%	
		6. Владение и использование в образовательном процессе современных педагогических технологий	применение 1	3%	
			отсутствие 0	0%	
		7. Проведение систематического анализа эффективности педагогических действий на основе использования различных психолого-педагогических методов и мониторинга	применение 1	3%	
			отсутствие 0	0%	

		8. Участие в реализации модели взаимодействия воспитателей и специалистов	Участие 1	3%	
			отсутствие участия 0	0%	
		9. Создание здоровьесберегающей среды и приобщение детей к ценностям физической культуры и здорового образа жизни	наличие 1	3%	
			отсутствие 0	0%	
		10. Разработка и реализация различных видов проектов	наличие 1	3%	
			отсутствие 0	0%	

XI. Таблицу № 2 «Оценка результатов работы заведующих детским садом» п.п.2.4.3 «Премии. Премия по итогам работы за квартал, за год» пункта 2.4. «Выплаты стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности» приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА изложить в следующей редакции:

Оценка эффективности деятельности заведующего детским садом

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности	Баллы	Примечание
1.	Выполнение муниципального задания	Более 97%	5	
		Менее 97%	0	
2.	Реализация дополнительных образовательных программ	реализация	5	
		отсутствие	0	
3.	Организация и (или) участие в профессиональных конкурсах	Федерация,	5	
		область	3	
		город	2	
		учреждение	1	
	наличие призовых мест	Федерация, область	5	
		город	3	
4.	Организация и (или) участие воспитанников в конкурсах, мероприятиях различного уровня	Федерация,	5	
		область	3	
		город	2	
		учреждение	1	

	наличие призовых мест	Федерация, область	5	
		город	3	
5.	Численность детей- участников конкурсных мероприятий Муниципального Областного Регионального Всероссийского уровней	Более 70%	5	Оценивается нарастающим итогом ежеквартально
		Менее 70%	0	
6.	Уровень общей заболеваемости детей	Более 80%	0	
		Менее 80%	5	
7.	Отсутствие случаев травматизма во время пребывания детей в дошкольном учреждении	отсутствие	5	
		наличие	0	
8.	Доля родителей (законных представителей), охваченных консультативной и методической помощью (документально зафиксированных) по вопросам воспитания, обучения и развития детей	Более 97%	5	
		Менее 97%	0	
9.	Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения (в части оказания платных дополнительных образовательных услуг)	Выполнение плана	5	
		не выполнение плана	0	
10.	Отсутствие задолженности по родительской плате	отсутствие	5	
		наличие	0	
11.	Отсутствие задолженности по платным дополнительным образовательным услугам	отсутствие	5	
		наличие	0	
12.	Количество обоснованных жалоб потребителей услуги	отсутствие	5	
		наличие	0	
13.	Информирование общественности	Наличие и полнота информационных стендов	1	
		Предоставление информации для размещения на сайте учреждения	1	
		Предоставление информации в СМИ	1	
		Иные формы	1	

		(родительские собрания, беседы, родительский комитет и т.д.)		
		Наличие обратной связи	1	
14.	Отсутствие зафиксированных комиссионно либо контролирующими органами замечаний по организации образовательного процесса и условий жизнедеятельности в детском саду	отсутствие	5	
		наличие	0	
15.	Привлечение родителей к государственно-общественному управлению	Наличие заседаний совета родителей, родительского комитета, родительских собраний и т.д. (с ведением протокола)	5	
		отсутствие	0	
16	Выполнение плана по энергосбережению	выполнение	5	
		невыполнение	0	
17	Организация и (или) проведение мероприятий различного уровня на базе детского сада	Организация	1	
		учреждение, город	2	
		область	3	
		Федерация	5	
18	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	Своевременно и качественно	5	
		Не выполнение	0	
19	Повышение уровня профессиональной компетентности работников	Выполнение плана	5	
		не выполнение плана	0	
20	Личное участие в органах самоуправления организации, комиссиях	За участие в одной комиссии (органе самоуправления)	1	

21	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении особо важных работ, связанных с обеспечением функционирования и развития организации	наличие	5	
		отсутствие	0	

ХII. Таблицу № 3 «Оценка результатов работы педагогических работников» п.п.2.4.3 «Премии. Премия по итогам работы за квартал, за год» пункта 2.4. «Выплаты стимулирующего характера по результатам эффективности деятельности» приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА изложить в следующей редакции:

Оценка эффективности деятельности педагогических работников

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности	Баллы	Примечание
1.	Реализация дополнительных образовательных программ	реализация	5	
		отсутствие	0	
2.	Организация и (или) участие в профессиональных конкурсах	Федерация,	5	
		область	3	
		город	2	
		учреждение	1	
	наличие призовых мест	Федерация, область	5	
		город	3	
3.	Организация и (или) участие воспитанников в конкурсах, мероприятиях различного уровня	Федерация,	5	
		область	3	
		город	2	
		учреждение	1	
	наличие призовых мест	Федерация, область	5	
		город	3	
4.	Численность детей- участников конкурсных мероприятий Муниципального Областного Регионального Всероссийского уровней	Более 70%	5	Оценивается нарастающим итогом ежеквартально
		Менее 70%	0	
5.	Уровень общей заболеваемости детей	Более 80%	0	
		Менее 80%	5	
6.	Отсутствие случаев травматизма во время пребывания детей в дошкольном учреждении	отсутствие	5	
		наличие	0	

7.	Доля родителей(законных представителей), охваченных консультативной и методической помощью (документально зафиксированных) по вопросам воспитания, обучения и развития детей	Более 97%	5	
		Менее 97%	5	
8.	Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения (в части оказания платных дополнительных образовательных услуг)	Выполнение плана	5	
		не выполнение плана	0	
9.	Отсутствие задолженности по родительской плате	отсутствие	5	
		наличие	0	
10.	Отсутствие задолженности по платным дополнительным образовательным услугам	отсутствие	5	
		наличие	0	
11.	Количество обоснованных жалоб потребителей услуги	отсутствие	5	
		наличие	0	
12.	Наличие выступлений на педсоветах, метод объединениях, семинарах, конференциях, форумах, внедрении и демонстрация опыта педагогов на уровне детского сада, учреждения, города и т.д.	наличие	5	
		отсутствие	0	
13.	Информирование общественности	Наличие и полнота информационных стендов	1	
		Предоставление информации для размещения на сайте учреждения	1	
		Предоставление информации в СМИ	1	
		Иные формы (родительские собрания, беседы, родительский комитет и т.д.)	1	
		Наличие обратной связи	1	
14.	Отсутствие зафиксированных комиссионно либо контролирующими органами замечаний по организации образовательного процесса и условий жизнедеятельности в детском саду	отсутствие	5	
		наличие	0	

15.	Привлечение родителей к государственно-общественному управлению	Наличие заседаний совета родителей, родительского комитета, родительских собраний и т.д. (с ведением протокола)	5	
		отсутствие	0	
16	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении особо важных работ, связанных с обеспечением функционирования и развития организации	наличие	5	
		отсутствие	0	
17	Создание элементов образовательной инфраструктуры (элементы оформления стендов, выставок и т.д. для детей, родителей и работников)	наличие	5	
		отсутствие	0	
18	Сопровождение аттестационных процессов	наличие	5	
		отсутствие	0	

ХIII. Таблицу «Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию, за ученую степень или почетное звание» п.2.5. «Повышающие коэффициенты» приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА изложить в следующей редакции:

№ п./п.	Наименование коэффициента	Размер коэффициента
1.*	За соответствие занимаемой должности (за II квалификационную категорию)	0,1
2.*	За первую квалификационную категорию	0,2
3.*	За высшую квалификационную категорию	0,25
4.**	За ученую степень кандидата наук	0,2
5.**	За ученую степень доктора наук	0,5
6.**	За почетное звание «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения»	0,1
7.**	За почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный"	0,2
8.**	За почетное звание, название которых начинается со слов "Народный"	0,5

XIV. Раздел 3 «Условия оплаты труда директора и его заместителя» приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2014-2016 гг. ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА абзац 2 после слов «- выплаты стимулирующего характера» дополнить словами «по результатам эффективности деятельности».

XV. Абзац 8 Раздел 3. «Условия оплаты труда директора и его заместителя» Приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2014-2016 гг. ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА исключить в полном объеме.

XVI. Абзацы 9 раздела 3. «Условия оплаты труда директора и его заместителя» приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2014-2016 гг. ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА считать абзацем 8 раздела 3. «Условия оплаты труда директора и его заместителя» приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2014-2016 гг. ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА.

XVII. Раздел 3. «Условия оплаты труда директора и его заместителя» Приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2014-2016 гг. ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА абзац 8 после слов «-премиальные выплаты по итогам работы» дополнить таблицей следующего содержания:

**Оценка результатов эффективной деятельности заместителя директора
для премирования по итогам работы за квартал, год.**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности заместителя директора, в баллах	Максимальный балл	Период, за который производится оценка деятельности заместителя директора
1.	Выполнение муниципального задания	Более 97% Менее 97%	5 0	ежеквартально
2.	Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности по заработной плате и страховым взносам во внебюджетные фонды при своевременно открытом финансировании	отсутствие задолженности – 5 баллов, наличие задолженности – 0 баллов	5	ежеквартально

3.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности при своевременно открытом финансировании	отсутствие задолженности – 5 баллов, наличие задолженности – 0 баллов	5	ежеквартально
4.	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	отсутствие задолженности – 5 баллов, наличие задолженности – 0 баллов	5	ежеквартально
5.	Рост средней заработной платы работников			
	- по категориям персонала, по которым предусмотрено доведение средней заработной платы до целевого показателя, по сравнению с целевым показателем	при достижении уровня целевого показателя - 5 баллов; при уровне ниже целевого показателя - 0 баллов	5	ежеквартально
	- по прочим категориям персонала - нарастающим итогом по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	при повышении процента роста ФОТ - 5 баллов; при уровне равном проценту роста ФОТ - 2 балла; при уровне ниже процента роста ФОТ - 0 баллов	5	ежеквартально
6.	Доля работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума в общей численности работников	отсутствие – 5 баллов, менее 10% - 2 балла, более 10% - 0	5	ежеквартально
7.	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности, своевременное выполнение учреждением решений (указаний) Администрации НГО, уполномоченных органов,	своевременная и качественная подготовка – 5 баллов, иное – 0 баллов	5	ежеквартально

	осуществляющих функции и полномочия учредителя учреждения			
8.	Отсутствие предписаний контролирурующих органов об устранении нарушений законодательства о размещении заказов	отсутствие– 5 баллов, наличие – 0 баллов	5	ежеквартально
9.	Выполнение требований надзорных органов	Отсутствие замечаний (устранение предписаний надзорных органов в срок) 5 баллов Наличие замечаний и невыполнение предписаний надзорных органов 0 баллов	5	4 квартал, оценивается в случае проведения в течение года проверок надзорными органами
10.	Выполнение плана (программы) учреждения по энергосбережению и повышению энергетической эффективности (наличие приборов учета, снижение удельной величины потребления энергоресурсов в сопоставимых условиях)	перевыполнение, выполнение – 5 баллов, невыполнение – 0 баллов	5	ежеквартально
11.	Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения и на реализацию программ основной деятельности, развитие и содержание материально-технической базы			

	- от реализации платных услуг и сдачи помещений в аренду в соответствии с планом	выполнение плана - 5 баллов; невыполнение плана - 0 баллов	5	ежеквартально
	получение грантов, средств спонсоров	наличие - 3 балла; отсутствие - 0 баллов	3	ежеквартально
12.	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя	отсутствие - 5 баллов; наличие – 0 баллов	5	ежеквартально
13.	Отсутствие обоснованных обращений посетителей (для образовательных учреждений - обучающихся и их родителей) в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя	отсутствие - 5 баллов; наличие – 0 баллов	5	ежеквартально
14.	Информирование общественности о деятельности учреждения (наличие информационных стендов, сайта, представление в СМИ, представление публичного доклада, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл; сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 4 балла; представлений в СМИ – 1 балл; иные формы – 1 балл	7	ежеквартально

15.	Выполнение плана комплектования	выполнение плана на 100% - 5 баллов; выполнение плана от 80 до 100 % - 2 балла; не выполнение плана – 0 баллов	5	3 квартал
16.	Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов	5	ежеквартально
17.	Организация различных форм работы по дополнительному образованию	наличие – 5 баллов; отсутствие – 0 баллов	5	ежеквартально
18.	Участие в инновационной деятельности	организация деятельности базовых площадок федерального и областного уровней - 5 баллов; отсутствие - 0 баллов	5	ежеквартально
19.	Организация питания детей в условиях детского сада	выполнение натуральных норм продуктов питания на 98% и выше – 5 баллов; выполнение натуральных норм продуктов питания ниже 98% – 0 баллов	5	ежеквартально
20.	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие и работа советов учреждения, органов ученического и родительского самоуправления)	наличие заседаний органов государственно-общественного управления – 5 баллов, отсутствие заседаний – 0 баллов	5	ежеквартально

XVIII. Раздел 3. «Условия оплаты труда директора и его заместителя» Приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2014-2016 гг. ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА абзац 8 после таблицы дополнить абзацем 9 следующего содержания:

«Размер премиальных выплат по итогам работы, выплачиваемых заместителю директора, не может превышать размер премиальных выплат, выплачиваемый директору по результатам деятельности учреждения, за исключением случаев, когда отрицательная оценка деятельности учреждения, повлекшая невыплату премии директору или выплату премии директору в неполном размере, получена в результате обстоятельств, на которые заместитель директора не могли повлиять и за результаты, наступления которых не могли быть ответственными».

XIX. Пункт I настоящих изменений и дополнений к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2014-2016 гг. вступает в силу с 01.10.2014 года.

XX. Пункты II, III и пункт XIII настоящих изменений и дополнений к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2014-2016 гг. вступают в силу со дня подписания их сторонами.

XXI. Пункты IV, V, VI, VII, XI, XIV, XV, XVI, XVII, XVIII настоящих изменений и дополнений к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2014-2016 гг. вступают в силу с 01.12.2014 года.

XXII. Пункты VIII, IX, X, XII настоящих изменений и дополнений к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» на 2014-2016 гг. вступают в силу с 30.12.2014 года

XXIII. Считать настоящее решение (соглашение) администрации и профсоюзного комитета МАДОУ детский сад «Гармония» неотъемлемой частью Коллективного договора на 2014-2016 гг. МАДОУ детский сад «Гармония».

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

23 (двадцать три) листа

И.о. директора



Е.В. Казилова

