

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения
Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида
«Гармония»

Председатель профкома

Л.Ю. Изотова
«30» 09 2019 г.

Муниципальное автономное
дошкольное образовательное
учреждение Новоуральского
городского округа – детский сад
комбинированного вида
«Гармония»

Директор

А.Ю. Вохмякова
«30» 09 2019 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2018-2020 гг.

Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения Новоуральского
городского округа – детский сад комбинированного вида
«Гармония» (МАДОУ детский сад «Гармония»)
(в редакции от 10.07.2018, от 17.09.2018, от 29.10.2018, от
26.02.2019, от 30.09.2019)

Утверждены совместным решением администрации и профсоюзного комитета
МАДОУ детский сад «Гармония»
(протокол № 3 от 10.07.2018, протокол № 4 от 17.09.2018, протокол № 5 от 29.10.2018,
протокол № 1 от 21.02.2019, протокол № 2 от 25.02.2019, протокол № 3 от 30.09.2019)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО Государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Новоуральский центр занятости» « 31 » октября 20 19 г. Запись за № 40-Д

г. Новоуральск

1. Внести изменения в пункт 3.13. Коллективного договора в следующей редакции:

«3.13. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплачивает их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно».

2. Исключить пункт 5.8 из текста Коллективного договора.

3. Внести изменения в Коллективный договор п. 5.12. в следующей редакции:

«5.12. Работникам, имеющим 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, предоставляется один раз в год (календарный) один дополнительный оплачиваемый день отдыха по основному месту работы. Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам,
экономист.»

4. Дополнить Коллективный договор пунктом 6.12. в следующей редакции:

«6.12. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и несовершеннолетних с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров и вакцинации работников МАДОУ детский сад «Гармония».

Сохраняет за работниками среднюю заработную плату при прохождении ими диспансеризации:

- на один рабочий день один раз в три года (для работников младше 40 лет);
- на один рабочий день один раз в год (для работников от 40 лет и старше);
- на два рабочих дня один раз в год (для работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет).

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления по согласованию с работодателем.

Ответственные – специалист по кадрам,
заведующий структурным подразделением.»

5. Дополнить текст Коллективного договора пунктом 8.18 в следующей редакции:

«8.18. Поощряет работников, вступающих в брак впервые (на основании свидетельства о браке и заявления), материальной помощью в размере 1000,00 (одной тысячи рублей). Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам,
экономист.»

6. В связи с повышением размера оклада (должностного оклада, тарифной ставки), ставки заработной платы с 01.10.2019 таблицу 10.1. Раздела 2. «Порядок и условия оплаты труда» Приложения № 1 к Коллективному договору МАДОУ детский сад «Гармония» ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА читать в следующей редакции:

Должность / Размер оклада (должностного оклада, тарифной ставки), ставки зарботной платы, руб.	Требования к профессиональной подготовке и уровню квалификации
Заведующий структурным подразделением – детским садом	
18 780,00	– Высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения и стаж работы по профилю структурного подразделения не менее 3 лет; – заведование детским садом в составе 3-8 групп (детские сады №29, № 39, №46).
21 280,00	– Высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения и стаж работы по профилю структурного подразделения не менее 3 лет; – заведование детским садом в составе 9-11 групп (детские сады №10, № 22, № 49, № 51).
Заведующий хозяйством	
8 620,00	– Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет; – заведование хозяйством в детском саду в составе 3-7 групп (детские сады №29, № 39, №46).
10 180,00	– Среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет; – заведование хозяйством в детском саду в составе 8-12 групп (детские сады №10, № 22, № 49, № 51).
Инженер	
13 060,00	– Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу.
Инженер II категории	
17 030,00	– Высшее профессиональное образование, стаж работы по профилю не менее 3 лет.
Инженер I категории	
18 350,00	– Высшее профессиональное образование, стаж работы в должности инженера II категории не менее 5 лет.
Специалист по охране труда (гражданской обороне)	
13 060,00	– Высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная

	переподготовка) в области охраны труда.
Специалист по охране труда (гражданской обороне) II категории	
17 030,00	– Высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда и стаж работы в должности Специалист по охране труда (гражданской обороне) не менее 3 лет.
Специалист по охране труда (гражданской обороне) I категории	
18 350,00	– Высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда и стаж работы в должности Специалист по охране труда (гражданской обороне) 2 категории не менее 3 лет.
Экономист	
13 060,00	– Высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование.
Экономист II категории	
17 030,00	– Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет.
Экономист I категории	
18 350,00	– Высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет.
Специалист по закупкам	
10 960,00	– Среднее профессиональное образование. Дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок.
Специалист по кадрам	
18 350,00	– Среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет; – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет.
Технолог (по питанию)	
13 060,00	– Среднее профессиональное образование (общественное питание), стаж работы по профилю не менее 3 лет.
Технолог (по питанию) II категории	
17 030,00	– Высшее профессиональное образование (общественное питание)

	и стаж работы по профилю не менее 5 лет.
Технолог (по питанию) I категории	
18 350,00	– Высшее профессиональное образование (общественное питание), стаж работы по профилю не менее 7 лет и стаж работы в должности технолога II категории не менее 3 лет.
Юрисконсульт	
13 060,00	– Высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет.
Юрисконсульт II категории	
17 030,00	– Высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет.
Юрисконсульт I категории	
18 350,00	– Высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет.
Делопроизводитель	
7 380,00	– Начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года либо среднее профессиональное образование без предъявлений требований к стажу.
Секретарь	
7 380,00	– Среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет; – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.
Архивариус	
7 380,00	– Начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 1 года либо среднее профессиональное образование без предъявлений требований к стажу.
Музыкальный руководитель	
13 050,00	– Среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы и профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте.
Воспитатель	
14 150,00	– Среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки "Образование и педагогика" либо среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявлений требований к стажу работы.
Методист	
14 150,00	– Высшее профессиональное (педагогическое) образование (по профилю) и стаж педагогической работы не менее 5 лет.
Педагог-психолог	
14 150,00	– Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" в дошкольном образовании без предъявления требований к стажу работы либо высшее профессиональное образование или среднее профессиональное

	образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" без предъявления требований к стажу работы.
Старший воспитатель	
14 630,00	– Высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж работы в должности воспитателя не менее 3 лет.
Инструктор по физической культуре	
13 050,00	– Высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта без предъявления требований к стажу работы либо высшее или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи без предъявления требований к стажу работы.
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	
14 630,00	– Высшее профессиональное образование в области дефектологии без предъявления требований к стажу работы.

10.2. Размеры окладов рабочих с 01.10.2019г.

Размер оклада (должностного оклада, тарифной ставки) ставки заработной платы, руб.	Наименование профессии
7 270,00	Младший воспитатель
6 870,00	Дворник
7 820,00	Повар детского питания
7 100,00	Кастелянша
7 100,00	Кладовщик
6 870,00	Кухонный рабочий
7 100,00	Плотник
7 100,00	Машинист по стирке и ремонту спецодежды
41,80/1час	Сторож
6 870,00	Уборщик служебных помещений
7 380,00	Экспедитор

7. Внести изменения и дополнения в подпункты 1-5 пункта 48 Коллективного договора в следующей редакции:

«48.1. Выплачивать единовременные премии:

1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации – 2000 рублей;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации – 2000 рублей;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 1000 рублей;

4) при награждении почетной грамотой или благодарственным письмом Управляющего Горнозаводским управленческим округом – 1000 рублей;

5) при награждении почетной грамотой, благодарностью или благодарственным письмом Главы Новоуральского городского округа, Думы Новоуральского городского округа – 500 рублей.

Выплата осуществляется из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии.

Ответственные – заведующий структурным подразделением,
специалист по кадрам,

8. Внести дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа - детский сад комбинированного вида «Гармония» (приложение № 4 к Коллективному договору):

Пункт 2.7. читать в следующей редакции:

«2.7. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу предъявляет работодателю следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается на условиях совместительства - заверенную копию трудовой книжки;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,
- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В отдельных случаях, с учетом специфики работы, может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов в соответствии с действующим законодательством».

9. Внести дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа - детский сад комбинированного вида «Гармония» (приложение № 4 к Коллективному договору):

Дополнить пунктом 3.2.21 в следующей редакции:

«3.2.21. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о наличии судимости и (или) факта уголовного преследования.»

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

7

(лист)

лист

