

8-10

Первичная профсоюзная организация  
Муниципального автономного  
дошкольного образовательного  
учреждения  
Новоуральского городского округа –  
детский сад комбинированного вида  
«Гармония»

Муниципальное автономное  
дошкольное образовательное  
учреждение Новоуральского  
городского округа – детский сад  
комбинированного вида  
«Гармония»

Председатель профкома

Л.Ю. Изотова  
«16» 02 2019 г.



А.К. Вохмякова  
2019 г.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2018-2020 гг.

Муниципального автономного дошкольного  
образовательного учреждения Новоуральского  
городского округа – детский сад комбинированного вида  
«Гармония» (МАДОУ детский сад «Гармония»)  
(в редакции от 10.07.2018, от 17.09.2018, от 29.10.2018)

Утверждены совместным решением администрации и профсоюзного комитета  
«МАДОУ детский сад «Гармония»  
(протокол № 1 от 21.02.2019, протокол № 2 от 25.02.2019)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
Государственным казенным учреждением службы  
информации населения Свердловской области  
«Новоуральский центр занятости»

« 04 » апреля 2019 г.

Занись за № . 8-10

г. Новоуральск

1. Внести следующие изменения в пункт 2.4 раздел 2 Положения об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» (приложение № 1 к Коллективному договору):

1.1. В подпункте 45 подпункта 2.4.1:

1.1.1. Абзацы 4, 6, 7, 16, 18-24 изложить в следующей редакции:

« **Заведующий структурным подразделением**

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл = 1%)</b>
Отсутствие задолженности по родительской плате	отсутствие задолженности – 4 балла, наличие задолженности – 0 баллов
Отсутствие задолженности по платным образовательным услугам	отсутствие задолженности – 4 балла, наличие задолженности – 0 баллов
Доля работников, получающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), в общей численности работников	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 4 балла, иное – 0 баллов
Отсутствие обоснованных обращений сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя	отсутствие - 1 балл; наличие – 0 баллов
Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя	отсутствие - 1 балл; наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в неделю, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл; сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 3 балла; иные формы – 1 балл; отсутствие – 0 баллов
Участие и наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	Участие: на городском уровне - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла. Призовые места: 1) воспитанников на городском уровне - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла; 2) работников на городском уровне - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла; 3) детского сада на городском уровне - 1 балл; на областном уровне - 2 балла;

	на федеральном уровне и выше - 3 балла; <b>При наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, но не более 9 баллов.</b>
Сохранение здоровья воспитанников: уровень заболеваемости по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	снижение уровня заболеваемости-2 балла; рост уровня заболеваемости - 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 1 балл; наличие – 0 баллов
Организация различных форм работы по дополнительному образованию	наличие – 1 балл; отсутствие – 0 баллов
Организация деятельности базовых площадок федерального и областного уровней	наличие – 3 балла; отсутствие – 0 баллов
Участие в работе Координационного совета по инновационной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония»	наличие – 3 балла; отсутствие – 0 баллов
Эффективность работы подразделения по реализации инновационной деятельности в соответствии с ФГОС ДО	Выполнение задач по инновационной деятельности (профессиональных, направленных на реализацию проекта, а не образовательных) площадками: на этапе системной реализации инноваций/на этапе апробации, т.е. пилотной реализации/ на этапе запуска/ внедрения инновации ≥101% = <b>3 балла</b> 80-100% = 1 балл ≤79% = 0 баллов
Эффективность использования материальной базы в инновационной деятельности (нагрузка на МТО и помещения при реализации инновационных технологий)	≥101% = <b>3 балла</b> 80-100% = <b>1 балл</b> ≤79% = 0 баллов
Обеспечение государственно-общественного характера управления в детском саду (наличие и работа советов детского сада, органов родительского самоуправления)	наличие заседаний органов государственно-общественного управления – 2 балла, отсутствие заседаний – 0 баллов
Посещаемость детьми детского сада	75% и более - 3 балла; менее 75% - 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств от приносящей доход деятельности для развития учреждения и содержание материально-технической базы, получение средств спонсоров, благотворителей	выполнение плана по доходам - 3 балла; невыполнение плана по доходам - 0 баллов;  получение средств спонсоров, благотворителей – 2 балла.

### Воспитатель

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл = 1%)</b>
---------------------------------------	--

Реализация дополнительных образовательных программ	реализация – 1 балл; отсутствие – 0 баллов
Системная реализация инновационных образовательных технологий	реализация – <b>3 балла</b> апробация - 2 балла отдельные элементы – 1 балл отсутствие – 0 баллов
Участие и наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	Участие воспитанников/педагогов: заочно/дистанционно - 1 балл; на городском уровне/очно - 1 балл; на областном и федеральном уровне и выше/очно - <b>2 балла</b> .  Призовые места: 1) воспитанников заочно/дистанционно - 1 балл; на городском уровне/очно - 1 балл; на областном и федеральном уровне и выше/очно - <b>2 балла</b> 2) работников заочно/дистанционно - 1 балл; на городском уровне/очно - 1 балл; на областном и федеральном уровне и выше/очно - <b>2 балла</b> 3) детского сада заочно/дистанционно - 1 балл; на городском уровне/очно - 1 балл; на областном и федеральном уровне и выше/очно - <b>2 балла</b> ; При наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, но <b>не более 6 баллов</b> .
Уровень общей заболеваемости детей группы	менее 80% - 2 балла; более – 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 1 балл; наличие – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения (в части оказания платных образовательных услуг)	охват детей группы 50% и более – 2 балла; менее – 0 баллов
Отсутствие задолженности по родительской плате	отсутствие задолженности – 1 балл, наличие задолженности – 0 баллов
Отсутствие задолженности по платным образовательным услугам	отсутствие задолженности – 1 балл, наличие задолженности – 0 баллов
Количество обоснованных жалоб потребителей услуги	отсутствие – 1 балл; наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл; сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 1 балл; иные формы – 1 балл;

	отсутствие – 0 баллов
Привлечение родителей к государственно-общественному управлению	наличие заседаний совета родителей, родительского комитета, родительских собраний и т.д. (с ведением протокола) – 1 балл; отсутствие – 0 баллов
Выполнение плана комплектования	выполнение плана на 100% - 1 балл; невыполнение плана - 0 баллов
Участие в работе Координационно совета по инновационной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония»	наличие – 3 балла; отсутствие – 0 баллов
Личная эффективность и эффективность педагогической деятельности (среднее за период)	Выполненных задач по инновационной деятельности (профессиональных, направленных на реализацию проекта, а не образовательных) площадками: на этапе системной реализации инноваций/на этапе апробации, т.е. пилотной реализации/ на этапе запуска/ внедрения инновации $\geq 101\% = 2$ балла $80-100\% = 1$ балл $\leq 79\% = 0$ баллов
Эффективность использования материальной базы в инновационной деятельности (нагрузка на МТО и помещения при реализации инновационных технологий)	$\geq 101\% = 2$ балла $80-100\% = 1$ балл $\leq 79\% = 0$ баллов

**Старший воспитатель, воспитатель (изо), музыкальный работник, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель – логопед, учитель-дефектолог**

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл = 1%)</b>
Реализация дополнительных образовательных программ	реализация – 2 балла; отсутствие – 0 баллов
Системная реализация инновационных образовательных технологий	реализация – <b>3 балла</b> апробация - 2 балла отдельные элементы – 1 балл отсутствие – 0 баллов
Участие и наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	Участие: на городском уровне - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла. Призовые места: 1) воспитанников на городском уровне - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла; 2) работников на городском уровне - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла;

	3) детского сада на городском уровне - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла; <b>При наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, но не более 9 баллов.</b>
Участие в работе Координационно совета по инновационной деятельности МАДОУ детский сад «Гармония»	наличие – 3 балла; отсутствие – 0 баллов
Личная эффективность и эффективность педагогической деятельности (среднее за период)	Выполненных задач по инновационной деятельности (профессиональных, направленных на реализацию проекта, а не образовательных) площадками: на этапе системной реализации инноваций/на этапе апробации, т.е. пилотной реализации/ на этапе запуска/ внедрения инновации ≥101% = <b>2 балла</b> 80-100% = 1 балл ≤79% = 0 баллов
Эффективность использования материальной базы в инновационной деятельности (нагрузка на МТО и помещения при реализации инновационных технологий)	≥101% = <b>2 балла</b> 80-100% = 1 балл ≤79% = 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 1 балл; наличие – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения (в части оказания платных образовательных услуг)	оказание услуг – 2 балла; иное – 0 баллов
Количество обоснованных жалоб потребителей услуги	отсутствие – 1 балл; наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности детского сада (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в 2 недели, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл; сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 3 балла; иные формы – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.

#### **Младший воспитатель**

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах Размер выплаты (1 балл = 1%)
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 3 балла; наличие – 0 баллов
Активное участие в образовательном процессе	обучение детей культурно-гигиеническим навыкам, навыкам самообслуживания – 3 балла; участие в создании развивающей предметно- пространственной среды в группе и т.д. – 2 балла;

	иное – 0 баллов
Работа в условиях уплотнения списочного состава с учетом фактической посещаемости детей	наличие – 6 баллов; отсутствие - 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов; горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов; холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов
Отсутствие обоснованных обращений потребителей услуги на качество присмотра и ухода за детьми	отсутствие - 3 балла; наличие – 0 баллов
Уровень общей заболеваемости детей группы	менее 80% - 3 балла; более – 0 баллов

#### Делопроизводитель

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл = 1%)</b>
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 5 баллов; иное – 0 баллов
Отсутствие обоснованных жалоб сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 5 баллов; наличие – 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов; горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов; холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла;

	рост - 0 баллов
Доставка документов в управление МАДОУ детский сад «Гармония», бухгалтерию МКУ «ЦБ и МТО МОУ» НГО	своевременно и качественно – 5 баллов; иное – 0 баллов
Доля работников, получающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), в общей численности работников	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов

### Кастелянша

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл = 1%)</b>
Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 4 балла; иное – 0 баллов
Отсутствие недостачи и излишек материальных ценностей по результатам инвентаризации, ревизии, данным внутреннего контроля	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
Отсутствие обоснованных жалоб посетителей (родителей, (законных представителей), контрагентов), работников в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 1 балл; наличие – 0 баллов
Факты нарушения финансово-хозяйственной деятельности	наличие – 0 баллов; отсутствие – 5 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов; горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов; холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов
Участие в регулярных мероприятиях по обеспечению безопасности в здании и на территории детского сада	участие – 5 баллов; иное – 0 баллов

### Кладовщик

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл = 1%)</b>
---------------------------------------	--



Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 4 балла; иное – 0 баллов
Отсутствие недостачи и излишек материальных ценностей и продуктов питания по результатам инвентаризации, ревизии, данным внутреннего контроля	отсутствие – 10 баллов; наличие – 0 баллов
Отсутствие обоснованных жалоб посетителей (родителей, (законных представителей), контрагентов), работников в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 1 балл; наличие – 0 баллов
Факты нарушения финансово-хозяйственной деятельности	наличие – 0 баллов; отсутствие – 5 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов; горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов; холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов
Составление меню, ведение документации на пищеблоке	составление – 10 баллов отсутствие – 0 баллов

### Сторож

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл = 1%)</b>
Отсутствие обоснованных жалоб родителей, (законных представителей) в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 10 баллов; наличие – 0 баллов
Отсутствие обоснованных жалоб посетителей в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 10 баллов; наличие – 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов; горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов; холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня

	потребления – 3 балла; рост - 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла; рост - 0 баллов
Участие в регулярных мероприятиях по обеспечению безопасности в здании и на территории детского сада	участие – 10 баллов; иное – 0 баллов

### **Кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар детского питания**

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл = 1%)</b>
Отсутствие обоснованных жалоб родителей, (законных представителей) в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 5 баллов; наличие – 0 баллов
Отсутствие обоснованных жалоб посетителей в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 5 баллов; наличие – 0 баллов
Участие в регулярных мероприятиях по обеспечению безопасности в здании и на территории детского сада	участие – 5 баллов; иное – 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов; горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов; холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов

### **Уборщик служебных помещений, дворник**

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл = 1%)</b>
Отсутствие обоснованных жалоб родителей, (законных представителей) и посетителей в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 12 баллов; наличие – 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла;

условиях	рост - 0 баллов; горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов; холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов
Участие в регулярных мероприятиях по обеспечению безопасности в здании и на территории детского сада	участие – 10 баллов; иное – 0 баллов

### Плотник

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл= 1%)</b>
Отсутствие обоснованных жалоб родителей, (законных представителей) в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии	отсутствие - 10 баллов; наличие – 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов; горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов; холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 2 балла; рост - 0 баллов
Участие в регулярных мероприятиях по обеспечению безопасности в здании и на территории детского сада	участие – 10 баллов; иное – 0 баллов

».

1.1.2. Дополнить абзацами 25, 26 следующего содержания:  
« **Заведующий консультативно-методическим центром**

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл= 1%)</b>
Доля работников, получающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), в общей численности работников	отсутствие – 1 балл, наличие – 0 баллов

Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности	своевременно и качественно – 10 баллов, иное – 0 баллов
Ведение делопроизводства КМЦ	ведение – 10 баллов; отсутствие – 0 баллов
Отсутствие обоснованных обращений сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя	отсутствие - 1 балл; наличие – 0 баллов
Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях, или бездействии руководителя	отсутствие - 1 балл; наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности Консультативно-методического центра (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в неделю, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл; сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 5 баллов; иные формы – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.
Наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	Призовые места: 1) воспитанников на городском уровне - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла; 2) работников на городском уровне - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла; 3) КМЦ на городском уровне - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла; При наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, но не более 9 баллов
Уровень общей заболеваемости	менее 80 %- 3 балла; более 80 %- 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 1 балл; наличие – 0 баллов
Обеспечение государственно-общественного характера управления в Консультативно-методическом центре (наличие и работа советов детского сада, органов родительского самоуправления)	наличие заседаний органов государственно-общественного управления – 2 балла, отсутствие заседаний – 0 баллов
Посещаемость детьми КМЦ	75% и более - 5 баллов; менее 75% - 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств от приносящей доход деятельности для развития учреждения и содержание материально-технической базы, получение средств	привлечение - 5 баллов; отсутствие - 0 баллов

спонсоров, благотворителей	
----------------------------	--

### Педагогические работники консультативно-методического центра

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл= 1%)</b>
Участие и наличие призовых мест в городских, областных и федеральных, международных конкурсах (проектах, олимпиадах, смотрах и др.)	Участие: на городском уровне - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла; Призовые места: 1)воспитанников на городском уровне - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла; 2)работников на городском уровне - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла; 3) детского сада на городском уровне - 1 балл; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла; <b>При наличии по одной категории участников призовых мест разных уровней, количество баллов по уровням не суммируется, а определяется по максимальному уровню, полученного призового места, но не более 9 баллов</b>
Уровень общей заболеваемости детей	менее 80 % - 3 балла; более 80– 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма детей	отсутствие – 1 балл; наличие – 0 баллов
Привлечение внебюджетных средств от приносящей доход деятельности для развития учреждения и содержание материально-технической базы, получение средств спонсоров, благотворителей	привлечение - 5 баллов; отсутствие - 0 баллов
Количество обоснованных жалоб потребителей услуги	отсутствие – 1 балл; наличие – 0 баллов
Информирование общественности о деятельности Консультативно-методического центра (наличие информационных стендов, сайта с предоставлением информации не реже 1 раза в неделю, иные формы)	наличие и пополнение: информационных стендов – 1 балл; сайта (при его поддержке в актуальном состоянии) – 2 балла; иные формы – 1 балл; отсутствие – 0 баллов.
Привлечение родителей (законных представителей) к государственно-общественному управлению	наличие заседаний совета родителей, родительского комитета, родительских собраний и т.д. (с ведением протокола) - 1 балл; отсутствие – 0 баллов
Выполнение плана комплектования	выполнение плана на 100 % - 2 балла; невыполнение плана – 0 баллов

Работа в условиях уплотнения списочного состава с учетом фактической посещаемости детей	работа в условиях уплотнения списочного состава – 4 балла; иное – 0 баллов
---	---

».

1.2. В подпункте 2.4.2:

1.2.1. Подпункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени (месяц, месяцы, квартал, год), на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности муниципальной организации.

Премирование работников производится в целях усиления их материальной заинтересованности в улучшении результатов их деятельности и не является гарантированной выплатой, предоставляемой организацией.

Премия устанавливается в абсолютном размере с учетом фактически отработанного времени.

На премирование по итогам работы может направляться экономия ФОТ, сложившаяся на конец месяца, квартала, года.

Работнику, отработавшему менее периода, за который выплачивается премия (в связи с заключением и (или) расторжением трудового договора, в связи с временной нетрудоспособностью), размер премиальных выплат определяется за фактически отработанное им время в данном периоде либо не начисляется и не выплачивается.

Премия по итогам работы за год устанавливается всем работающим по состоянию на 10 декабря по результатам работы за 11 месяцев.

При наличии дисциплинарного взыскания в отчетном периоде премиальные выплаты не выплачиваются или выплачиваются в меньшем размере.».

1.2.2. Подпункты 46.1.1 - 46.1.3 изложить в следующей редакции:

**« 46.1.1. Оценка результатов работы коллективов детских садов**

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл = 1%)</b>
Выполнение муниципального задания	более 97% - 5 баллов; менее 97% - 0 баллов
Численность детей- участников конкурсных мероприятий Муниципального, Областного, Регионального, Всероссийского уровней	более 70%- 5 баллов;
	менее 70% - 0 баллов
Выполнение требований надзорных органов	отсутствие предписаний (устранение предписаний надзорных органов в установленный срок) – 5 баллов; невыполнение предписаний надзорных органов в установленный срок – 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов; рост - 0 баллов
	горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 5

	баллов; рост - 0 баллов холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов; рост - 0 баллов  электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов; рост - 0 баллов
Организация и (или) проведение мероприятий различного уровня на базе детского сада	детский сад - 3 балла; учреждение, город – 5 баллов; область – 10 баллов; федерация – 15 баллов
Повышение уровня профессиональной компетентности работников	выполнение плана – 5 баллов; не выполнение плана – 0 баллов
Доля педагогов, имеющих высшую и первую категории, к общей численности педагогов	70 % и более – 10 баллов; от 60% до 70 % - 5 баллов; менее 60 % - 0 баллов
Доля работников, прошедших диспансеризацию от численности работников, подлежащих диспансеризации в отчетном году	более 95% - 10 баллов; 75-95% - 5 баллов; менее 75% - 0 баллов <b>нарастающим итогом</b>
Доля родителей (законных представителей), охваченных консультативной и методической помощью (документально зафиксированных) по вопросам воспитания, обучения и развития детей	более 97% - 5 баллов; менее 97% - 0 баллов <b>нарастающим итогом</b>
Организация питания детей в условиях детского сада	выполнение натуральных норм продуктов питания на 98% и выше – 5 баллов; выполнение натуральных норм продуктов питания ниже 98% – 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей работников	отсутствие – 5 баллов, наличие – 0 баллов

#### 46.1.2. Оценка эффективности деятельности заведующего структурным подразделением

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл = 1%)</b>
Выполнение муниципального задания	более 97% - 5 баллов; менее 97% - 0 баллов
Численность детей- участников конкурсных мероприятий Муниципального, Областного, Регионального, Всероссийского уровней	более 70%- 5 баллов; менее 70% - 0 баллов
Выполнение требований надзорных органов	отсутствие предписаний (устранение предписаний надзорных органов в установленный срок) – 5 баллов;

	невыполнение предписаний надзорных органов в установленный срок – 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов; рост - 0 баллов  горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов; рост - 0 баллов  холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов; рост - 0 баллов  электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов; рост - 0 баллов
Организация и (или) проведение мероприятий различного уровня на базе детского сада	организация - 2 балла; учреждение, город – 3 балла; область – 5 баллов; федерация – 10 баллов
Доля родителей (законных представителей), охваченных консультативной и методической помощью (документально зафиксированных) по вопросам воспитания, обучения и развития детей	более 97% - 5 баллов; менее 97% - 0 баллов <b>нарастающим итогом</b>
Повышение уровня профессиональной компетентности работников	выполнение плана – 5 баллов; не выполнение плана – 0 баллов <b>нарастающим итогом</b>
Доля педагогов, имеющих высшую и первую категории, к общей численности педагогов	70 % и более – 10 баллов; от 60% до 70 % - 5 баллов; менее 60 % - 0 баллов
Личное участие в органах самоуправления организации, комиссиях	за участие в одной комиссии (органе самоуправления) – 1 балл
Доля работников, прошедших диспансеризацию от численности работников, подлежащих диспансеризации в отчетном году	более 95% - 10 баллов; 75-95% - 5 баллов; менее 75% - 0 баллов <b>нарастающим итогом</b>
Организация питания детей в условиях детского сада	выполнение натуральных норм продуктов питания на 98% и выше – 5 баллов; выполнение натуральных норм продуктов питания ниже 98% – 0 баллов
Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей работников	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж организации (детского сада) у родителей и общественности	участие -5 баллов; иное – 0 баллов

#### 46.1.3. Оценка эффективности деятельности педагогических работников



Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл = 1%)</b>
Выполнение муниципального задания	более 97% - 5 баллов; менее 97% - 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла; рост – 0 баллов
	горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла; рост – 0 баллов
	холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла; рост – 0 баллов
	электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла; рост – 0 баллов
Соответствие РППС шкалам ECERS-R не менее чем на «5»	наличие – 7 баллов; отсутствие -0 баллов
Численность детей- участников конкурсных мероприятий (муниципального, областного, регионального, всероссийского уровней)	более 70% - 5 баллов; менее 70% - баллов <b>нарастающим итогом</b>
Посещаемость детьми детского сада (группы)	75% и более - 5 баллов; менее 75% - 0 баллов
Доля родителей (законных представителей), охваченных консультативной и методической помощью (документально зафиксированных) по вопросам воспитания, обучения и развития детей	более 97% - 5 баллов; менее 97% - 0 баллов <b>нарастающим итогом</b>
Личное участие в органах самоуправления организации (детского сада), комиссиях, ВТК, ВНИК и т.д.	за участие в одной комиссии (органе самоуправления) – 1 балл; руководитель ВТК, ВНИК и пр. – 4 балла; результативное участие – 3 балла
Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж организации (детского сада) у родителей и общественности	за участие в каждом мероприятии -1 балл, но не более 10 баллов; иное – 0 баллов
Наличие призовых мест в очных конкурсах	<b>воспитанников</b> на городском уровне – 2 балла; на областном уровне – 2 балла; на федеральном уровне и выше – 3 балла; <b>воспитателей</b> на городском уровне – 2 балла; на областном уровне – 2 балла; на федеральном уровне и выше – 3 балла; <b>детского сада (при личном участии)</b> на городском уровне – 2 балла; на областном уровне – 2 балла;

	на федеральном уровне и выше – 3 балла
--	--

».

1.2.3. Дополнить подпунктами 46.1.7, 46.1.8 следующего содержания:  
**«46.1.7. Оценка эффективности деятельности заведующего консультативно-методическим центром**

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл= 1%)</b>
Выполнение муниципального задания	более 97 %- 5 баллов; менее 97 %- 0 баллов
Численность детей-участников конкурсных мероприятий муниципального, областного, регионального, всероссийского уровней	более 3 %- 8 баллов, менее 3 % – 0 баллов
Выполнение требований надзорных органов	отсутствие предписаний (устранение предписаний надзорных органов в установленный срок) - 5 баллов; невыполнение предписаний надзорных органов в установленный срок – 0 баллов
Снижение величины потребления энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	тепловая энергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов; рост – 0 баллов  горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов; рост – 0 баллов  холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов; рост – 0 баллов  электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 5 баллов; рост – 0 баллов
Организация и (или) проведение мероприятий различного уровня на базе КМЦ	КМЦ – 2 балла; учреждение, город – 3 баллов; область – 5 баллов; федерация – 10 баллов
Доля родителей (законных представителей, охваченных консультативной и методической помощью (документально зафиксированных) по вопросам воспитания, обучения и развития детей	более 97 %- 5 баллов; менее 97 %- 0 баллов <b>нарастающим итогом</b>
Повышение уровня профессиональной компетентности работников	выполнение плана – 5 баллов; невыполнение плана - 0 баллов <b>нарастающим итогом</b>
Личное участие в органах самоуправления организации, комиссиях	за участие в одной комиссии (органе самоуправления) – 1 балл
Доля работников, прошедших	более 95 %- 10 баллов;

диспансеризацию от численности работников, подлежащих диспансеризации в отчетном году	75-95 % - 5 баллов; менее 75 %- 0 баллов <b>нарастающим итогом</b>
Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) при исполнении должностных обязанностей работников	отсутствие – 5 баллов; наличие – 0 баллов
Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж организации (КМЦ) у родителей и общественности	участие – 7 баллов; иное – 0 баллов
Доля педагогов, имеющих высшую и первую категории, к общей численности педагогов	70 % и более – 10 баллов; от 60% до 70 % - 5 баллов; менее 60 % - 0 баллов

#### 46.1.8. Оценка эффективности деятельности педагогических работников консультативно-методического центра

Показатели эффективности деятельности	Критерии оценки деятельности в баллах <b>Размер выплаты (1 балл= 1%)</b>
Выполнение муниципального задания	более 97 %- 5 баллов; менее 97 %- 0 баллов
Численность детей-участников конкурсных мероприятий муниципального, областного, регионального, всероссийского уровней	более 3 %- 5 баллов, менее 3 % – 0 баллов <b>нарастающим итогом</b>
Посещаемость детьми КМЦ	75 % и более – 5 баллов; менее 75 % - 0 баллов
Организация и (или) проведение мероприятий различного уровня на базе КМЦ	КМЦ – 1 балл; учреждение, город – 2 балла; область, федерация – 4 балла
Доля родителей (законных представителей, охваченных консультативной и методической помощью (документально зафиксированных) по вопросам воспитания, обучения и развития детей	более 97 %- 5 баллов; менее 97 %- 0 баллов <b>нарастающим итогом</b>
Личное участие в органах самоуправления организации, комиссиях, ВТК, ВНИК и т.д.	за участие в одной комиссии (органе самоуправления) – 1 балл; руководитель ВТК, ВНИК и пр. – 4 балла; результативное участие – 3 балла
Участие в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж организации (КМЦ) у родителей и общественности	За участие в каждом мероприятии – 1 балл, но не более 10 баллов; иное – 0 баллов
Наличие призовых мест в очных конкурсах	<b>воспитанников</b> на городском уровне - 2 балла; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла; <b>воспитателей</b> на городском уровне - 2 балла; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла; 3) КМЦ на городском уровне - 2 балла; на областном уровне - 2 балла; на федеральном уровне и выше - 3 балла
Снижение величины потребления	тепловая энергия:

энергоресурсов по отношению к аналогичному периоду прошлого года в сопоставимых условиях	<p>сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла; рост – 0 баллов</p> <p>горячее водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла; рост – 0 баллов</p> <p>холодное водоснабжение: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла; рост – 0 баллов</p> <p>электроэнергия: сокращение или сохранение уровня потребления – 3 балла; рост – 0 баллов</p>
--	--

».

1.2.4. Подпункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Единовременное премирование работников организации может применяться в целях социальной защищенности работников организации и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя организации (приказ директора) в том числе:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) при награждении почетной грамотой или благодарственным письмом Управляющего Горнозаводским управленческим округом;
- 5) при награждении почетной грамотой, благодарностью или благодарственным письмом Главы Новоуральского городского округа, Думы Новоуральского городского округа;
- 6) за личный вклад в выполнение работником особых поручений руководителя;
- 7) в связи с праздничными днями и праздниками (День защитника Отечества, Международный женский день, Праздник Весны и Труда, День Победы, День России, День народного единства, День воспитателя и всех дошкольных работников);
- 8) в связи с юбилейными датами со дня рождения (50, 55, 60 лет и т.д.).

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом организации, принятым руководителем организации с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2. Настоящие изменения вступают в силу с 1 апреля 2019 года, за исключением изменений, указанных в подпункте 1.1.1 пункта 1.1, которые вступают в силу с 1 июля 2019 года.

3. Все остальные нормы коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» на 2018-2020 гг. и Приложения к нему остаются неизменными.

Прошито и пронумеровано и скреплено  
печатью 20 листов(ов).

Директор А. К. Вохмякова М.П.

« 20 » \_\_\_\_\_ года

