



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда в Свердловской области

620027 г. Екатеринбург, ул. Мельковская, 12, тел: (343) 354-72-01 факс: (343) 354-72-72

E-mail: info@git66.ru; <http://git66.rostrud.ru>

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-П/2017-1/83/57-87/31/3

624130, Свердловская область,
г. Новоуральск,
ул. Ленина, д. 97

(место составления предписания)

"07" июля 20 17 г.

Кому Директору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» Вохмяковой А.К.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Обеспечить работникам выдачу средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия и соответствующих Техническому регламенту Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), в соответствии с Типовыми нормами. Основание - статьи 212, 221 Трудового кодекса РФ, пункты 32, 49, 60, 115, 122, 171 «Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»,	31.08.2017

Вх. № 01-12/89

Дата 07.07.2017

Подпись Л

утвержденных Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н, пункты 5, 8 «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н, статья 3 Технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011), принятого Решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878.	
--	--

О выполнении предписания сообщить по адресу:

ул. Мельковская, д. 12, г. Екатеринбург, обл. Свердловская, 620027

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до **31.08.2017** г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Директор МАДОУ Детский сад «Гармония»

Вохмякова Алла Константиновна, 07.07.2017

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание: **Ворончихин Денис Викторович,**

Государственный инспектор труда

в Свердловской области (должность, фамилия, инициалы, подпись,

07.07.2017

Государственный инспектор труда

ВОРОНЧИХИН Д.В.

Настоящее предписание получил Директор МАДОУ Детский сад «Гармония»

Вохмякова Алла Константиновна, 07.07.2017

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание: **Государственный инспектор труда, Ворончихин Д. В.,**

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

ВОРОНЧИХИН Д.В.

(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

ПРЕДПИСАНИЕ № 18-ПД-1017-10057-07/13

Самарская область,

г. Новоуральск

13.05.2013 г.

Комитет по труду и занятости населения администрации Самарской области областного государственного учреждения «Самарский центр занятости населения» (далее - Центр занятости населения) в соответствии с Федеральным законом от 11.05.1993 № 58-ФЗ «О трудовых спорах» и постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2008 № 294-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» в связи с поступившим в Центр занятости населения от 13.05.2013 г. заявлением от гражданина (далее - заявитель) о нарушении им трудовых прав, в соответствии с полномочиями, предоставленными ему в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим предписывается:

исполнить:

устранить нарушения трудовых прав и законных интересов заявителя, обеспечить соблюдение трудовых прав и законных интересов заявителя.

№	Пункт предписания	Срок исполнения
1	Устранить нарушения трудовых прав и законных интересов заявителя, обеспечить соблюдение трудовых прав и законных интересов заявителя.	13.05.2013 г.
2	Устранить нарушения трудовых прав и законных интересов заявителя, обеспечить соблюдение трудовых прав и законных интересов заявителя.	13.05.2013 г.
3	Устранить нарушения трудовых прав и законных интересов заявителя, обеспечить соблюдение трудовых прав и законных интересов заявителя.	13.05.2013 г.
4	Устранить нарушения трудовых прав и законных интересов заявителя, обеспечить соблюдение трудовых прав и законных интересов заявителя.	13.05.2013 г.
5	Устранить нарушения трудовых прав и законных интересов заявителя, обеспечить соблюдение трудовых прав и законных интересов заявителя.	13.05.2013 г.
6	Устранить нарушения трудовых прав и законных интересов заявителя, обеспечить соблюдение трудовых прав и законных интересов заявителя.	13.05.2013 г.
7	Устранить нарушения трудовых прав и законных интересов заявителя, обеспечить соблюдение трудовых прав и законных интересов заявителя.	13.05.2013 г.
8	Устранить нарушения трудовых прав и законных интересов заявителя, обеспечить соблюдение трудовых прав и законных интересов заявителя.	13.05.2013 г.
9	Устранить нарушения трудовых прав и законных интересов заявителя, обеспечить соблюдение трудовых прав и законных интересов заявителя.	13.05.2013 г.
10	Устранить нарушения трудовых прав и законных интересов заявителя, обеспечить соблюдение трудовых прав и законных интересов заявителя.	13.05.2013 г.